



Software Engineer

Belbin İşe Uygunluk Raporları

Tarafından belirtilen şekilde: Jo Pink

Pozisyon Gereklilikleri Tamamlanma Tarihi: 01/12/2020

Pozisyon Gözlemleri Tamamlanma Tarihi: 01/12/2020

Gözlemci Sayısı: 3

Belbin bir takımın gelişimine katkıda bulunan dokuz farklı davranış kümesi tanımlamıştır. Her bir Takım Rolünün hem güçlü yanları (kişinin bu rolü sergileyerek oluşturduğu katkı) hem de gelişim alanları vardır. Gelişim alanları aynı zamanda güçlü yönlerin oluşmasına katkıda bulunan davranışlardır. Dolayısıyla, eğer kişi belirlenen gelişim alanının karşısındaki güçlü yönü de sergiliyorsa ve takıma olan genel katkısını eksiltmiyorsa gelişim alanları 'tolere edilebilir gelişim alanı' olarak isimlendirilebilir. Kişilerin tercih ettiği birkaç farklı Takım Rolü olabilir ve bu rollerle ilgili hem güçlü yönleri hem de gelişim alanlarını sergileyebilirler.



Girişken

Güçlü Yönler:

Dışa dönük, hevesli ve konuşkandır. Fırsatları keşfeder ve bağlantılar geliştirir.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Fazla iyimserdir. İlk baştaki hevesi geçince ilgisini kaybeder, çabuk sıkılır.



Mucit

Güçlü Yönler:

Yaratıcı, hayal gücü kuvvetli ve alışılmışın dışında düşünce tarzı vardır. Fikirler üretir ve zor problemleri çözer.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

İnce ayrıntıları göz ardı eder. Etkili iletişim kurmak için fazla dalgın olabilir.



İtici Güç

Güçlü Yönler:

Mücadeleci, dinamik, baskı altında başarılı bir yapıya sahiptir. Engelleri aşma cesareti ve enerjisi vardır.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Provokatif davranma eğilimi olabilir. İnsanları gücendirebilir.



Takım Oyuncusu

Güçlü Yönler:

İşbirliğine yatkın ve sezgileri kuvvetlidir. Yerine göre davranmasını bilir. Kişileri dinler ve anlaşmazlıkları önler.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Zor durumlarda kararsız kalabilir. Yüzleşmekten kaçınabilir.



Analitik

Güçlü Yönler:

Ciddi, stratejik ve muhakeme gücü yüksektir. Tüm olasılıkları görür ve doğru yargılara varır.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

İnsanlara ilham verip, harekete geçirmekte zorlanabilir. Gereğinden fazla eleştirel olabilir.



Uygulamacı

Güçlü Yönler:

Pratik, güvenilir ve verimlidir. Fikirleri harekete geçirir ve yapılması gereken işi organize eder.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Esnek olmakta zorlanabilir. Yeni fırsatlara yanıt vermekte yavaş kalabilir.



Orkestra Şefi

Güçlü Yönler:

Olgun, kendine güvenlidir, yetenekleri fark eder. Amaçları netleştirir. Delegasyonda etkindir.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Duruma göre manipülatif algılanabilir. Kendi görevlerini diğerlerine yükleyebilir.



Uzman

Güçlü Yönler:

Tek bir amaca odaklanır, işleri başlatabilir ve işinde adanmışlık sergiler. Az rastlanan bilgi ve beceri birikimine sahiptir.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Sınırlı bir alanda katkı sağlar. Teknik konular üzerinde zaman harcayabilir.



Mükemmeliyetçi

Güçlü Yönler:

Özenli, görev bilinci yüksek ve endişeli bir yapıya sahiptir. Hataları bulur; gidermek ve iyileştirmek için çalışır.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Gereksiz yere telaşa kapılabilir. İşleri delege etmek konusunda isteksizdir.

GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

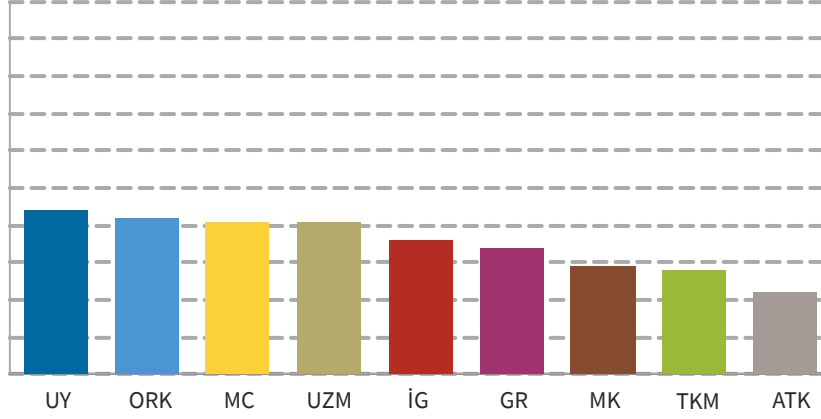
Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

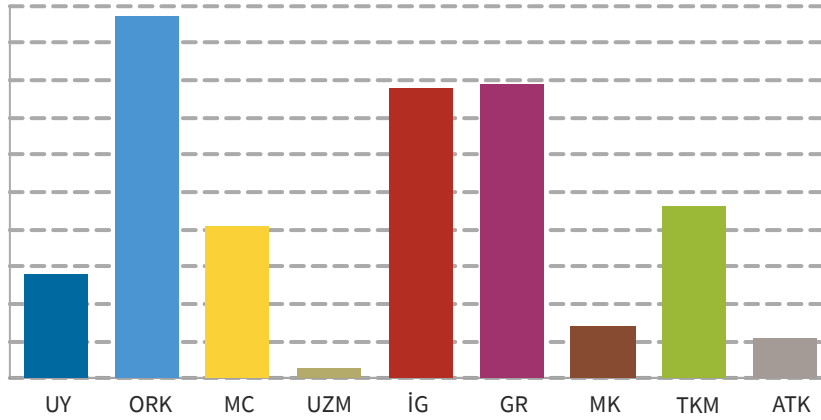
Software Engineer



Jo, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Hedefleri netleştirmek konusunda etkin bir katkı sunması beklenir ve kişileri koordine ederek, gruptaki kişilerin çabasını doğru yöne kanalize edebilir.
- Mevcut işin planlama ve organizasyon becerileri gerektiren alanlarıyla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.

Jo Pink



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Jo'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

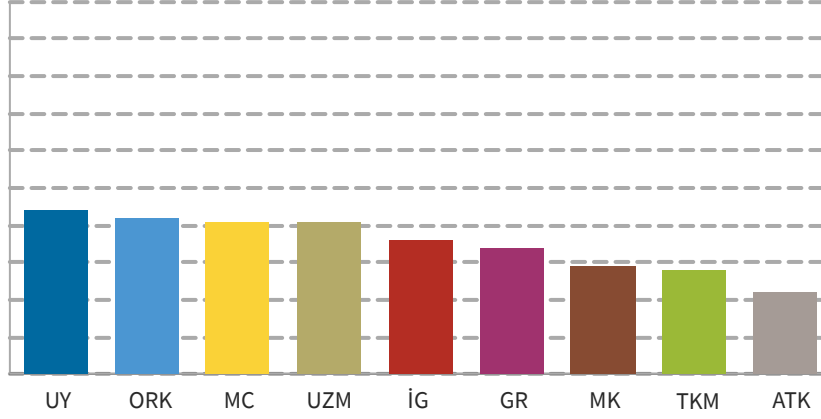
Jo için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Jo için şu sonuca varabiliriz: **zayıf bir eşleşme.**

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Jo'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Jo'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	27	2
sistemli çalışır	40	1
doğru ve dikkatli çalışır	42	1
mantıklı düşünür	41	1
güvenilirdir	30	2
mükemmelliği hedefler	64	0

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

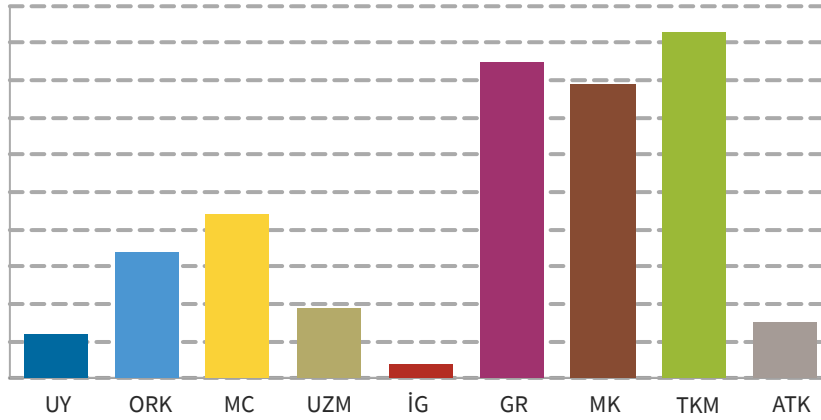
Software Engineer



Peter, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- İletişim gerektiren işlere yatkınlık göstermesi beklenir ve grubun ortak hedeflerine ulaşmak için başkalarıyla çalışmaya hazırdır.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.
- Gereklilikleri karşılayacak düzeyde organize ve sistemli bir yaklaşım sergileyebilir.

Peter Green

**GR**

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Peter'in bireysel raporundaki 4 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

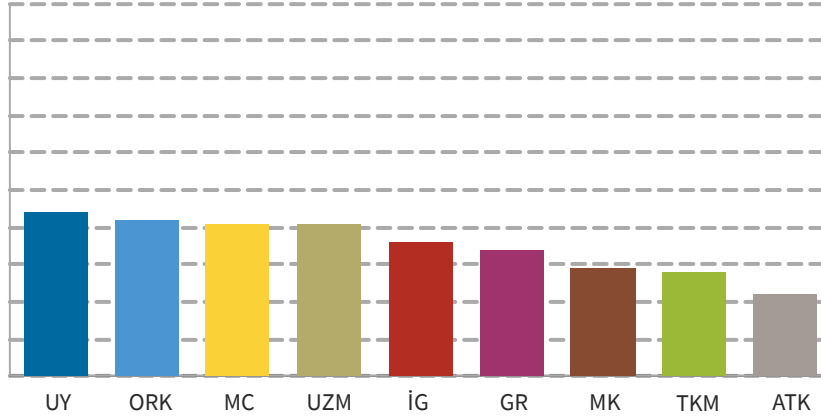
Peter için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Peter için şu sonuca varabiliriz: **zayıf bir eşleşme.**

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Peter'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 4 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Peter'in 4 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	27	1
sistemli çalışır	64	0
doğru ve dikkatli çalışır	11	2
mantıklı düşünür	68	0
güvenilirdir	72	0
mükemmelliği hedefler	9	2

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

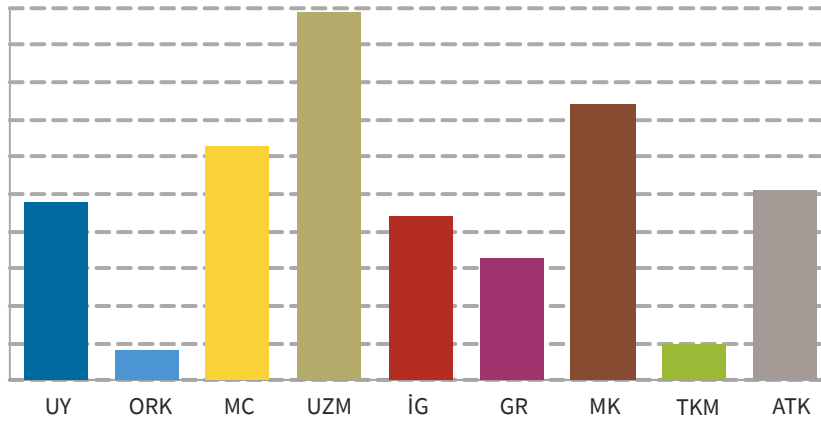
Software Engineer



Victoria, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Mevcut işin planlama ve organizasyon becerileri gerektiren alanlarıyla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.
- Bu işte verimli olmak için gerekli olan kişileri organize etme veya yönetme eğilimine sahip olmayabilir.

Victoria Yellow



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Victoria'in bireysel raporundaki 4 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Victoria için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Victoria için şu sonuca varabiliriz: **uyumlu bir eşleşme.**

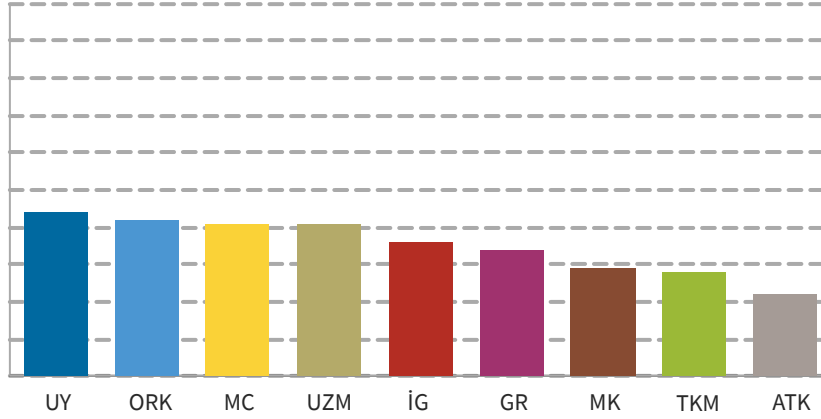
Victoria'in Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: mükemmelliği hedefler.

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Victoria'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 4 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Victoria'in 4 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	21	2
sistemli çalışır	36	1
doğru ve dikkatli çalışır	15	3
mantıklı düşünür	14	3
güvenilirdir	25	2
mükemmelliği hedefler	1	5

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

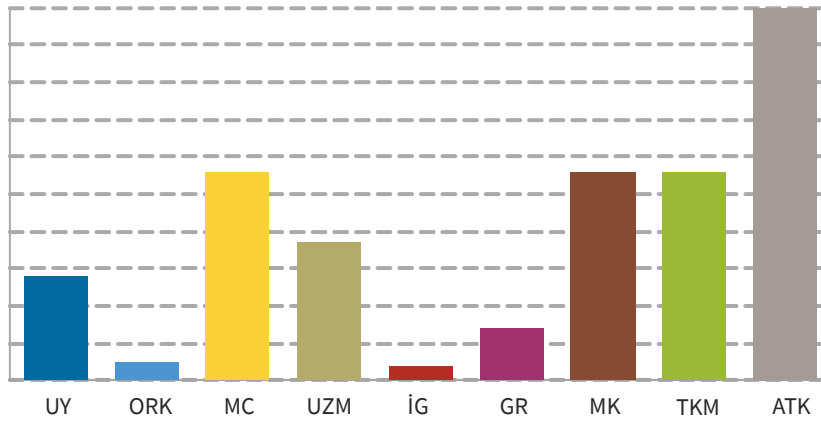
Software Engineer



Stuart, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Mevcut işin planlama ve organizasyon becerileri gerektiren alanlarıyla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.
- Bu işte verimli olmak için gerekli olan kişileri organize etme veya yönetme eğilimine sahip olmayabilir.

Stuart Brown



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Stuart'ın bireysel raporundaki 4 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Stuart için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Stuart için şu sonuca varabiliriz: **yeterince uyumlu bir eşleşme değil.**

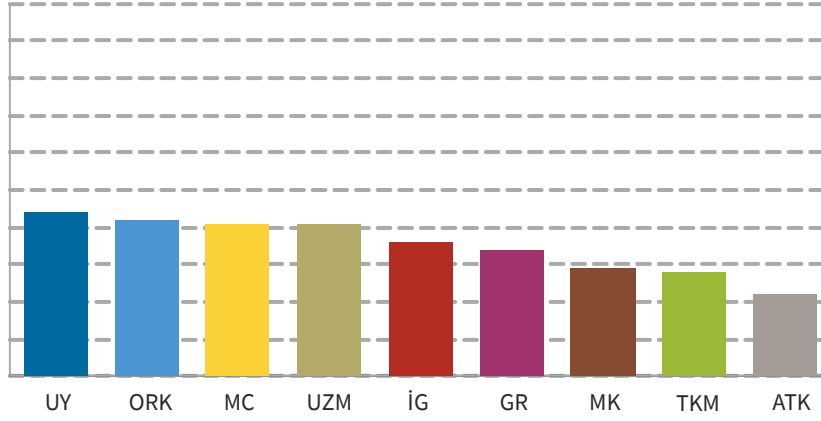
Stuart'ın Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: mantıklı düşünür.

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Stuart'ın bireysel raporunda kendisini değerlendiren 4 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Stuart'ın 4 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	14	2
sistemli çalışır	66	0
doğru ve dikkatli çalışır	15	2
mantıklı düşünür	4	4
güvenilirdir	17	2
mükemmelliği hedefler	10	2

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

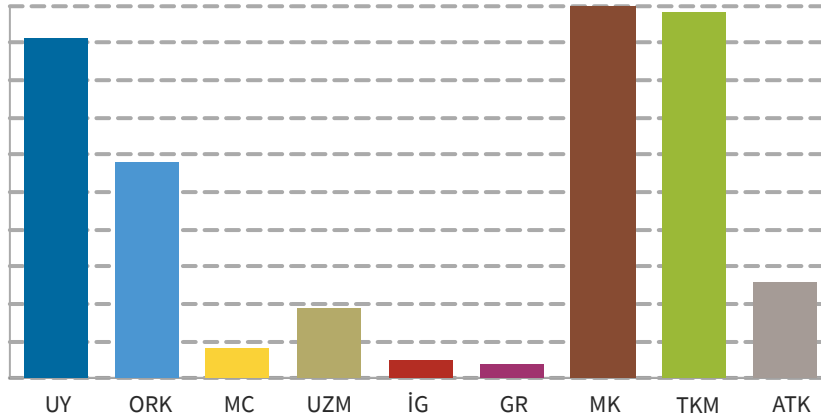
Software Engineer



Jill, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Organizasyon, hazırlık ve harekete geçmeyi gerektiren konularla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İletişim gerektiren işlere yatkınlık göstermesi beklenir ve grubun ortak hedeflerine ulaşmak için başkalarıyla çalışmaya hazırdır.
- Bu alanda etki yaratacak derecede vizyoner niteliklere sahip olmayabilir.

Jill Purple



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Jill'in bireysel raporundaki 4 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Jill için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Jill için şu sonuca varabiliriz: **yüksek uyumlu bir eşleşme.**

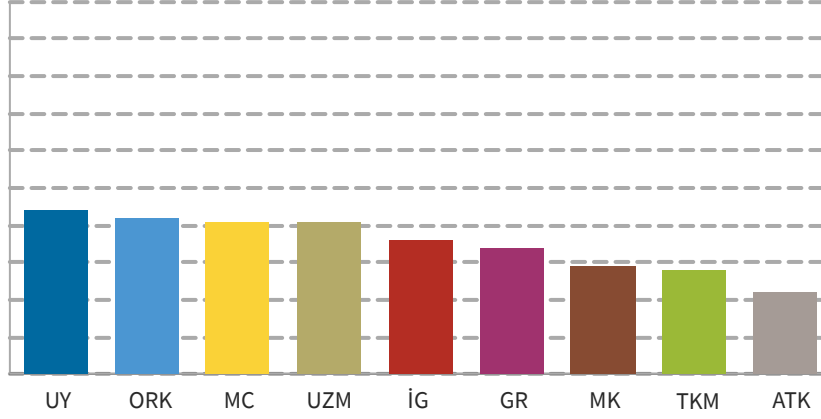
Jill'in Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: hataları düzeltir, sistemli çalışır, doğru ve dikkatli çalışır, güvenilirdir ve mükemmelliği hedefler.

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Jill'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 4 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Jill'in 4 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	6	4
sistemli çalışır	7	4
doğru ve dikkatli çalışır	2	5
mantıklı düşünür	12	3
güvenilirdir	3	5
mükemmelliği hedefler	5	4

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

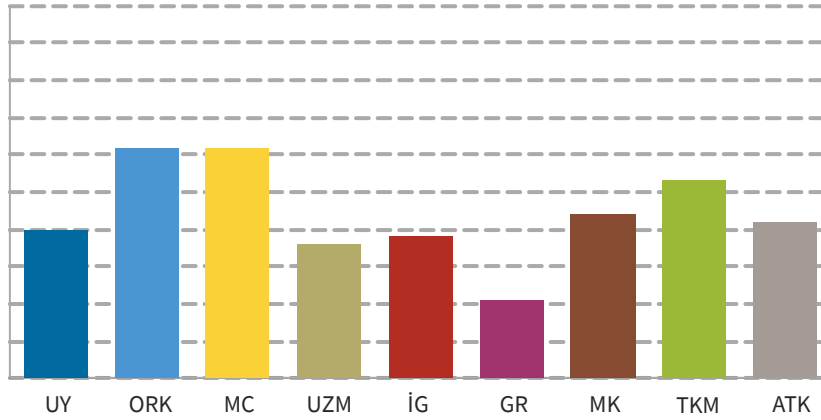
Software Engineer



Dave, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Mevcut işin planlama ve organizasyon becerileri gerektiren alanlarıyla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İletişim gerektiren işlere yatkınlık göstermesi beklenir ve grubun ortak hedeflerine ulaşmak için başkalarıyla çalışmaya hazırdır.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.

Dave Blue



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Dave'in bireysel raporundaki 4 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Dave için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Dave için şu sonuca varabiliriz: **yeterince uyumlu bir eşleşme değil.**

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade

Dave'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 4 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)

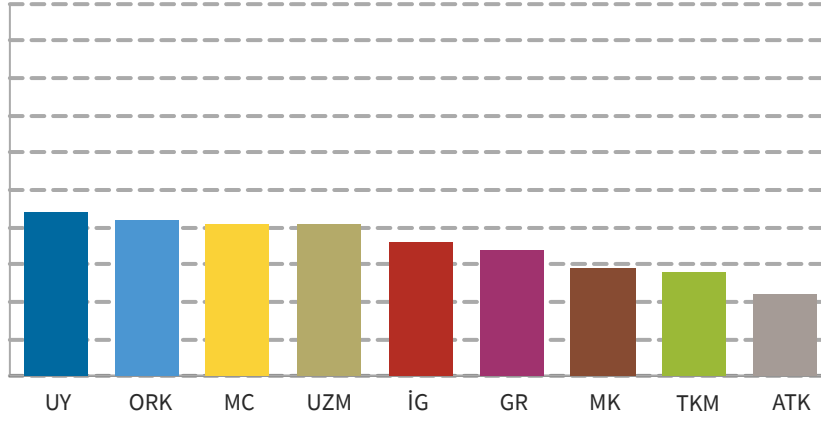
Dave'in 4 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı

hataları düzeltir	10	3
sistemli çalışır	18	2
doğru ve dikkatli çalışır	12	3
mantıklı düşünür	20	2
güvenilirdir	72	0
mükemmelliği hedefler	62	0

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

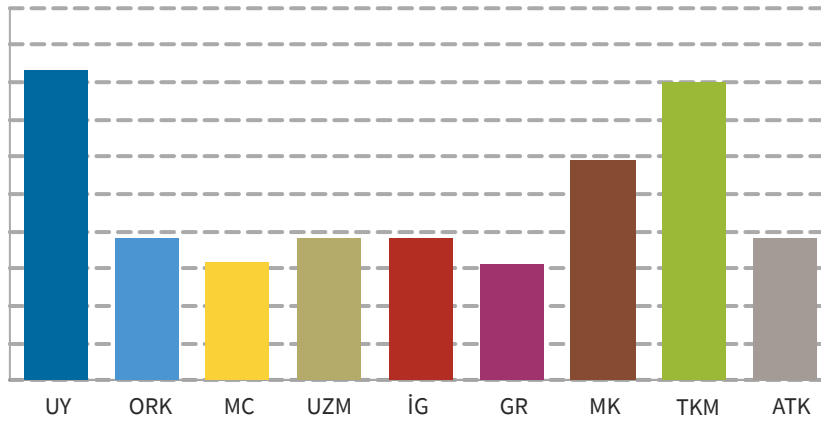
Software Engineer



Ali, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Organizasyon, hazırlık ve harekete geçmeyi gerektiren konularla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- Bu işte verimli olmak için gerekli olan kişileri organize etme veya yönetme eğilimine sahip olmayabilir.
- Bu alanda etki yaratacak derecede vizyoner niteliklere sahip olmayabilir.

Ali Blue



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Ali'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Ali için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Ali için şu sonuca varabiliriz: **uyumlu bir eşleşme.**

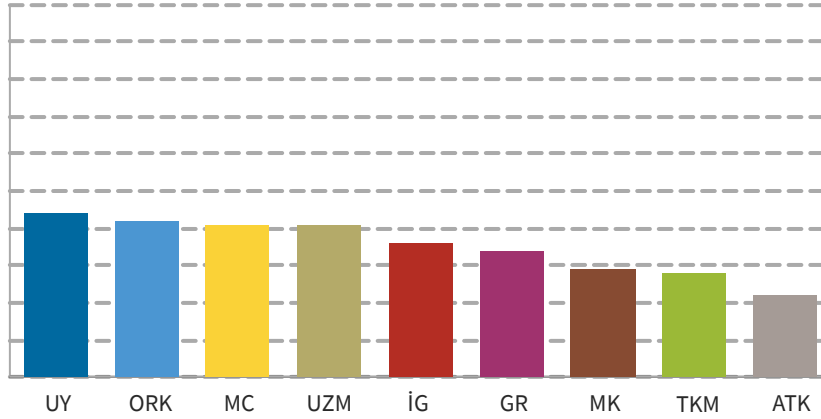
Ali'in Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: **güvenilirdir.**

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Ali'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Ali'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	52	1
sistemli çalışır	27	3
doğru ve dikkatli çalışır	41	2
mantıklı düşünür	30	3
güvenilirdir	1	11
mükemmelliği hedefler	23	3

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

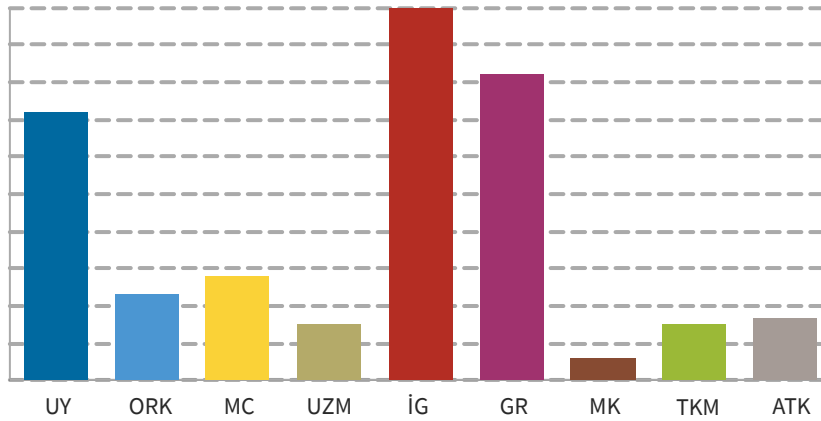
Software Engineer



John, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Organizasyon, hazırlık ve harekete geçmeyi gerektiren konularla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.
- Bu işte verimli olmak için gerekli olan kişileri organize etme veya yönetme eğilimine sahip olmayabilir.

John Yellow



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin John'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

John için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, John için şu sonuca varabiliriz: **zayıf bir eşleşme.**

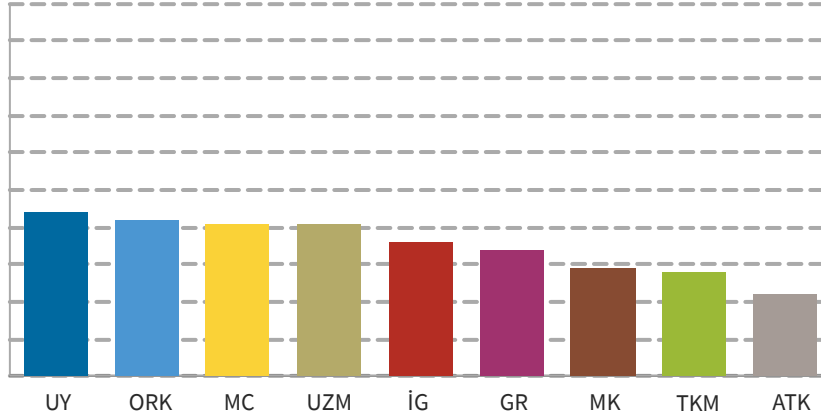
John'in Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: sistemli çalışır.

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	John'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	John'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	67	0
sistemli çalışır	5	6
doğru ve dikkatli çalışır	71	0
mantıklı düşünür	34	1
güvenilirdir	38	1
mükemmelliği hedefler	61	0

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

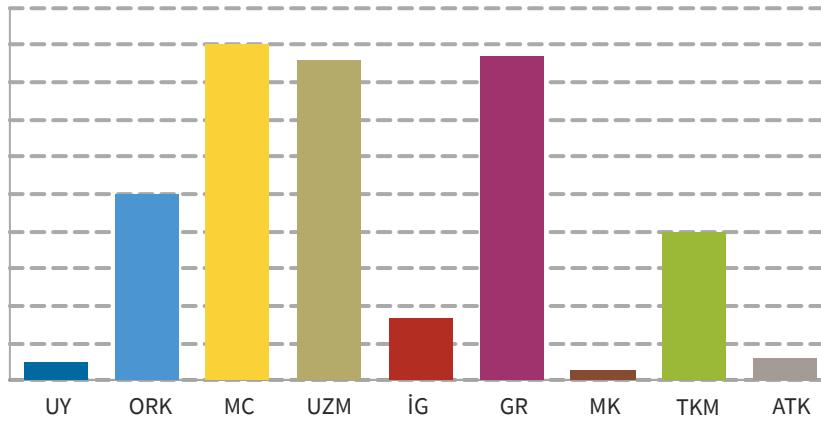
Software Engineer



Jan, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Yeni gelişmeleri başlatabilmek ve farklı fikirlerle işe katkıda bulunmak için doğru özelliklere sahiptir.
- İletişim gerektiren işlere yatkınlık göstermesi beklenir ve grubun ortak hedeflerine ulaşmak için başkalarıyla çalışmaya hazırdır.
- Gereklilikleri karşılayacak düzeyde organize ve sistemli bir yaklaşım sergileyebilir.

Jan Cobalt

**GR**

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Jan'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

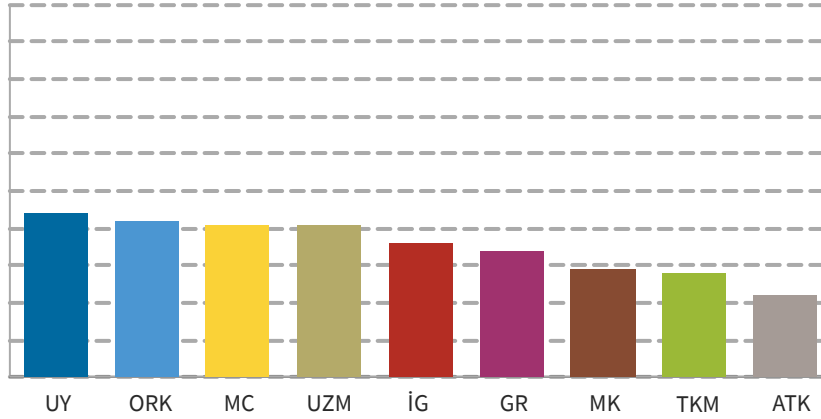
Jan için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Jan için şu sonuca varabiliriz: **zayıf bir eşleşme.**

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Jan'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Jan'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	64	0
sistemli çalışır	66	0
doğru ve dikkatli çalışır	70	0
mantıklı düşünür	69	0
güvenilirdir	42	1
mükemmelliği hedefler	60	0

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

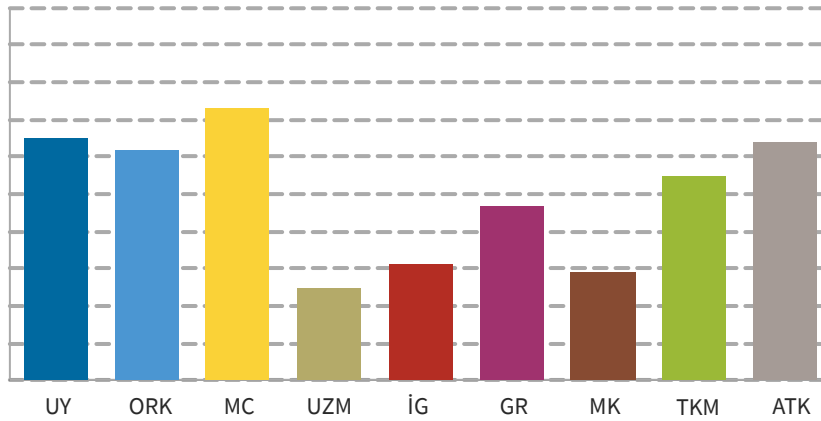
Software Engineer



Lisa, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Yeni gelişmeleri başlatabilmek ve farklı fikirlerle işe katkıda bulunmak için doğru özelliklere sahiptir.
- Mevcut işin planlama ve organizasyon becerileri gerektiren alanlarıyla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İletişim gerektiren işlere yatkınlık göstermesi beklenir ve grubun ortak hedeflerine ulaşmak için başkalarıyla çalışmaya hazırdır.

Lisa Black



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Lisa'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Lisa için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Lisa için şu sonuca varabiliriz: **yüksek uyumlu bir eşleşme.**

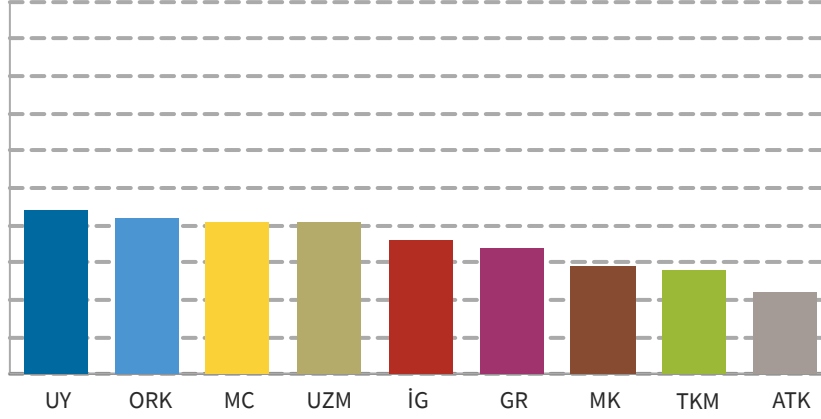
Lisa'in Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: mantıklı düşünür ve güvenilirdir.

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Lisa'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Lisa'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	72	0
sistemli çalışır	33	3
doğru ve dikkatli çalışır	22	5
mantıklı düşünür	7	7
güvenilirdir	1	11
mükemmelliği hedefler	16	5

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

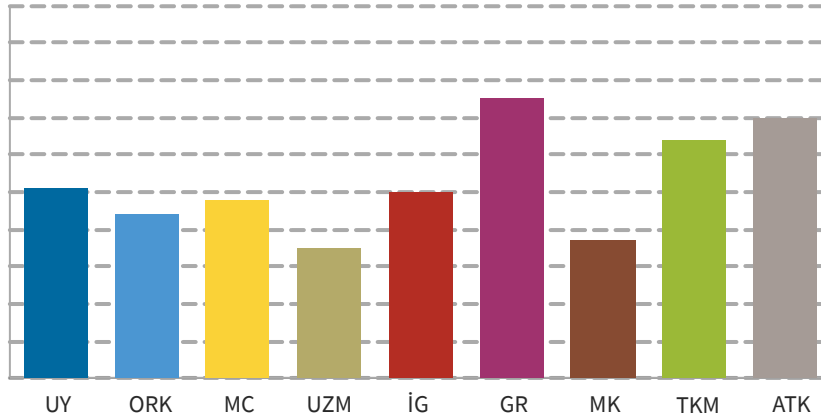
Software Engineer



Rob, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- Mevcut işin planlama ve organizasyon becerileri gerektiren alanlarıyla etkin bir şekilde başa çıkabilir.
- İşin yenilikçi taleplerini karşılayacak ve yeni girişimlerde bulunmaya ilgi gösterecek bir kimsenin özelliklerini göstermektedir.
- Bu işte verimli olmak için gerekli olan kişileri organize etme veya yönetme eğilimine sahip olmayabilir.

Rob Teal



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Rob'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Rob için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Rob için şu sonuca varabiliriz: **uyumlu bir eşleşme.**

Rob'in Gözlemcileri mevcut iş için aşağıdaki özelliklerin faydalı olduğunu belirtmiştir: mantıklı düşünür ve güvenilirdir.

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade

Rob'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)

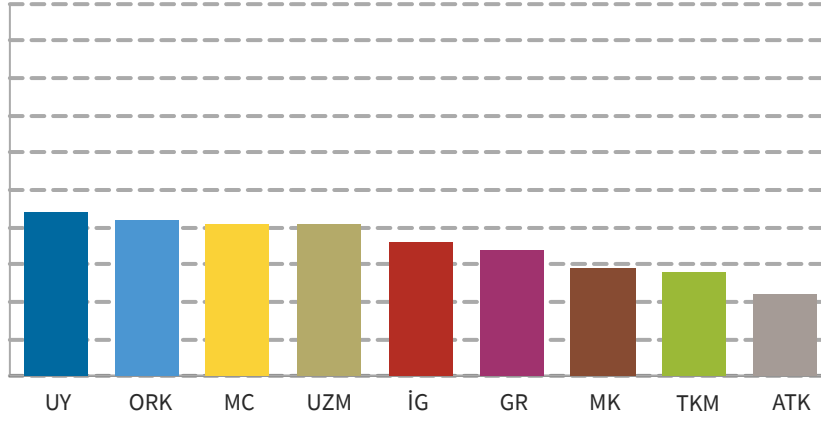
Rob'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı

hataları düzeltir	72	0
sistemli çalışır	41	2
doğru ve dikkatli çalışır	34	3
mantıklı düşünür	6	7
güvenilirdir	1	9
mükemmelliği hedefler	15	5

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Jo Pink tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda Software Engineer işi/pozisyonu için uygunluk

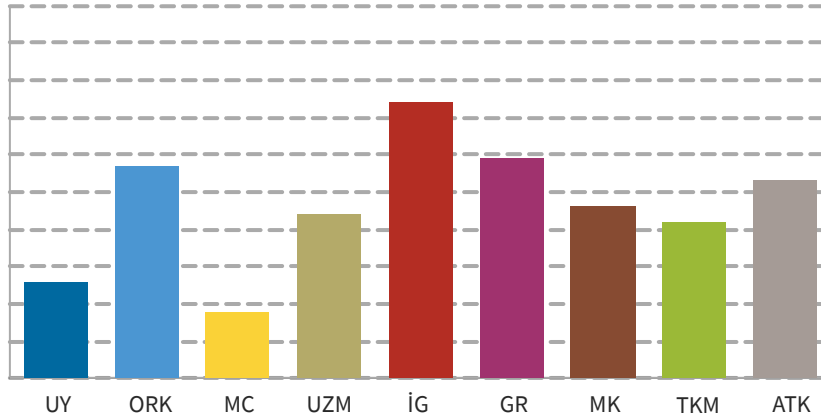
Software Engineer



Jean-Paul, Software Engineer pozisyonu ile karşılaştırıldığında:

- İletişim gerektiren işlere yatkınlık göstermesi beklenir ve grubun ortak hedeflerine ulaşmak için başkalarıyla çalışmaya hazırdır.
- Gereklilikleri karşılayacak düzeyde organize ve sistemli bir yaklaşım sergileyebilir.
- Bu alanda etki yaratacak derecede vizyoner niteliklere sahip olmayabilir.

Jean-Paul Pink



GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Software Engineer pozisyonu ile ilgili iş gözlemlerinin Jean-Paul'in bireysel raporundaki 6 Gözlemci Değerlendirmesi ile karşılaştırması

Jean-Paul için Gözlemciler tarafından işaretlenen ifadeleri mevcut iş için belirlenen ifadelerle karşılaştırdığımızda, Jean-Paul için şu sonuca varabiliriz: **zayıf bir eşleşme.**

3 kişi tarafından gerçekleştirilen İş Gözlemleri doğrultusunda en yüksek tercih edilen 6 ifade	Jean-Paul'in bireysel raporunda kendisini değerlendiren 6 Gözlemciye göre aşağı doğru azalan ifade sıralamasının pozisyonu (72 ifade arasından)	Jean-Paul'in 6 Gözlemci Değerlendirmesine göre ilgili ifadeler için toplam tıklama sayısı
hataları düzeltir	71	0
sistemli çalışır	48	1
doğru ve dikkatli çalışır	21	3
mantıklı düşünür	20	3
güvenilirdir	23	3
mükemmelliği hedefler	42	1

- Bu tablo mevcut iş için en yüksek sayıda işaretlenen ifadeleri kişinin Gözlemci Değerlendirmeleri ile karşılaştırır

Kişisel Değerlendirme Envanteri (KDE)

Kişisel Değerlendirme Envanteri adayların kendi Takım Rollerini belirlemek için doldurdıkları bir soru formudur. Bu form her birinin içerisinde on adet ifade bulunan sekiz farklı bölümden oluşur. Adaydan her bir bölüm için ayrı ayrı on puanı kendi çalışma tarzını en fazla yansıtan ifadeye dağıtması istenir.

Gözlemci Değerlendirmeleri (GD)

Gözlemci Değerlendirmeleri, Kişisel Değerlendirme Envanterini tamamlayan adayı yakından tanıyan kişiler tarafından doldurulur. Gözlemcileri seçerken adayla yakın zamanda beraber çalışmış ve mümkünse aynı takım/departman içerisinde veya sık sık iletişimde olduğu departmanlarda çalışmış kişiler olmasına dikkat etmenizi öneririz. Takım Rolü davranışları zaman içerisinde değişebildiği ve kişiler farklı ortamlarda farklı davranışlar sergileyebileceği için bu konuya dikkat etmenizi öneririz.

Takım Rolü Güçlü Yönü

Buradaki ifadeler Takım Rolü ile ilgili olumlu özellikleri veya davranışları göstermektedir.

Takım Rolü Gelişim Alanı

Takım Rolü gelişim alanı, aynı Takım Rolünün güçlü yönünün ortaya çıkabilmesi için diğer tarafta feragat edilen özelliklerdir. Belirli bir Takım Rolü katkısının sonucu olarak ortaya çıkan olumsuz özellik olarak adlandırılabilir. Eğer bir kişi belirli bir Takım Rolünü etkin bir şekilde sergiliyorsa ve güçlü yönleri gelişim alanlarından daha fazla ise bu özellikler "Tolere Edilebilir Gelişim Alanları" olarak adlandırılır. Gelişim alanları "tolere edilmez" olarak ancak bu alanda çok fazla olumsuz özellik varsa adlandırılabilir veya ilgili Takım Rolünün güçlü yönü sergilenmiyorsa ve yalnızca gelişim alanları sergileniyorsa bu şekilde değerlendirilebilir.

Yüzdeler

Yüzdelik değer kendi iş/pozisyonunuzu diğerleriyle (popülasyonun diğer kısmıyla) karşılaştırmanıza olanak tanır. Grubu oluşturan kişiler testi doldurduğunda mevcut puanları en yükseğinden en düşüğüne kadar dağıtılabilir. Kişinin puanları diğer kişilerin elde ettiği puanlarla bağlantılı olarak ölçümlenebilir. Bir kişinin puanı %80'lik yüzdelik değer içerisindeyse bu durum yalnızca kişilerin %20'lik bir kesiminin bu ölçü için daha yüksek puan aldığına işaret eder.

Takım Rolüne ilişkin güçlü bir örnek

Güçlü bir örnek eğer bir kişi belirli bir Takım Rolünü özellikle etkin bir şekilde kullanabiliyorsa olacaktır. Belirli bir Takım Rolü için güçlü bir örnek olarak değerlendirilmek için bir kişinin bu Takım Rolü ile ilgili Kişisel Değerlendirme Envanterinde en az %80 oranındaki değerde olması gerekmektedir. Gözlemci Değerlendirmeleri eklenince kişinin güçlü bir örnek olup olmadığını belirlemek için onların da geri bildirimleri dikkate alınacaktır.