



Sample Report

Belbin Kişilerarası İş İlişkileri Raporu

Belbin bir takımın gelişimine katkıda bulunan dokuz farklı davranış kümesi tanımlamıştır. Her bir Takım Rolünün hem güçlü yanları (kişinin bu rolü sergileyerek oluşturduğu katkı) hem de gelişim alanları vardır. Gelişim alanları aynı zamanda güçlü yönlerin oluşmasına katkıda bulunan davranışlardır. Dolayısıyla, eğer kişi belirlenen gelişim alanının karşısındaki güçlü yönü de sergiliyorsa ve takıma olan genel katkısını eksiltmiyorsa gelişim alanları 'tolere edilebilir gelişim alanı' olarak isimlendirilebilir. Kişilerin tercih ettiği birkaç farklı Takım Rolü olabilir ve bu rollerle ilgili hem güçlü yönleri hem de gelişim alanlarını sergileyebilirler.



Girişken

Güçlü Yönler:

Dışa dönük, hevesli ve konuşkandır. Fırsatları keşfeder ve bağlantılar geliştirir.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Fazla iyimserdir. İlk baştaki hevesi geçince ilgisini kaybeder, çabuk sıkılır.



Mucit

Güçlü Yönler:

Yaratıcı, hayal gücü kuvvetli ve alışılmışın dışında düşünce tarzı vardır. Fikirler üretir ve zor problemleri çözer.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

İnce ayrıntıları göz ardı eder. Etkili iletişim kurmak için fazla dalgın olabilir.



İtici Güç

Güçlü Yönler:

Mücadeleci, dinamik, baskı altında başarılı bir yapıya sahiptir. Engelleri aşma cesareti ve enerjisi vardır.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Provokatif davranma eğilimi olabilir. İnsanları gücendirebilir.



Takım Oyuncusu

Güçlü Yönler:

İşbirliğine yatkın ve sezgileri kuvvetlidir. Yerine göre davranmasını bilir. Kişileri dinler ve anlaşmazlıkları önler.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Zor durumlarda kararsız kalabilir. Yüzleşmekten kaçınabilir.



Analitik

Güçlü Yönler:

Ciddi, stratejik ve muhakeme gücü yüksektir. Tüm olasılıkları görür ve doğru yargılara varır.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

İnsanlara ilham verip, harekete geçirmekte zorlanabilir. Gereğinden fazla eleştirel olabilir.



Uygulamacı

Güçlü Yönler:

Pratik, güvenilir ve verimlidir. Fikirleri harekete geçirir ve yapılması gereken işi organize eder.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Esnek olmakta zorlanabilir. Yeni fırsatlara yanıt vermekte yavaş kalabilir.



Orkestra Şefi

Güçlü Yönler:

Olgun, kendine güvenlidir, yetenekleri fark eder. Amaçları netleştirir. Delegasyonda etkindir.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Duruma göre manipülatif algılanabilir. Kendi görevlerini diğerlerine yükleyebilir.



Uzman

Güçlü Yönler:

Tek bir amaca odaklanır, işleri başlatabilir ve işinde adanmışlık sergiler. Az rastlanan bilgi ve beceri birikimine sahiptir.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Sınırlı bir alanda katkı sağlar. Teknik konular üzerinde zaman harcayabilir.



Mükemmeliyetçi

Güçlü Yönler:

Özenli, görev bilinci yüksek ve endişeli bir yapıya sahiptir. Hataları bulur; gidermek ve iyileştirmek için çalışır.

Tolere Edilebilir Gelişim Alanı:

Gereksiz yere telaşa kapılabilir. İşleri delege etmek konusunda isteksizdir.

GR

Girişken

TKM

Takım Oyuncusu

ORK

Orkestra Şefi

MC

Mucit

ATK

Analitik

UZM

Uzman

İG

İtici Güç

UY

Uygulamacı

MK

Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Rob Teal çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir – Güçlü bir takımın temelini oluşturması gereken dinamik bir ilişki olacaktır. Her iki taraf da işin işleyişi ile ilgili ilk başta kendi fikirlerini uygulamaya koymak isteyebilir, ancak kişiler birbirlerini doğru bir şekilde algıladığı takdirde bu önemli olmayacaktır.

İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Muhtemelen bunun sebebi her iki kişinin de farklı tarzlara sahip olmasından dolayı olacaktır. Rob Teal'in dikkatli düşünme ve planlama isteğiyle Jean-Paul Pink'in spontan bir şekilde harekete geçmeyi tercih etmesi arasında çatışmalar yaşanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Rob Teal Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Rob Teal öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Rob Teal ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Lisa Black çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bu ikili arasında sürtüşme ve birbirleri üzerinde hakimiyet kurma çabası oluşabilir. Diğer bir taraftan, karşılıklı hoşgörünün ortalamasının üzerinde olması bu eşleşmenin yenilikçi eğilimleri kuvvetli bir itici güç olmasına fırsat verebilir.

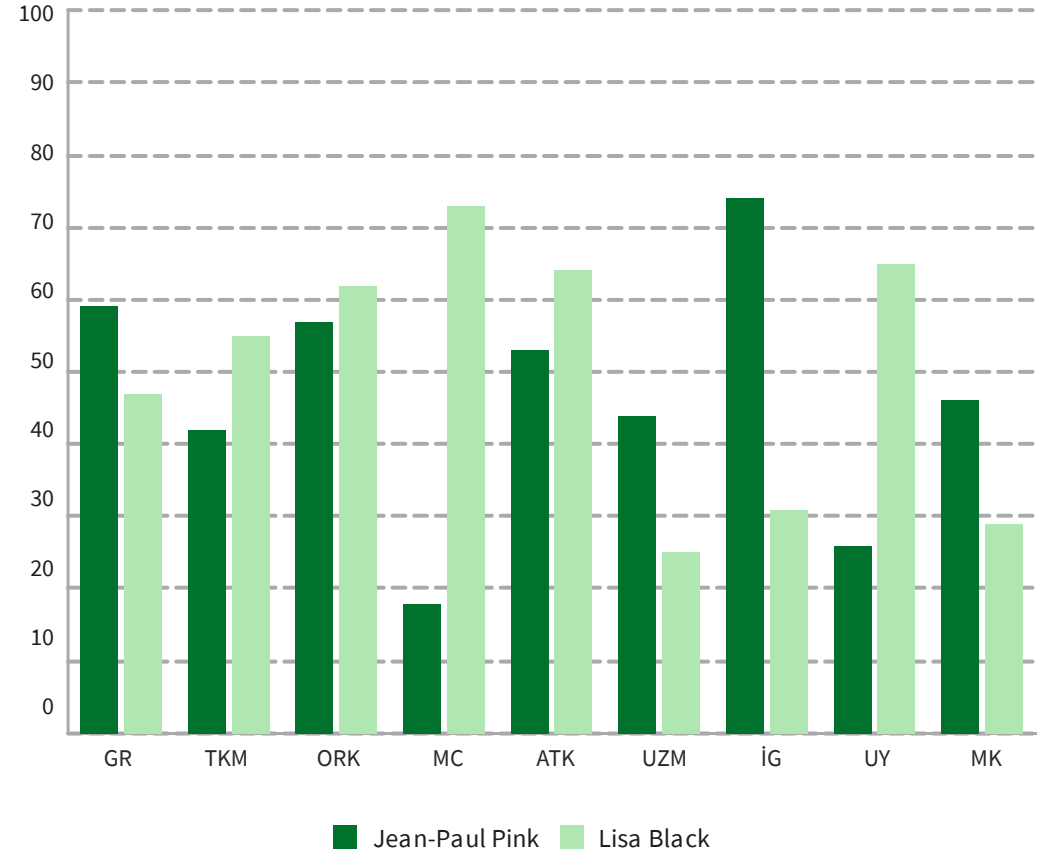
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Lisa Black beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu kişiler iyi organize olmuş, dışa dönük bir ikili olarak, çabuk ve kararlı bir şekilde harekete geçebilir. Her iki taraf da birbirini iyi tanıdığı sürece, verimli çalışan küçük bir takım olarak etkin performans göstereceklerdir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Lisa Black Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Lisa Black öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Lisa Black ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Jan Cobalt çalışma arkadaşdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bu ikili arasında sürtüşme ve birbirleri üzerinde hakimiyet kurma çabası oluşabilir. Diğer bir taraftan, karşılıklı hoşgörünün ortalamasının üzerinde olması bu eşleşmenin yenilikçi eğilimleri kuvvetli bir itici güç olmasına fırsat verebilir.

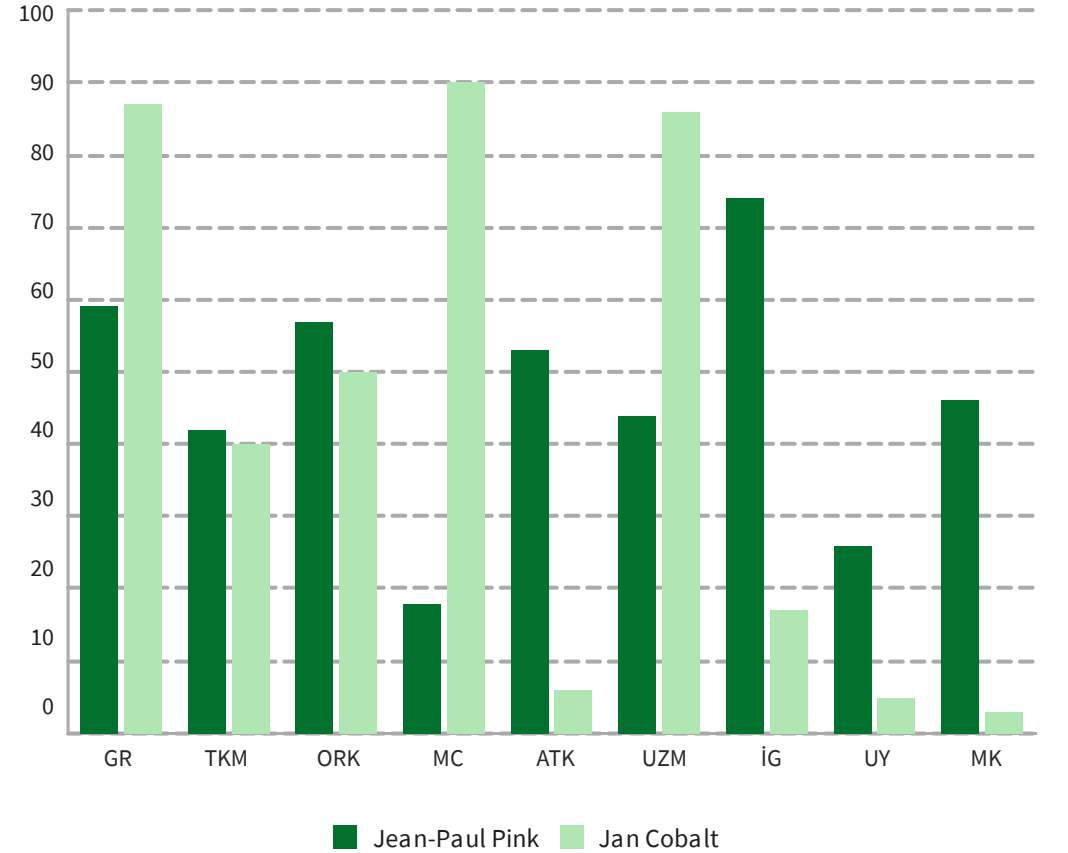
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Jan Cobalt beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Jan Cobalt Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Jan Cobalt öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Jan Cobalt ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve John Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi iki taraf arasında büyük olasılıkla tartışma ve fikir ayrılığı ihtimali olmasından dolayıdır. Bir taraf vazgeçmek zorunda kalabilir veya iki taraf da birbirinden uzak durmayı tercih edebilir.

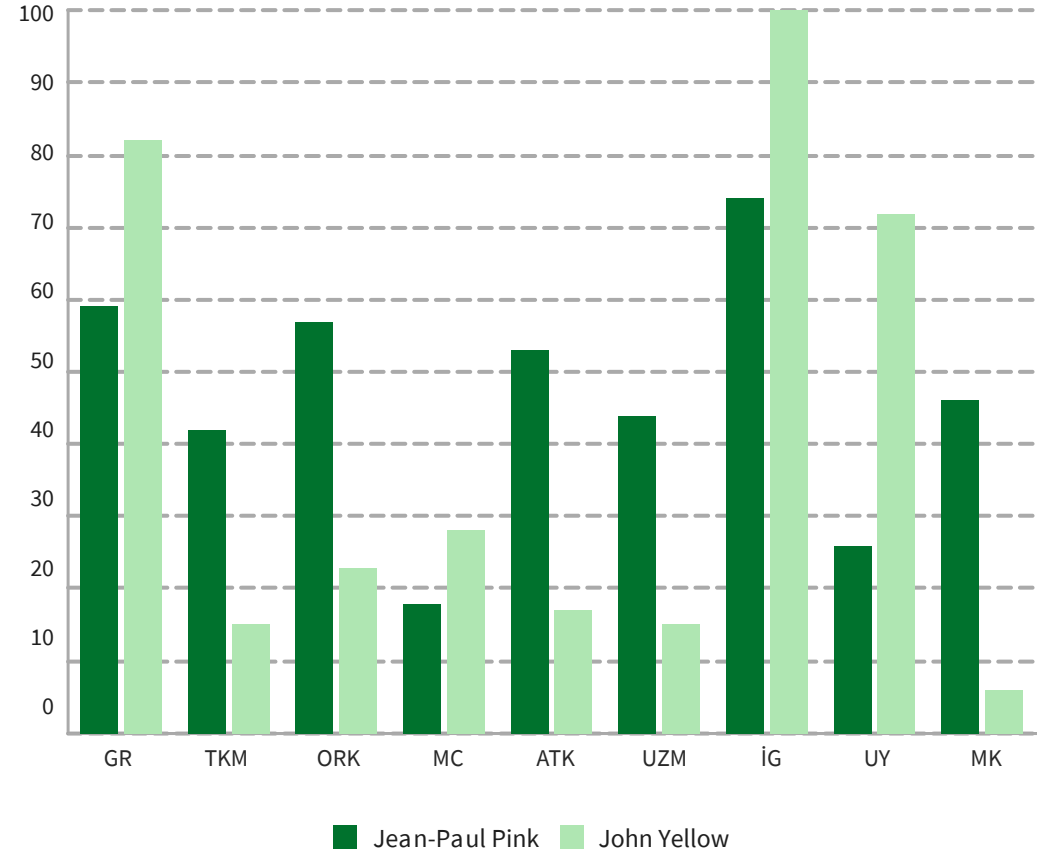
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve John Yellow beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve John Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve John Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve John Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Ali Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Aksiyon odağı yüksek bir birliktelik olarak hızlı bir şekilde harekete geçmek istemeleri zaman zaman geçici anlaşmazlıklara yol açıyor olmasına rağmen, hızlı hareket eden, verimli bir ortaklık olacaktır.

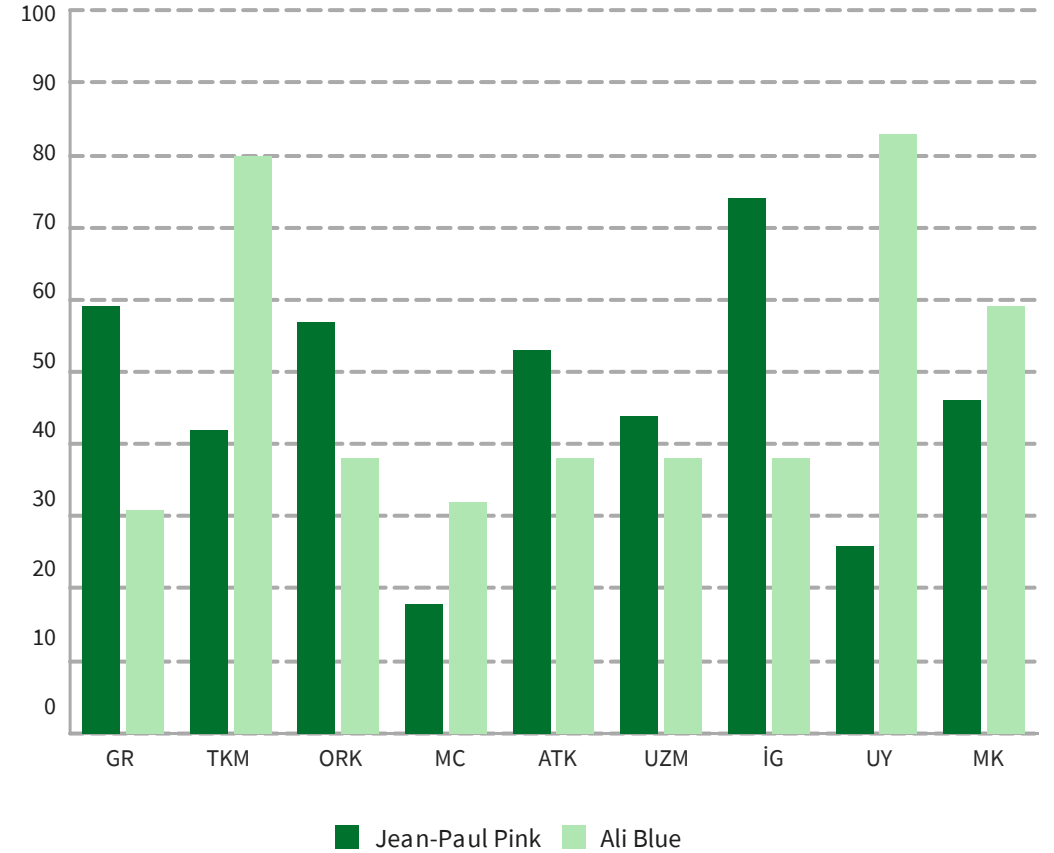
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Ali Blue beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Ali Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Ali Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Ali Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Dave Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bu ikili arasında sürtüşme ve birbirleri üzerinde hakimiyet kurma çabası oluşabilir. Diğer bir taraftan, karşılıklı hoşgörünün ortalamasının üzerinde olması bu eşleşmenin yenilikçi eğilimleri kuvvetli bir itici güç olmasına fırsat verebilir.

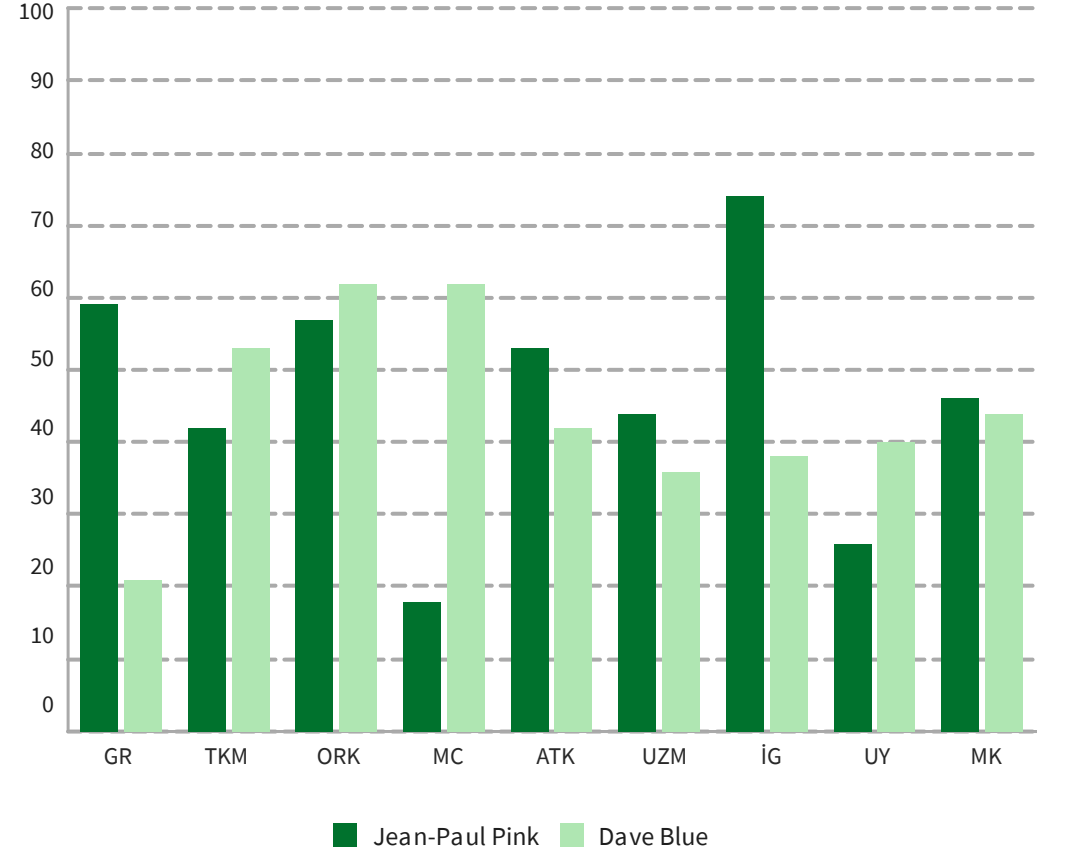
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Dave Blue beraber iyi anlaşabilir. Bu ancak her iki kişi de birlikte açık, dürüst ve üretken bir şekilde tartışabilirlerse gerçekleşebilecektir. Ancak, konuşmanın harekete geçme ihtiyacının önüne geçmemesini sağlamak için dikkatli olmak gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Dave Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Dave Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Dave Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Bunun sebebi muhtemelen Jean-Paul Pink'nin liderliği ele alan baskın bir tarza sahip olmasından dolayı olacaktır. Eğer enerjilerini doğru kullanabilirlerse, bu ikili etkin bir şekilde çalışarak somut sonuçlar üretebilecektir.

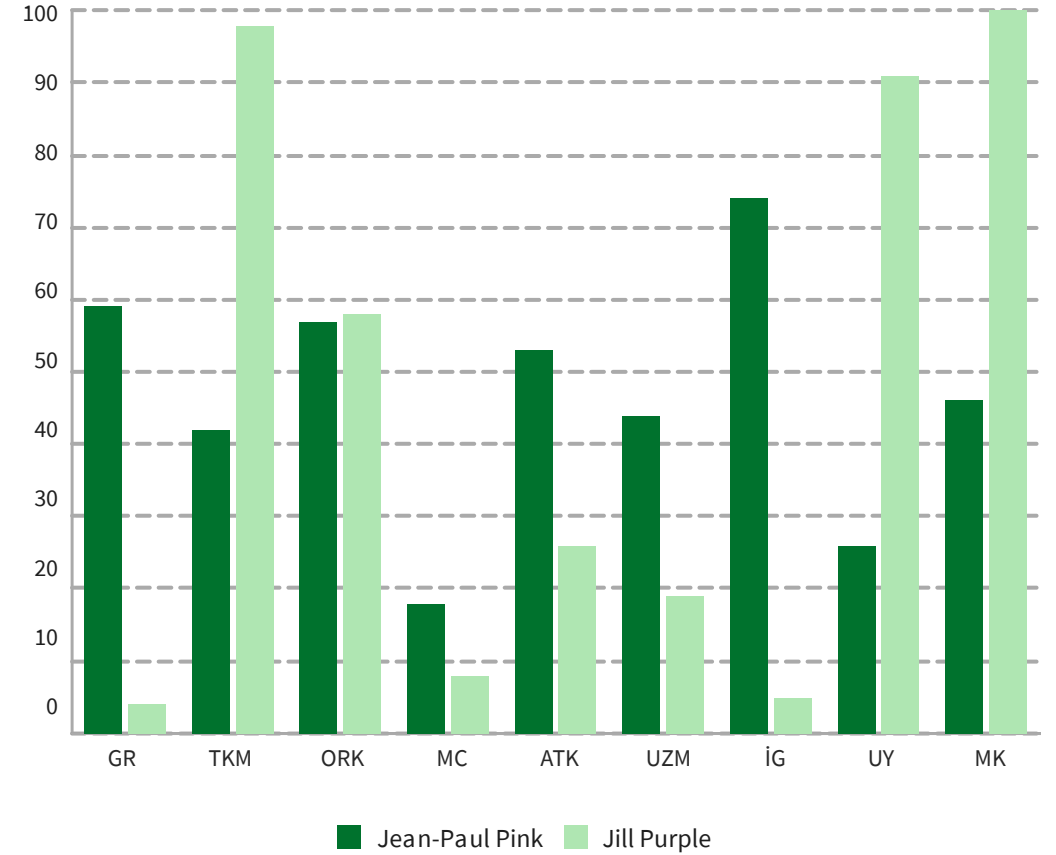
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Jill Purple beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR
Girişken

TKM
Takım Oyuncusu

ORK
Orkestra Şefi

MC
Mucit

ATK
Analitik

UZM
Uzman

İG
İtici Güç

UY
Uygulamacı

MK
Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Jean-Paul Pink'nin aksiyona geçme isteği ile Stuart Brown'in dikkatli düşünme eğilimi arasında bir çatışma oluşabilir. Başarılı bir takım oluşturmak için iyi tanımlanmış ve yeteneklerine uygun rollerde ayrı ayrı çalışmalıdırlar.

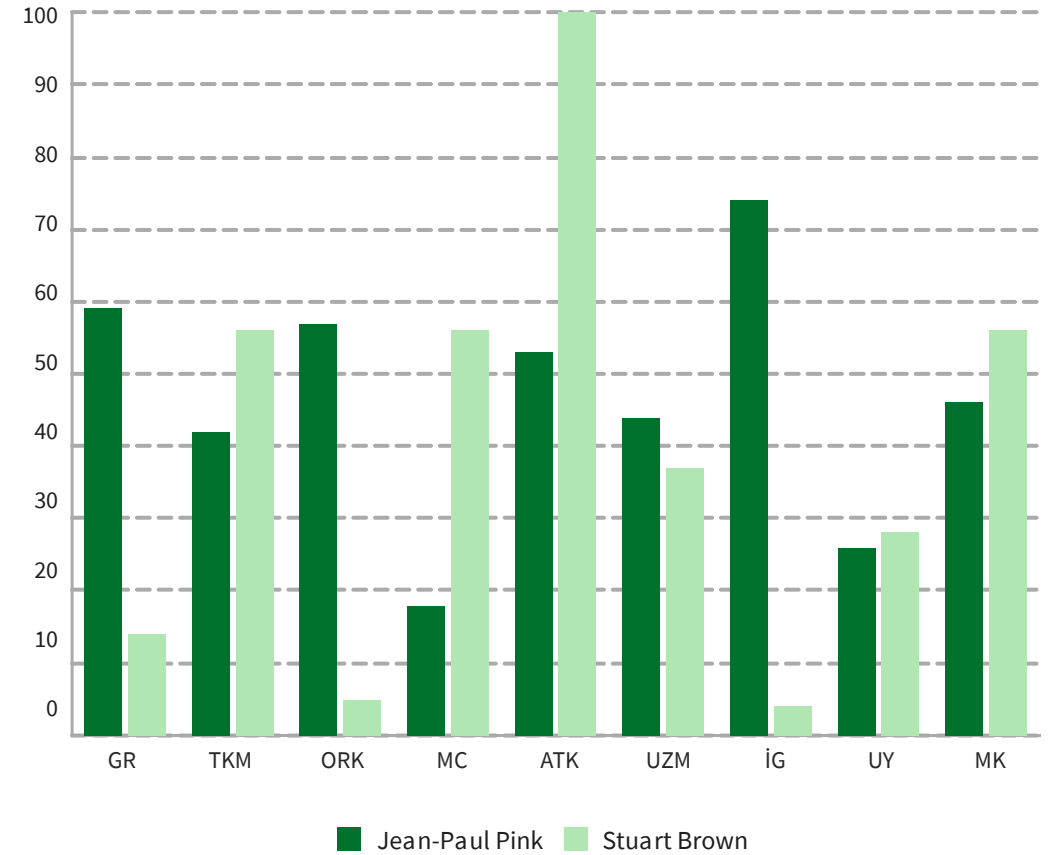
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Stuart Brown beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi bu ikili arasında sürtüşme olabileceği içindir. Dolayısıyla birbirlerini ara sıra görmeleri ve gerekli işleri resmi bir temelde yürütmeleri daha iyi olabilir.

İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de birbirlerine ters gelebilecek farklı bakış açılarına sahip olmalarıdır. Ancak, eğer Victoria Yellow'ye Jean-Paul Pink'in işini desteklemesi için sorumluluk verilirse birlikte iyi çalışacaklardır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Peter Green çalışma arkadaşısıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşiminde bir kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi muhtemelen karar oluşturmak söz konusu olduğunda Peter Green'nin kendisini Jean-Paul Pink tarafından fazla baskı altına alınmış hissedebilecek olabilmesidir. Bu tarz bir problemin oluşmasından kaçınmak için rekabet etmelerinden ziyade ilişkilerini yapılandırmak için etkin bir yol bulmaları önemlidir. Birlikte etkin bir şekilde çalışabilmek için, Jean-Paul Pink başarı azmi yüksek yaklaşımı ile yönlendirme yaparken Peter Green'nin gerekli desteği sağlaması ve kişilerle bağlantı kurması faydalı olabilir.

İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Peter Green beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

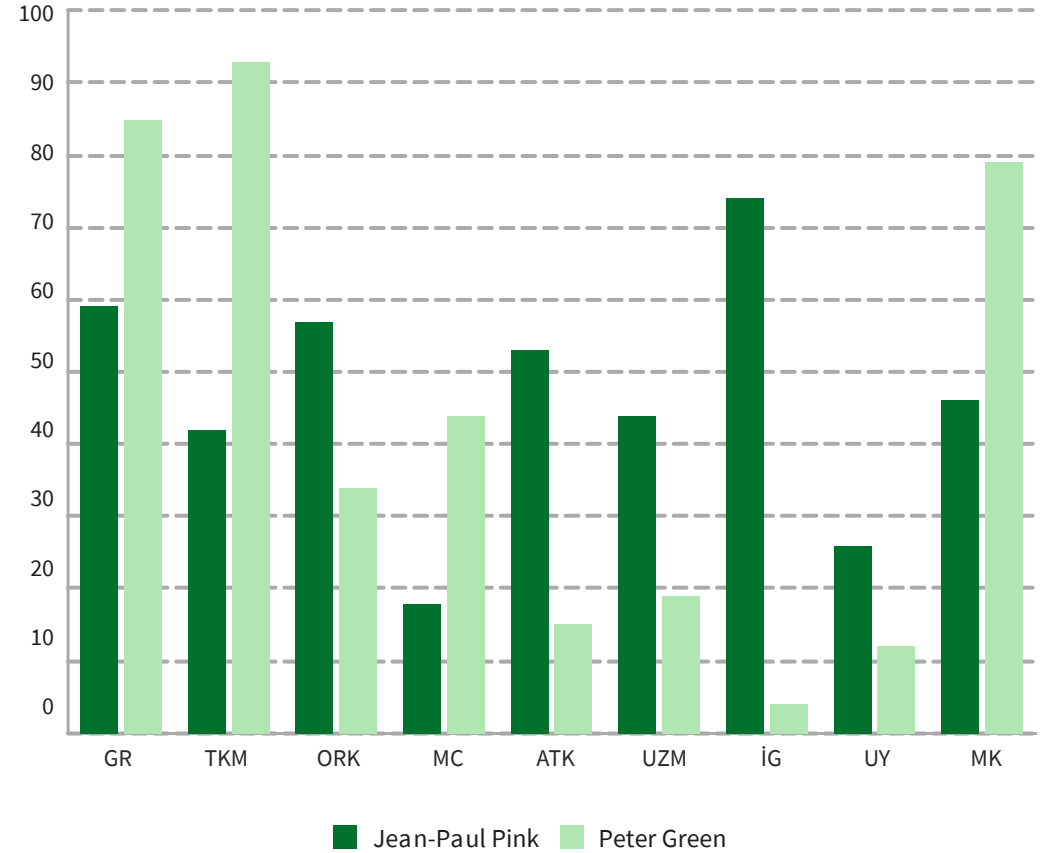
Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?

- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya benzerlikler varsa, Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğu nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar verimlidir.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jean-Paul Pink ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi kişilerin tarzlarının birbirleriyle çatışmasından dolayı kaynaklanacaktır. Bu ilişki, her kişi yeteneklerini ayrı ayrı kullandıklarında en verimli şekilde işleyecektir: Jo Pink etkin delegasyon yapacak ve çoğunluğun onayını alacak, Jean-Paul Pink ise bir sonuca varması adına işi ileriye doğru götürecektir.

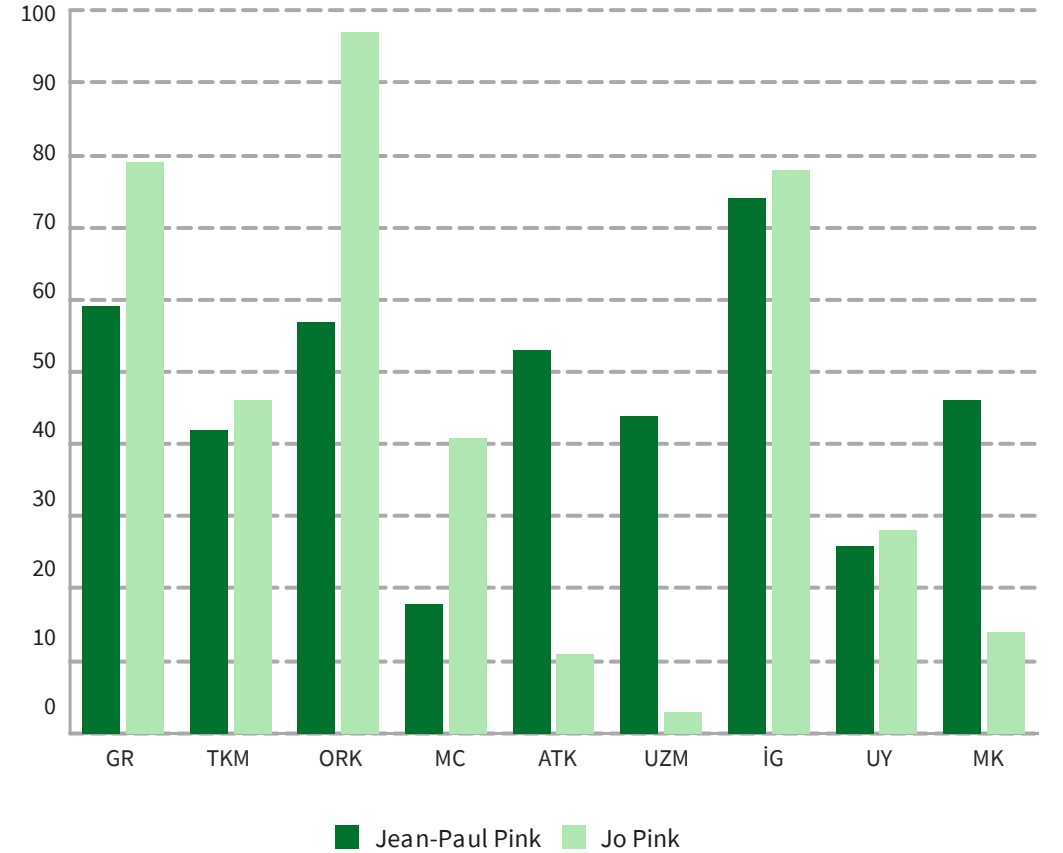
İkinci Takım rollerine bakarak, Jean-Paul Pink ve Jo Pink beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jean-Paul Pink ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jean-Paul Pink ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jean-Paul Pink ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Lisa Black çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

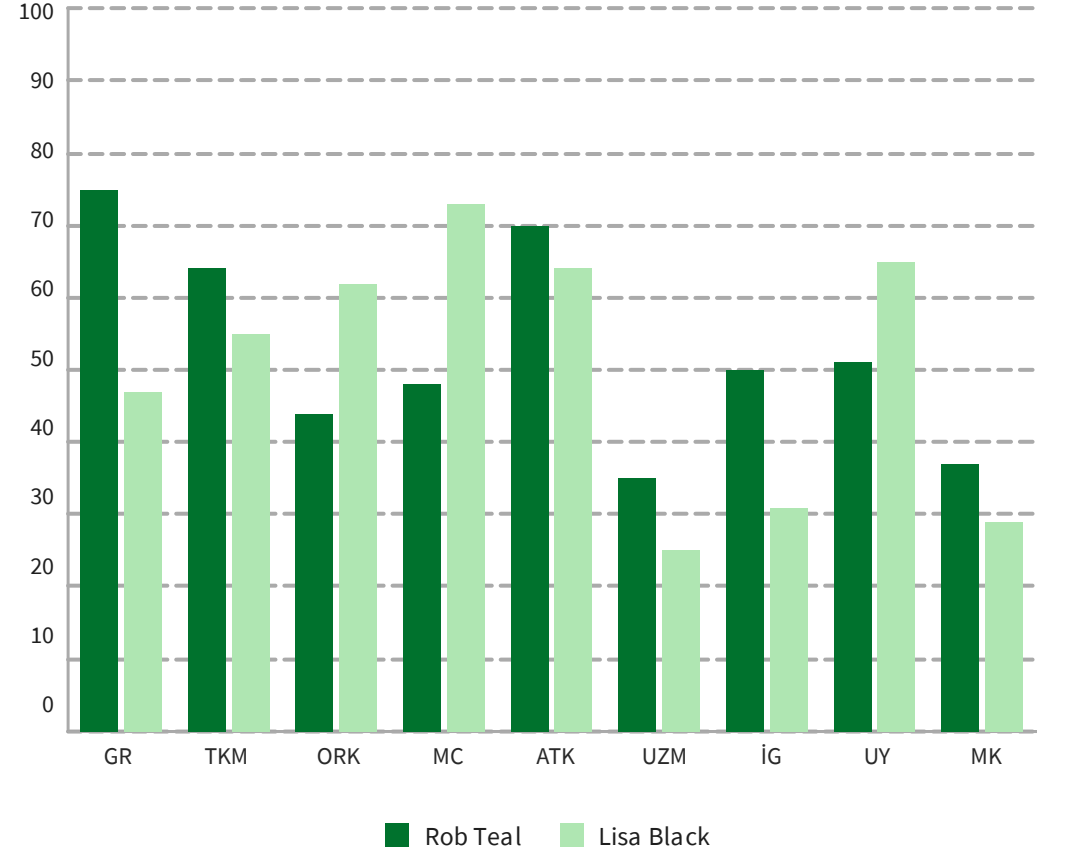
İkinci Takım rollerine bakarak, Rob Teal ve Lisa Black beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Bu Takım Rollerini kombinasyonuna sahip kişiler birbirlerini iyi bir şekilde tamamlayacaktır. Lisa Black'ın işleri gerçekleştiren, Rob Teal'in ise düşünen ve planlayan kişi olması durumunda, bu ikili akıllıca ve olumlu sonuçlar oluşturan eylemlerde bulunma yeteneğine sahip olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Lisa Black Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Lisa Black öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Lisa Black ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Jan Cobalt çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

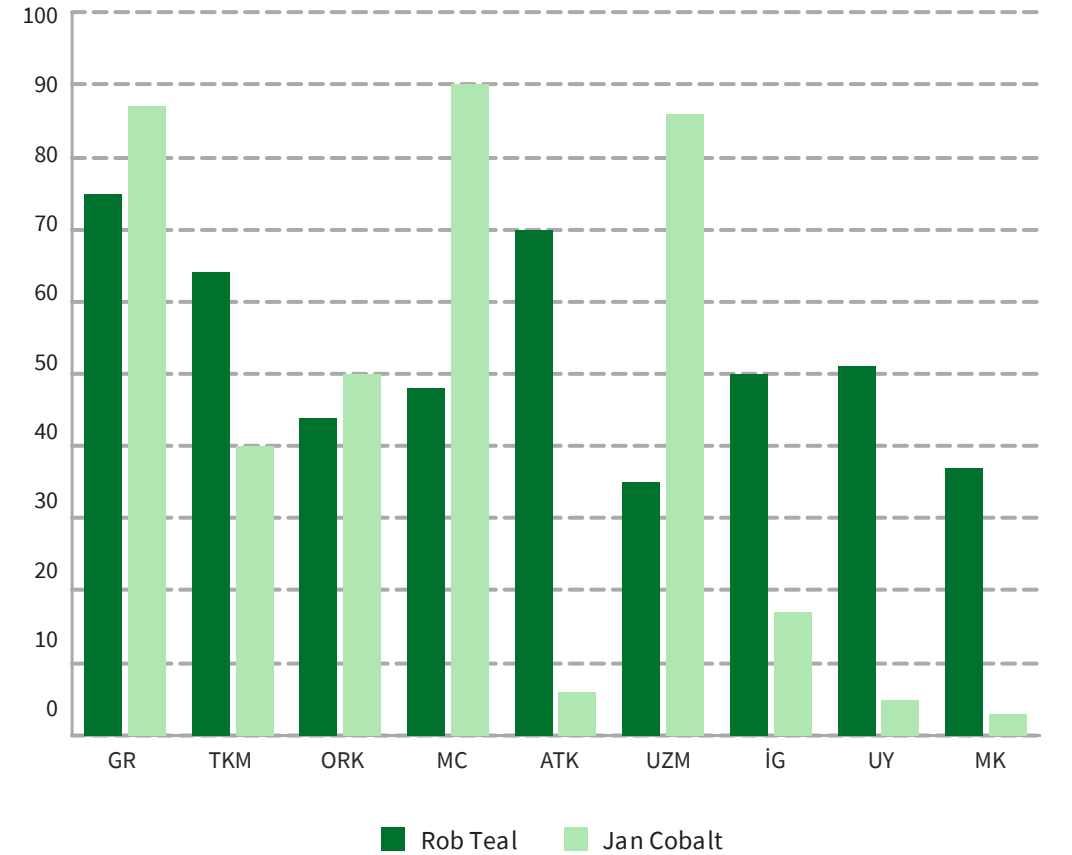
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir . Muhtemelen bunun sebebi her iki kişinin de farklı tarzlara sahip olmasından dolayı olacaktır. Rob Teal'in dikkatli düşünme ve planlama isteğiyle Jan Cobalt'ın spontan bir şekilde harekete geçmeyi tercih etmesi arasında çatışmalar yaşanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Jan Cobalt Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Jan Cobalt öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Jan Cobalt ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve John Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir – Güçlü bir takımın temelini oluşturması gereken dinamik bir ilişki olacaktır. Her iki taraf da işin işleyişi ile ilgili ilk başta kendi fikirlerini uygulamaya koymak isteyebilir, ancak kişiler birbirlerini doğru bir şekilde algıladığı takdirde bu önemli olmayacaktır.

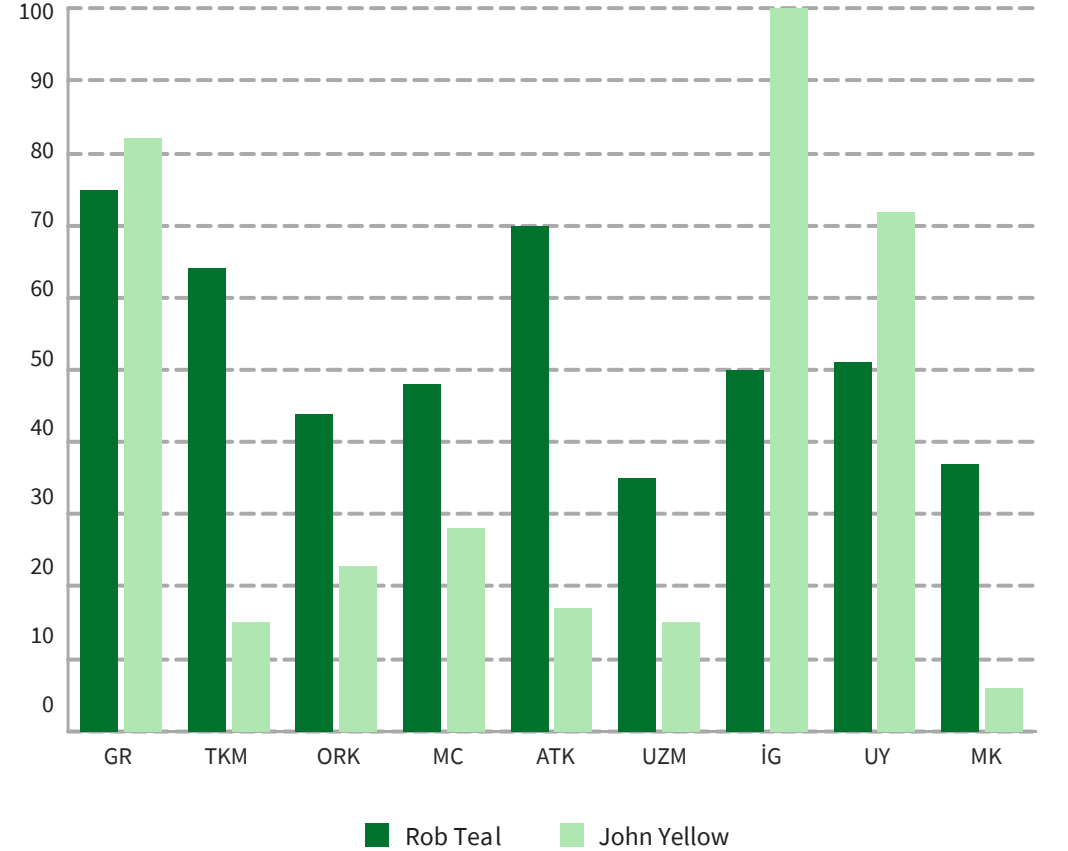
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Muhtemelen bunun sebebi her iki kişinin de farklı tarzlara sahip olmasından dolayı olacaktır. Rob Teal'in dikkatli düşünme ve planlama isteğiyle John Yellow'in spontan bir şekilde harekete geçmeyi tercih etmesi arasında çatışmalar yaşanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve John Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve John Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve John Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Ali Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bu kişiler iyi organize olmuş, dışa dönük bir ikili olarak, çabuk ve kararlı bir şekilde harekete geçebilir. Her iki taraf da birbirini iyi tanıdığı sürece, verimli çalışan küçük bir takım olarak etkin performans göstereceklerdir.

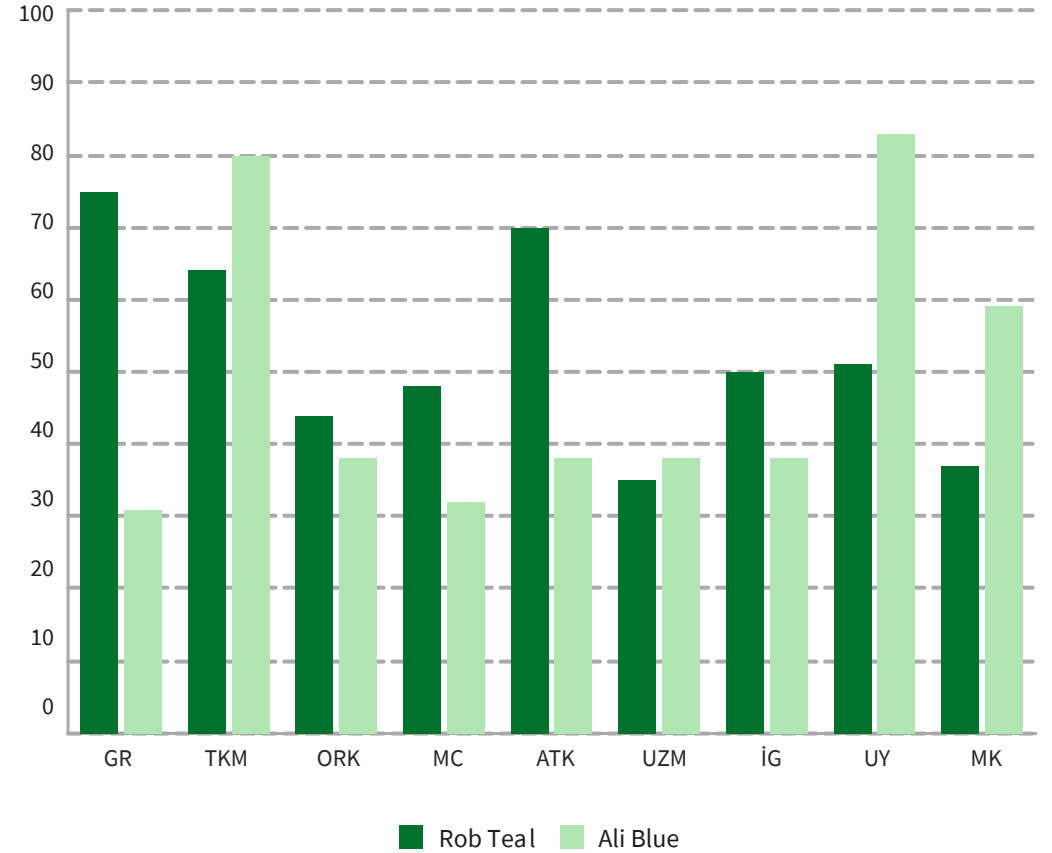
İkinci Takım rollerine bakarak, Rob Teal ve Ali Blue beraber iyi anlaşabilir . Ancak bir ikili olarak şaşırtıcı sonuçlar üretmeyebilirler. Kendilerini harekete geçirmesi için üçüncü bir kişiye ihtiyaç duyabilirler.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Ali Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Ali Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Ali Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Dave Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

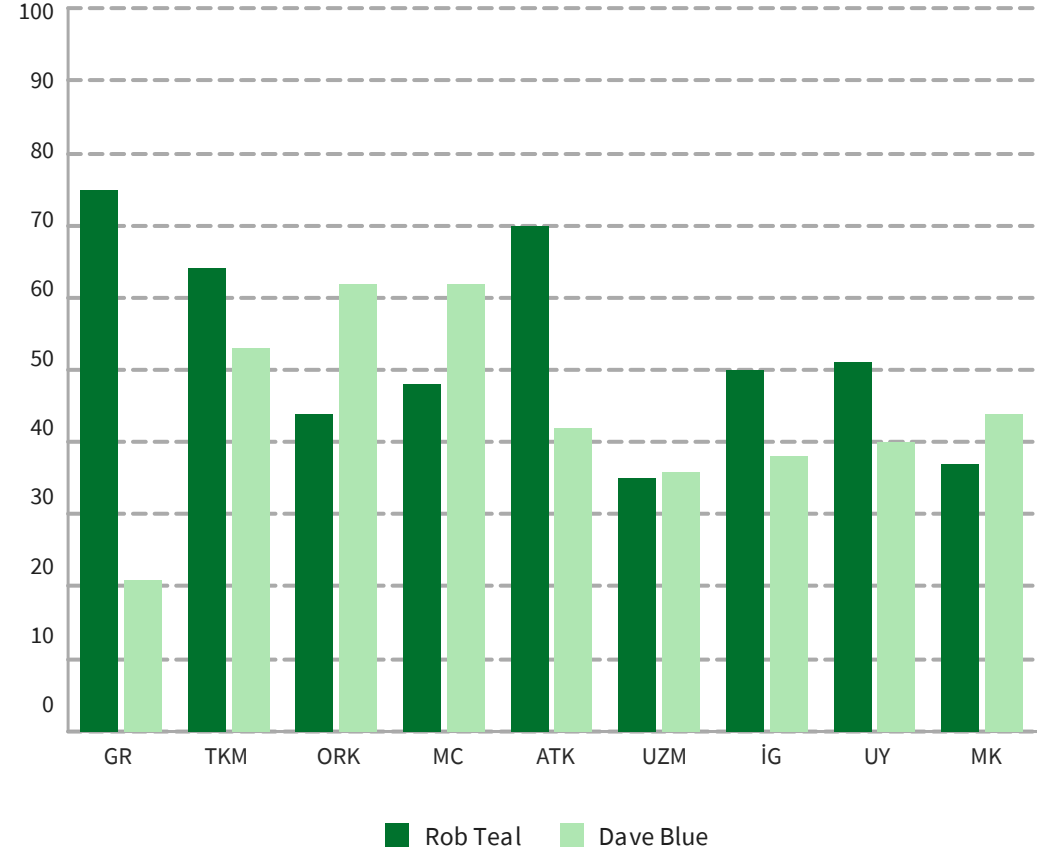
İkinci Takım rollerine bakarak, Rob Teal ve Dave Blue beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Bunun sebebi strateji ve prosedürleri oluştururken, Rob Teal'nin düşüncelerine ve mantıklı yaklaşımına Dave Blue'nin bir yön duygusu verebilmesinden kaynaklanacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Dave Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Dave Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Dave Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de birbirlerine ters gelebilecek farklı bakış açılarına sahip olmalarıdır. Ancak, eğer Jill Purple'ye Rob Teal'in işini desteklemesi için sorumluluk verilirse birlikte iyi çalışacaklardır.

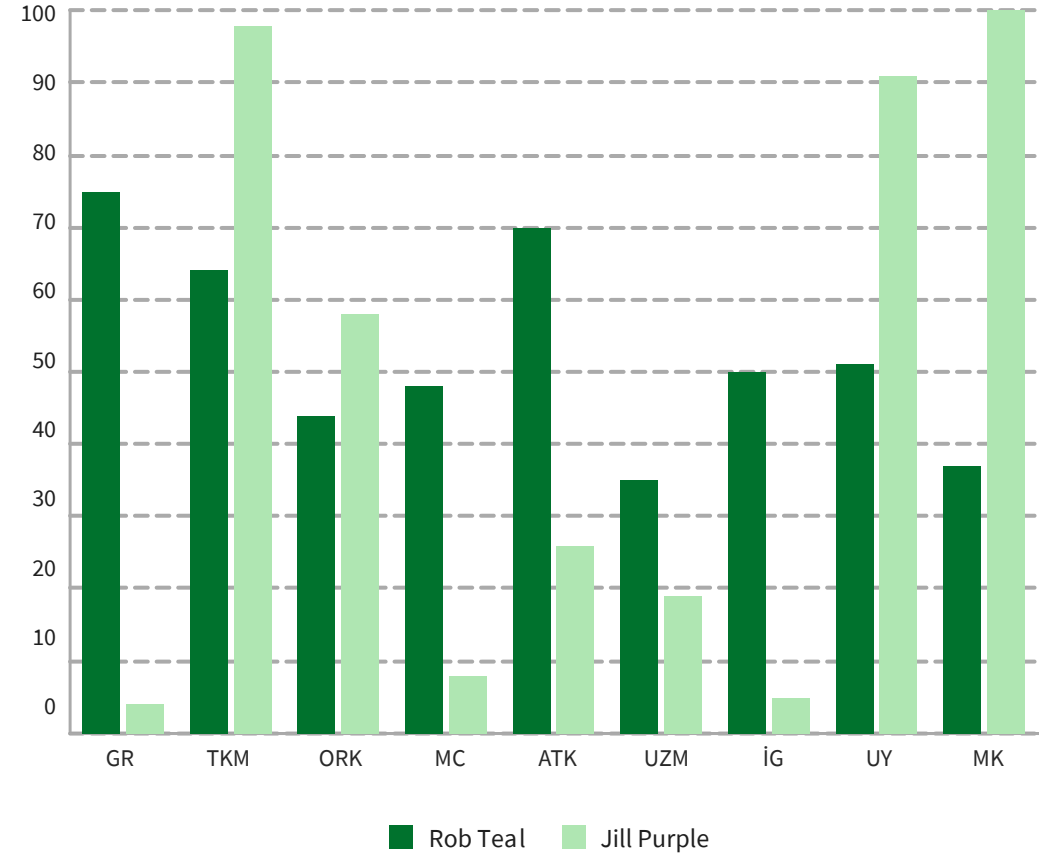
İkinci Takım rollerine bakarak, Rob Teal ve Jill Purple beraber iyi anlaşılabilir. Ancak bir ikili olarak şaşırtıcı sonuçlar üretmeyebilirler. Kendilerini harekete geçirmesi için üçüncü bir kişiye ihtiyaç duyabilirler.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Stuart Brown çalışma arkadaşları

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşiminde bir kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bunun sebebi her iki kişinin de farklı tarzlara sahip olmasından dolayı olacaktır. Stuart Brown'ın dikkatli düşünme ve planlama isteğiyle Rob Teal'in spontan bir şekilde harekete geçmeyi tercih etmesi arasında çatışmalar yaşanabilir.

İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Muhtemelen kişiler arasında çok fazla sözlü tartışma ve çatışma oluşabilir. Yeni fikirler geliştirilmekten ziyade yok edilebilir. Ancak, eğer her iki taraf da entelektüel konular üzerine rekabet etmektense birbirlerinin güçlü yönlerini ortaya çıkarmaya odaklanırsa, ilişki verimli stratejiler meydana getirebilir.

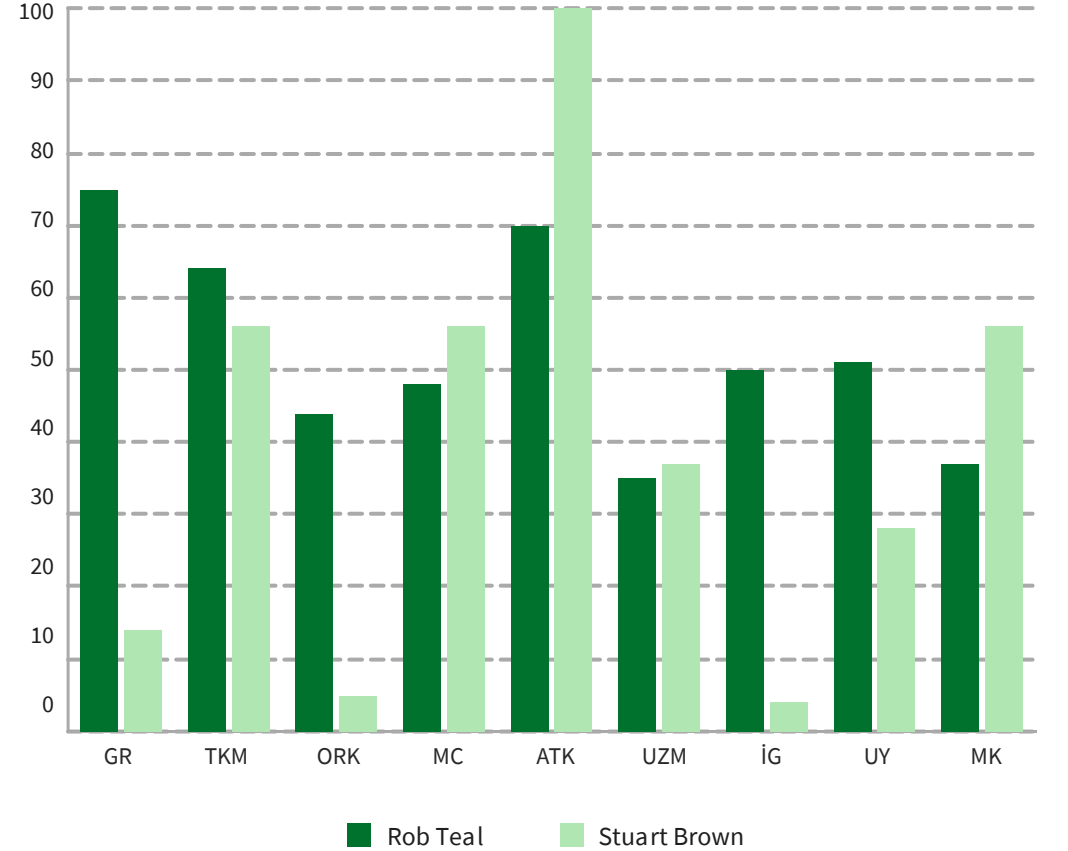
Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?

- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya benzerlikler var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün ortaklığı aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar verimlidir.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Bu durum ancak eğer her ikisi de birbirlerinin yaptığı işe ilgi duyarsa oluşacaktır. Bu şart gerçekleştiği takdirde, her iki kişi de birbirlerinin üzerinde eğitici bir etki yaratabilir. Rob Teal, Victoria Yellow'nin bilgi dağarcığını genişletecek ve Victoria Yellow de Rob Teal'ye biraz daha derinlik kazandıracaktır.

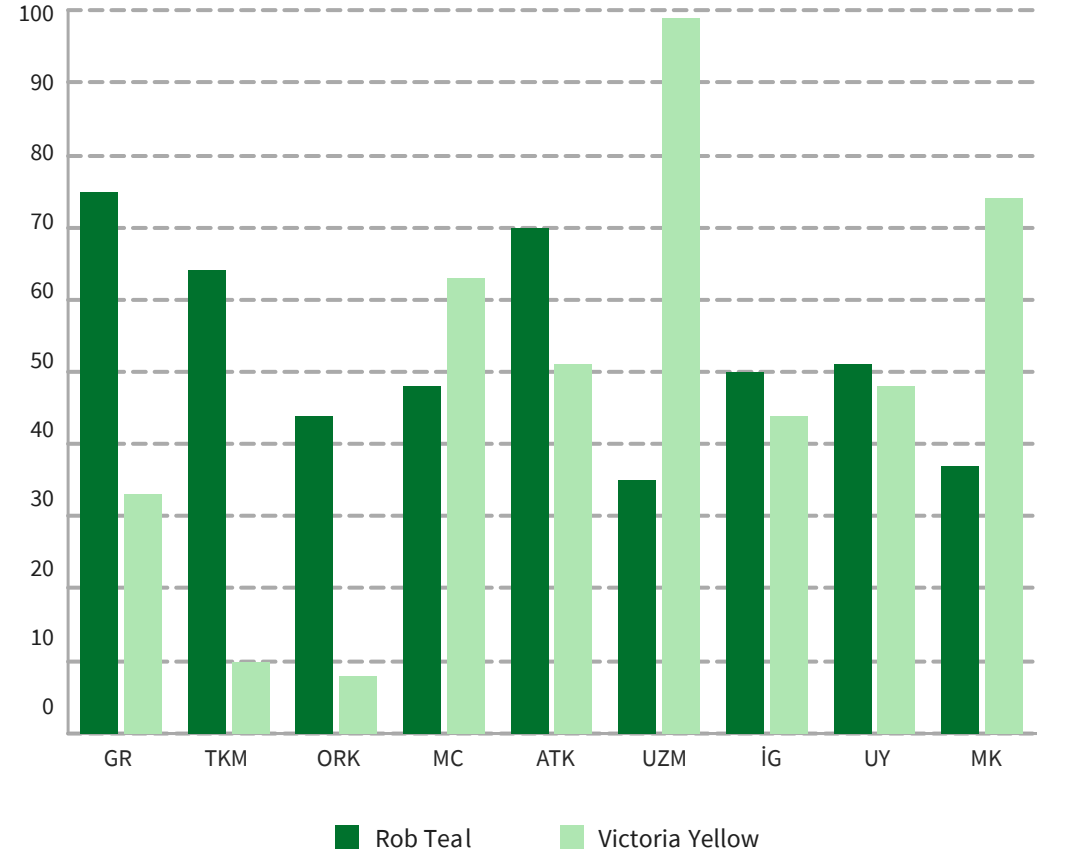
İkinci Takım rollerine bakarak, Rob Teal ve Victoria Yellow beraber iyi anlaşabilir. Etraflıca düşünülmüş ve doğru sonuçlar sağlayabilirler. Ancak yeni ortaya çıkan konulara ve zorluklara yeterince hızlı cevap vermekte zorlanabileceklerdir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Roller baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

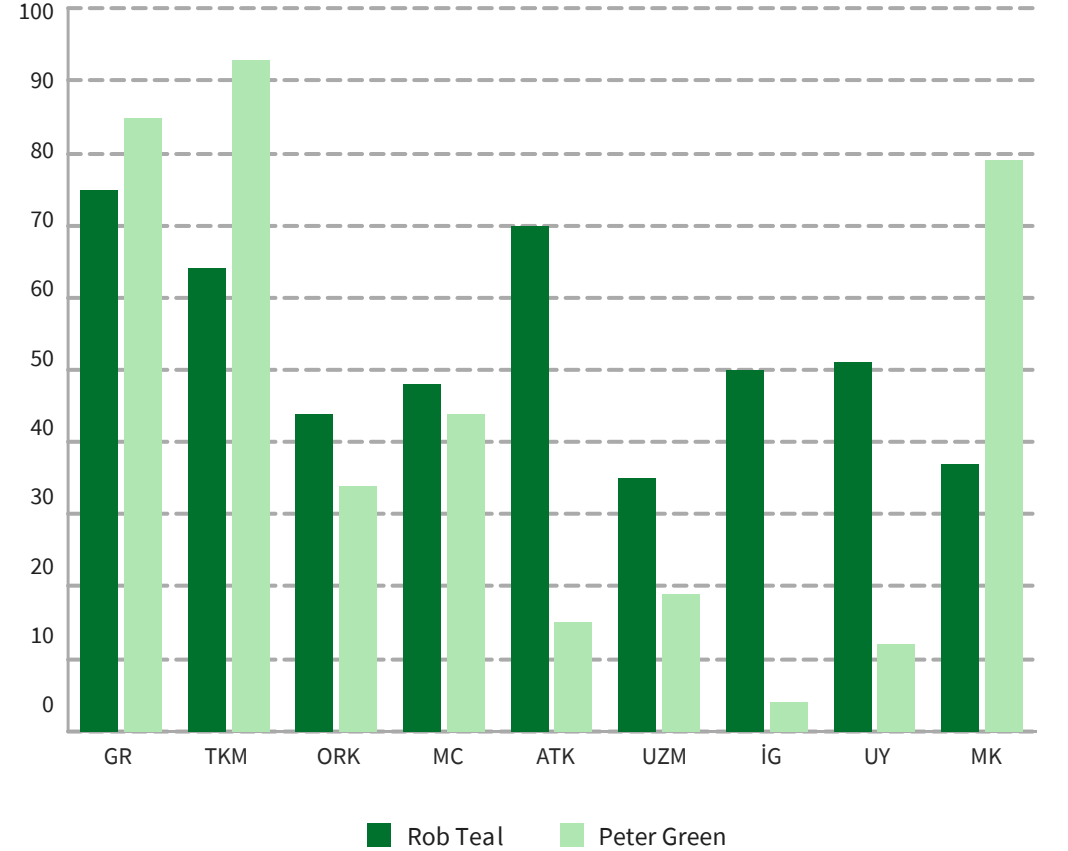
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir . Muhtemelen bunun sebebi her iki kişinin de farklı tarzlara sahip olmasından dolayı olacaktır. Rob Teal'in dikkatli düşünme ve planlama isteğiyle Peter Green'in spontan bir şekilde harekete geçmeyi tercih etmesi arasında çatışmalar yaşanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Peter Green Takım Roller dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Roller arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Roller var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Rob Teal ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Bu ancak her iki kişi de birlikte açık, dürüst ve üretken bir şekilde tartışabilirlerse gerçekleşebilecektir. Ancak, konuşmanın harekete geçme ihtiyacının önüne geçmemesini sağlamak için dikkatli olmak gerekmektedir.

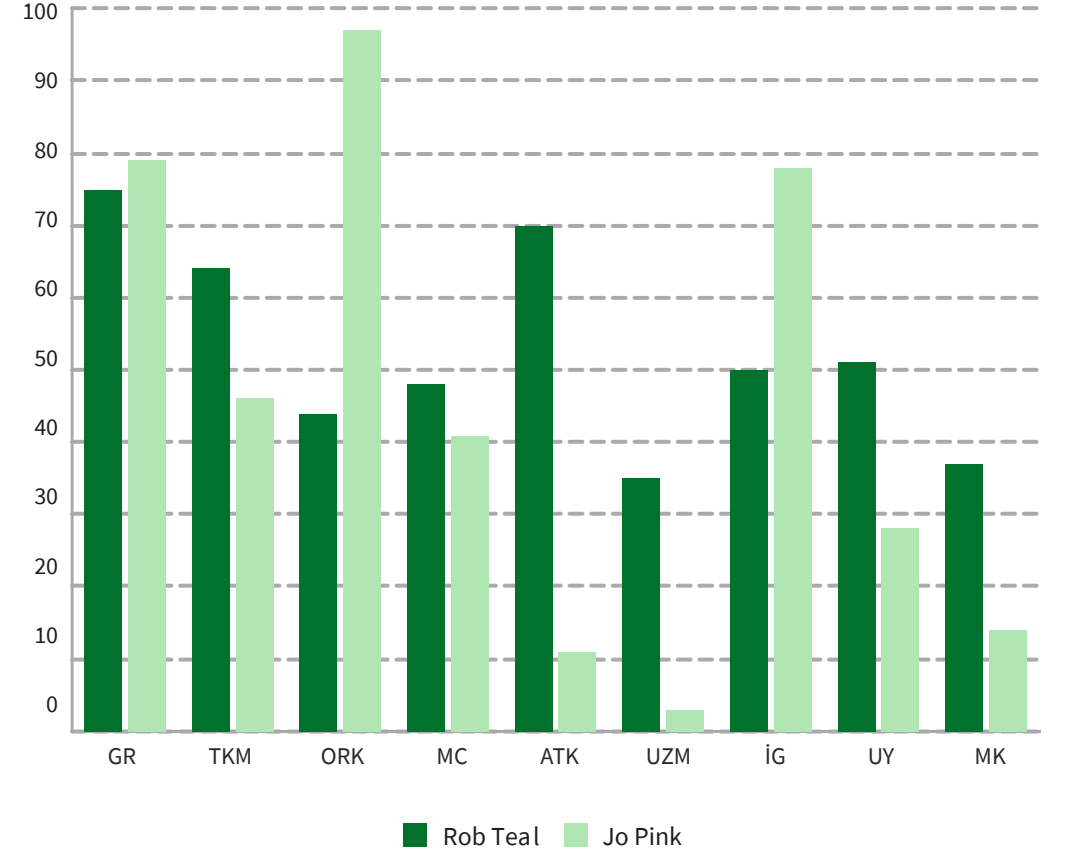
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Muhtemelen bunun sebebi her iki kişinin de farklı tarzlara sahip olmasından dolayı olacaktır. Rob Teal'in dikkatli düşünme ve planlama isteğiyle Jo Pink'in spontan bir şekilde harekete geçmeyi tercih etmesi arasında çatışmalar yaşanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Rob Teal ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Rob Teal ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Rob Teal ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Jan Cobalt çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Kişiler arasında olası bir fikir çatışması oluşabilir veya entelektüel bir boyutta rekabet etme eğilimine sahip olabilirler. Her iki kişi de bir diğeri vazgeçip alttan alana kadar ilerlemenin yolunu tıkayabilir.

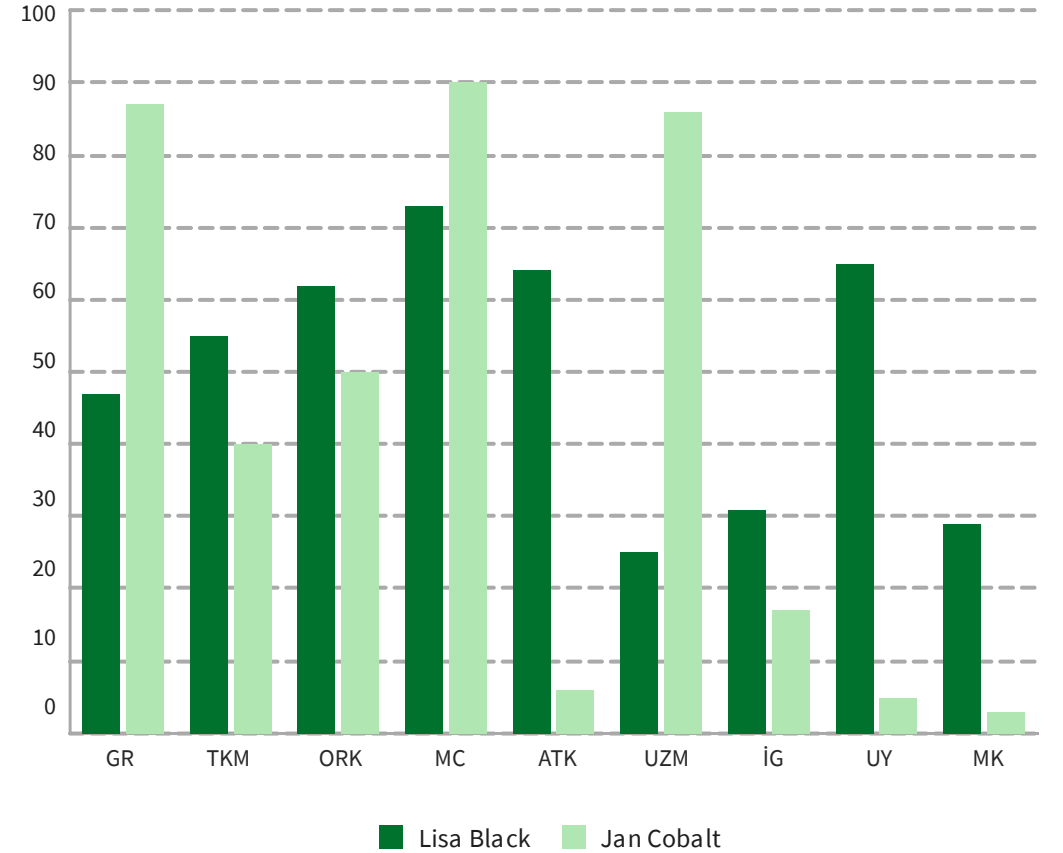
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Jan Cobalt beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu kişiler iyi organize olmuş, dışa dönük bir ikili olarak, çabuk ve kararlı bir şekilde harekete geçebilir. Her iki taraf da birbirini iyi tanıdığı sürece, verimli çalışan küçük bir takım olarak etkin performans göstereceklerdir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Jan Cobalt Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Jan Cobalt öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Jan Cobalt ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve John Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bu ikili arasında sürtüşme ve birbirleri üzerinde hakimiyet kurma çabası oluşabilir. Diğer bir taraftan, karşılıklı hoşgörünün ortalamasının üzerinde olması bu eşleşmenin yenilikçi eğilimleri kuvvetli bir itici güç olmasına fırsat verebilir.

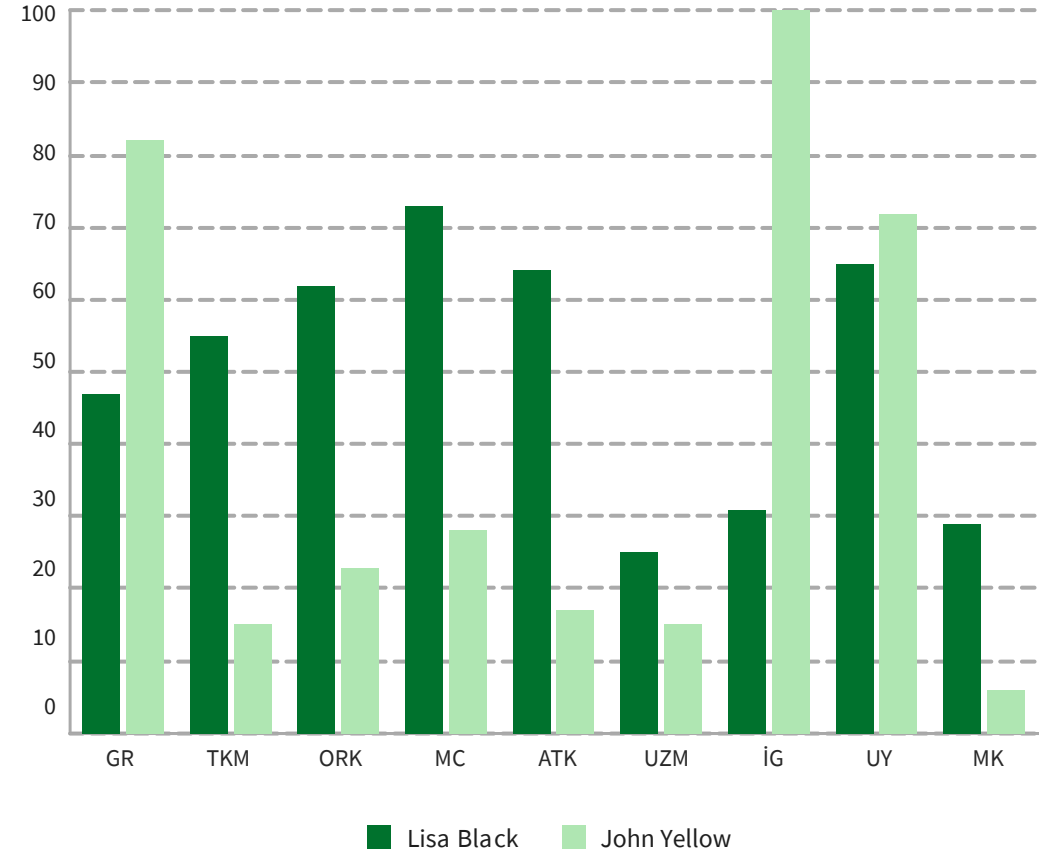
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve John Yellow beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu kişiler iyi organize olmuş, dışa dönük bir ikili olarak, çabuk ve kararlı bir şekilde harekete geçebilir. Her iki taraf da birbirini iyi tanıdığı sürece, verimli çalışan küçük bir takım olarak etkin performans göstereceklerdir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve John Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve John Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve John Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Ali Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Çünkü her ikisi de birbirinin katkısına ihtiyaç duymasına rağmen, pratikte birlikte çalışmayı zor bulabilirler. Muhtemelen üçüncü bir kişi tarafından genel olarak yapılması gerekenlere ilişkin bir yönlendirme aldıkları takdirde bu eşleşme en iyi sonuçlara ulaşacaktır.

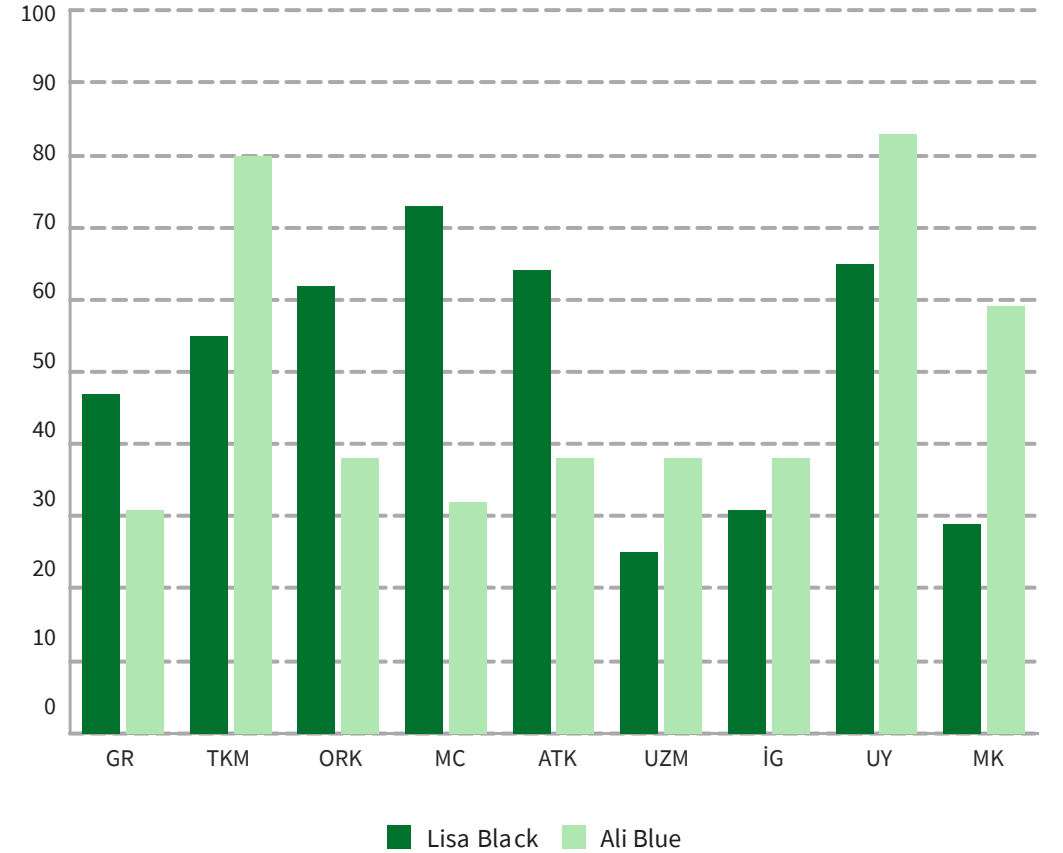
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Ali Blue beraber iyi anlaşabilir. İkisi de organize çalışan ve birbirlerini destekleyen bir çalışma gerçekleştireceklerdir. Sadece hızlı değişim dönemleri olduğunda zorluklarla karşılaşabilirler.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Ali Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Ali Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Ali Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Dave Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Kişiler arasında olası bir fikir çatışması oluşabilir veya entelektüel bir boyutta rekabet etme eğilimine sahip olabilirler. Her iki kişi de bir diğeri vazgeçip alttan alana kadar ilerlemenin yolunu tıkayabilir.

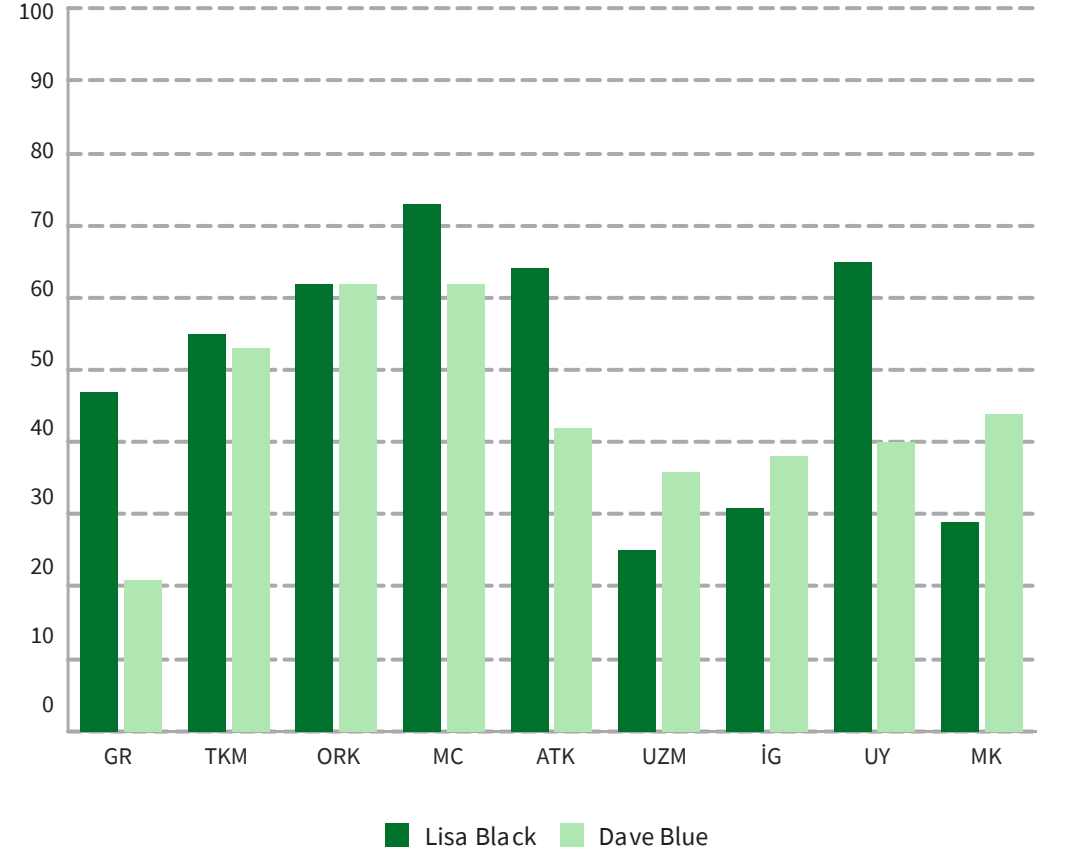
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Dave Blue beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bunun sebebi muhtemelen Lisa Black işleri bitirmeye, Dave Blue ise insana ilişkin konulara ve genel hedeflere odaklandığı için olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Dave Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Dave Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Dave Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir kişisel öncelikler söz konusu olduğunda sorunlar çıkabileceği için. Eğer birlikte yakın bir şekilde çalışacaklarsa, kendi görev alanları konusunda anlaşmaya varılmalıdır.

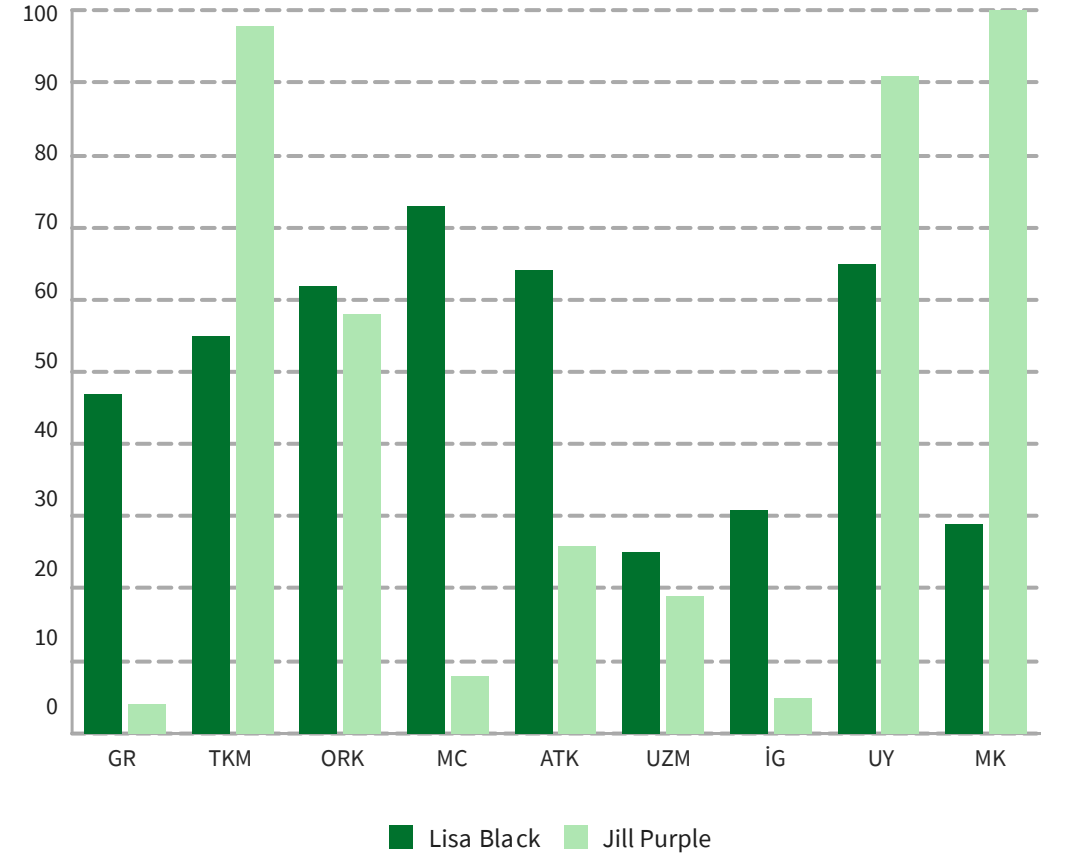
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Jill Purple beraber iyi anlaşabilir. İkisi de organize çalışan ve birbirlerini destekleyen bir çalışma gerçekleştireceklerdir. Sadece hızlı değişim dönemleri olduğunda zorluklarla karşılaşabilirler.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR
Girişken

TKM
Takım Oyuncusu

ORK
Orkestra Şefi

MC
Mucit

ATK
Analitik

UZM
Uzman

İG
İtici Güç

UY
Uygulamacı

MK
Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen kişiler arasında çok fazla sözlü tartışma ve çatışma oluşabilir. Yeni fikirler geliştirilmekten ziyade yok edilebilir. Ancak, eğer her iki taraf da entelektüel konular üzerine rekabet etmektense birbirlerinin güçlü yönlerini ortaya çıkarmaya odaklanırsa, ilişki verimli stratejiler meydana getirebilir.

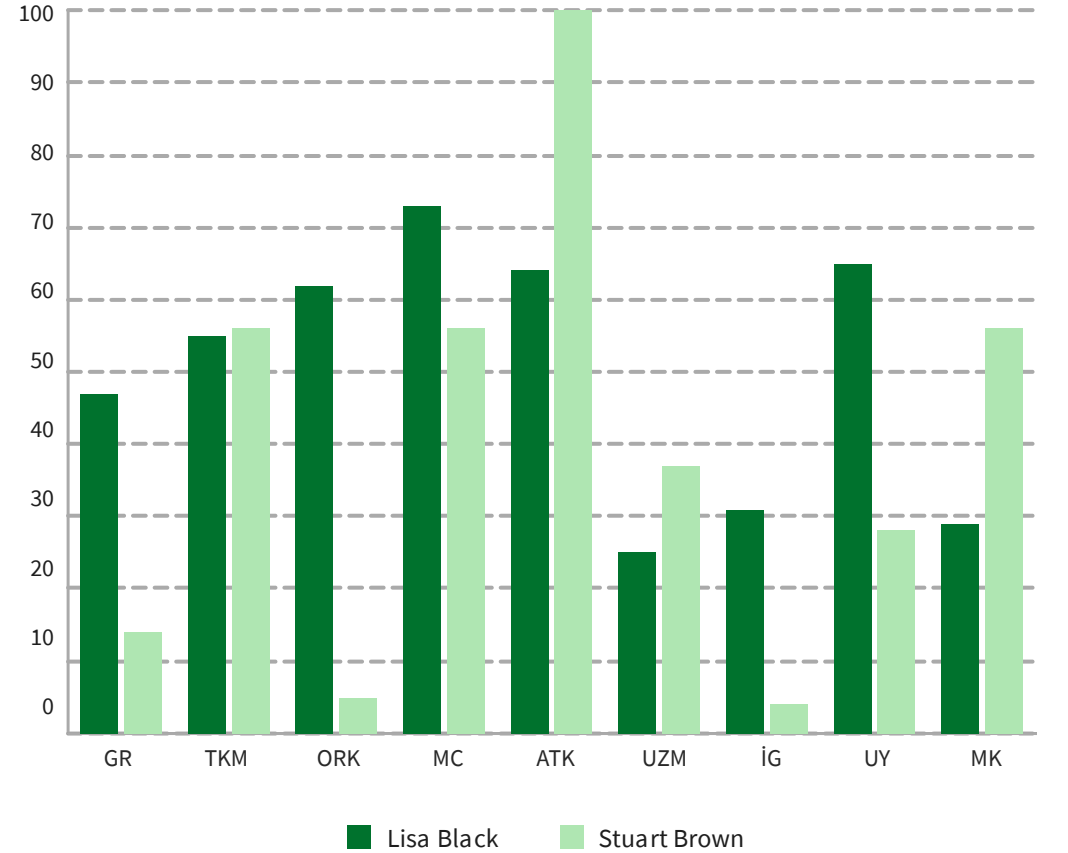
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Çünkü her ikisi de birbirinin katkısına ihtiyaç duymasına rağmen, pratikte birlikte çalışmayı zor bulabilirler. Muhtemelen üçüncü bir kişi tarafından genel olarak yapılması gerekenlere ilişkin bir yönlendirme aldıkları takdirde bu eşleşme en iyi sonuçlara ulaşacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Her ikisi de muhtemelen birlikte aynı takımda çalışmaktan ziyade bireysel olarak çalışarak daha mutlu olabilirler. Eğer birlikte çalışırlarsa, geçerliliği henüz kanıtlanmamış yeni fikirlerin, sonuçları kanıtlanmış deneyime göre daha avantajlı olan yönlerini belirlemeleri gerekecektir.

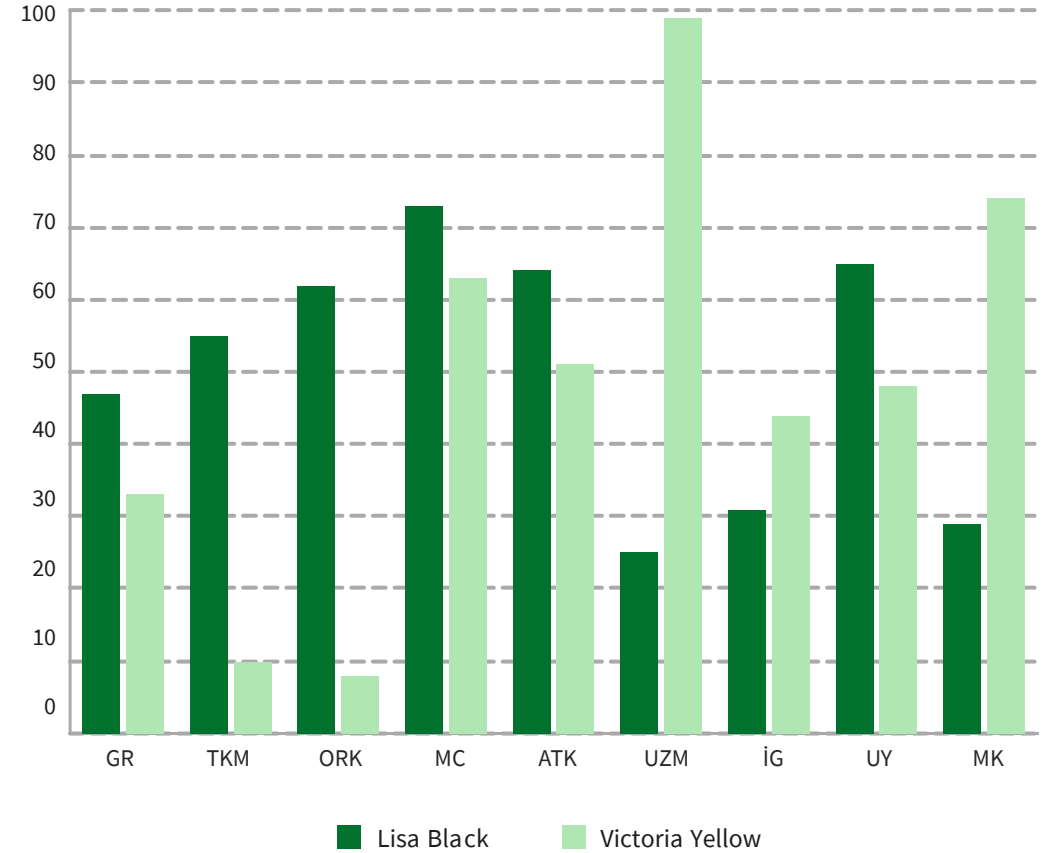
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Victoria Yellow beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bunu sağlamak adına öncelikler üzerinde anlaşmaya varıp görevleri etkin ve eksiksiz bir biçimde yerine getirmeleri gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Lisa Black büyük ihtimalle Peter Green'nin desteğine ihtiyaç duyacaktır. Bu ikilide, Lisa Black fikirler üretmeli ve Peter Green da kişilerarası problemlerin çözümünü ilgilendirmelidir.

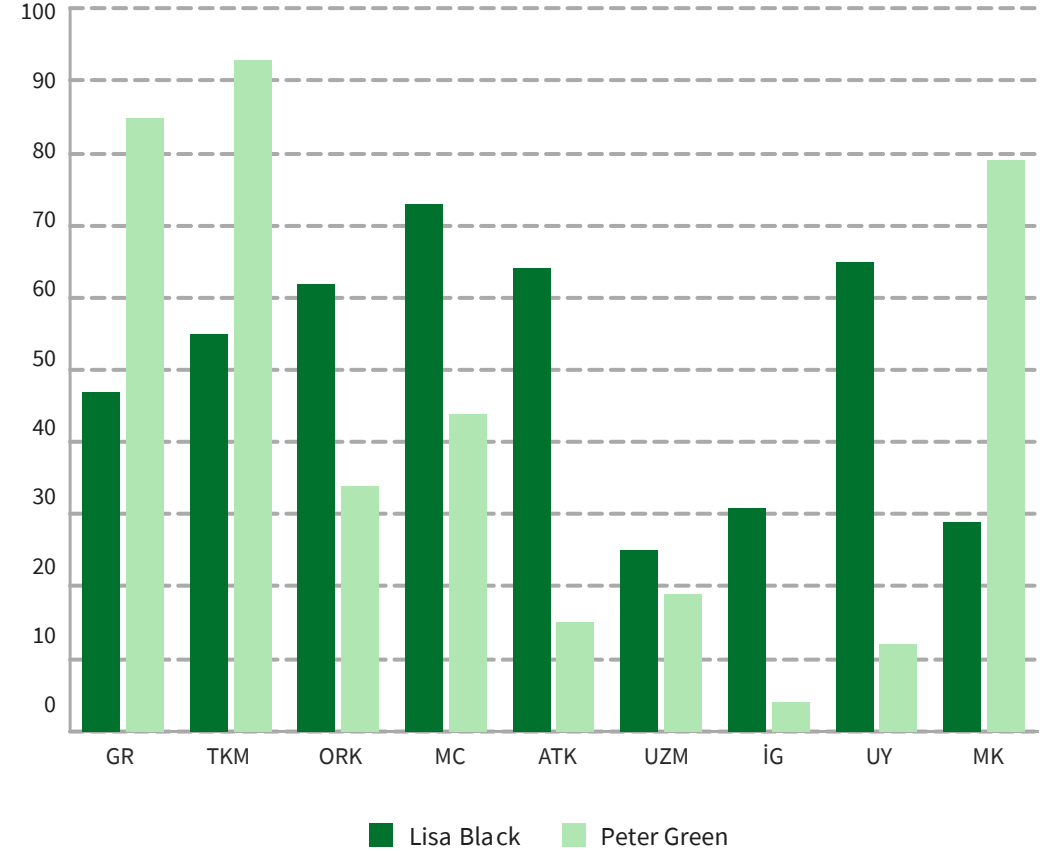
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Peter Green beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Bu kişiler iyi organize olmuş, dışa dönük bir ikili olarak, çabuk ve kararlı bir şekilde harekete geçebilir. Her iki taraf da birbirini iyi tanıdığı sürece, verimli çalışan küçük bir takım olarak etkin performans göstereceklerdir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Lisa Black ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bunu sağlamak adına Jo Pink'nin Lisa Black'in fikirlerini etkin bir şekilde kullanmasına izin vermesi ve enerjilerini doğru yöne kanalize edebildiğinden emin olması gerekmektedir.

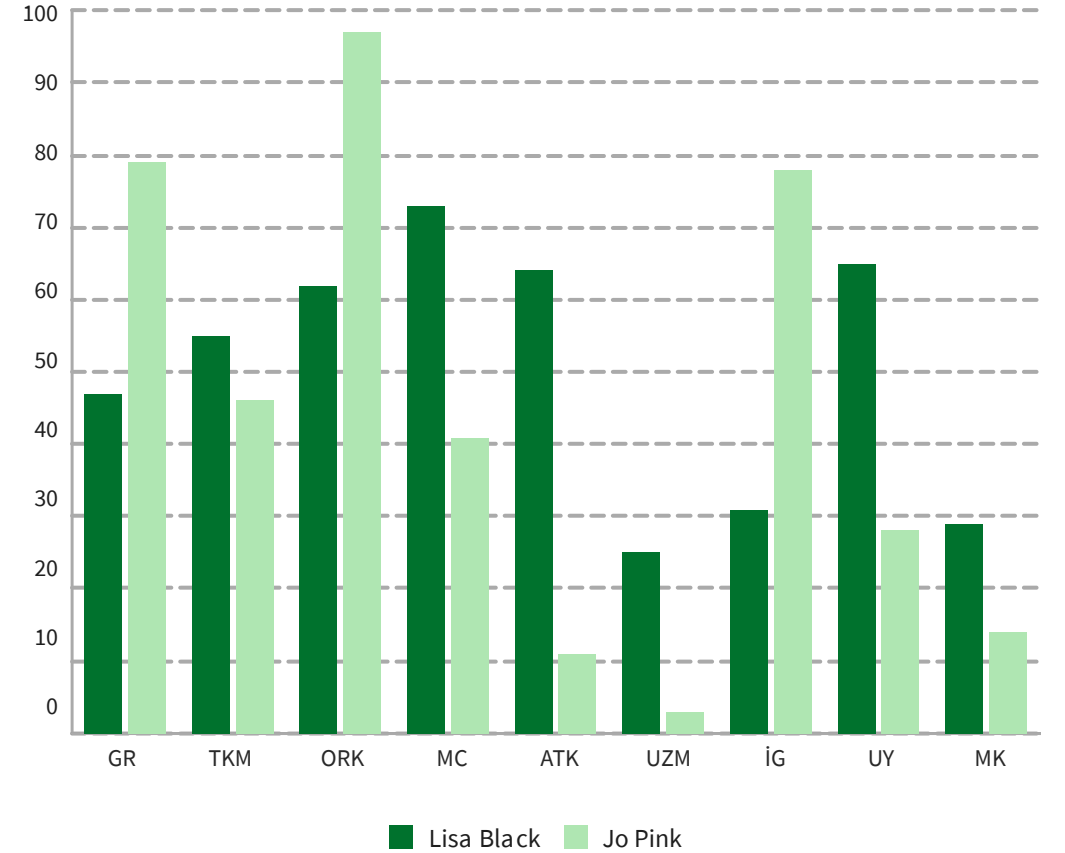
İkinci Takım rollerine bakarak, Lisa Black ve Jo Pink beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Bu kişiler iyi organize olmuş, dışa dönük bir ikili olarak, çabuk ve kararlı bir şekilde harekete geçebilir. Her iki taraf da birbirini iyi tanıdığı sürece, verimli çalışan küçük bir takım olarak etkin performans göstereceklerdir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Lisa Black ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Lisa Black ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Lisa Black ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve John Yellow çalışma arkadaşısıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bu ikili arasında sürtüşme ve birbirleri üzerinde hakimiyet kurma çabası oluşabilir. Diğer bir taraftan, karşılıklı hoşgörünün ortalamasının üzerinde olması bu eşleşmenin yenilikçi eğilimleri kuvvetli bir itici güç olmasına fırsat verebilir.

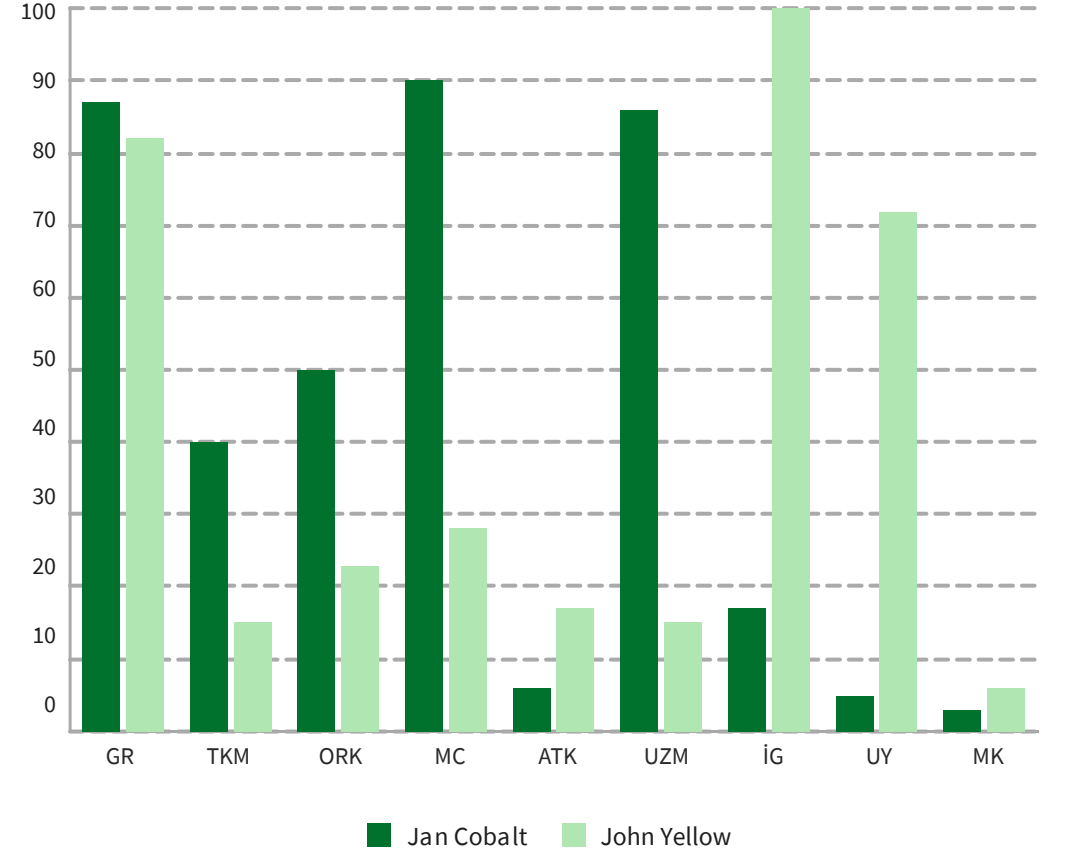
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve John Yellow beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve John Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve John Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve John Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Ali Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Çünkü her ikisi de birbirinin katkısına ihtiyaç duymasına rağmen, pratikte birlikte çalışmayı zor bulabilirler. Muhtemelen üçüncü bir kişi tarafından genel olarak yapılması gerekenlere ilişkin bir yönlendirme aldıkları takdirde bu eşleşme en iyi sonuçlara ulaşacaktır.

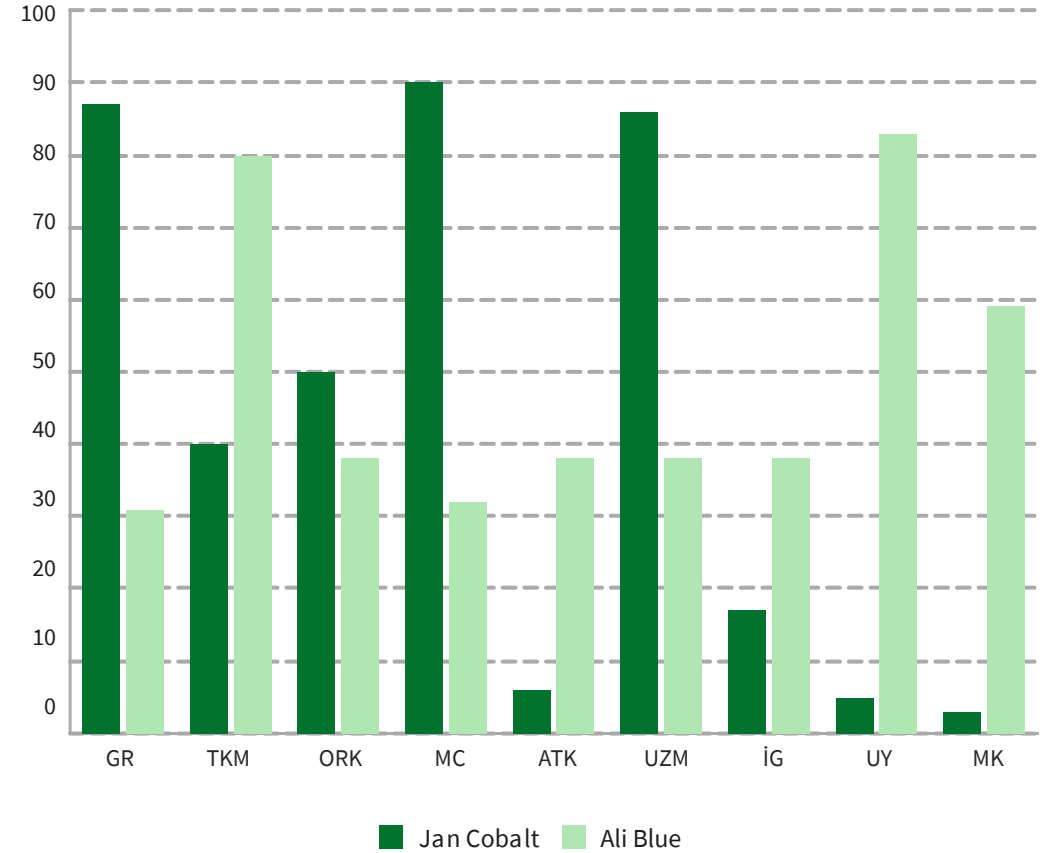
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve Ali Blue beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Ali Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Ali Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Ali Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Dave Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Kişiler arasında olası bir fikir çatışması oluşabilir veya entelektüel bir boyutta rekabet etme eğilimine sahip olabilirler. Her iki kişi de bir diğeri vazgeçip alttan alana kadar ilerlemenin yolunu tıkayabilir.

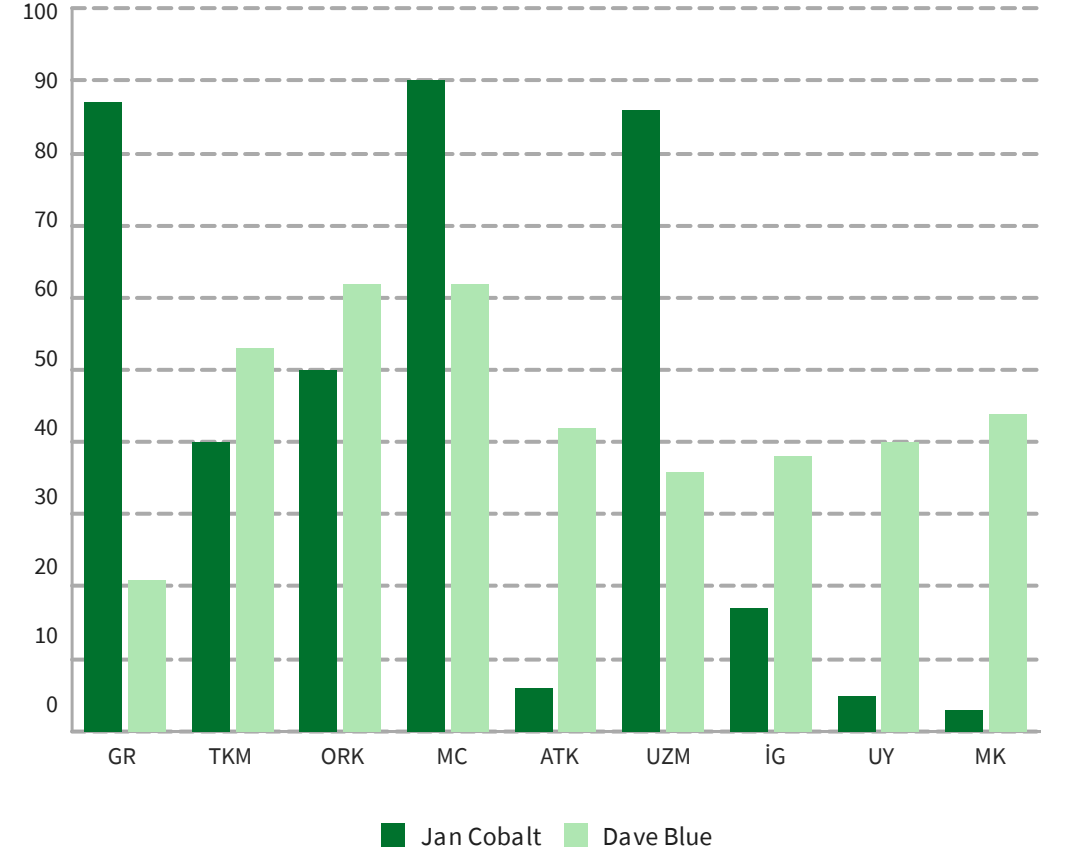
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve Dave Blue beraber iyi anlaşabilir. Bu ancak her iki kişi de birlikte açık, dürüst ve üretken bir şekilde tartışabilirlerse gerçekleşebilecektir. Ancak, konuşmanın harekete geçme ihtiyacının önüne geçmemesini sağlamak için dikkatli olmak gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Dave Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Dave Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Dave Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir kişisel öncelikler söz konusu olduğunda sorunlar çıkabileceği için. Eğer birlikte yakın bir şekilde çalışacaklarsa, kendi görev alanları konusunda anlaşmaya varılmalıdır.

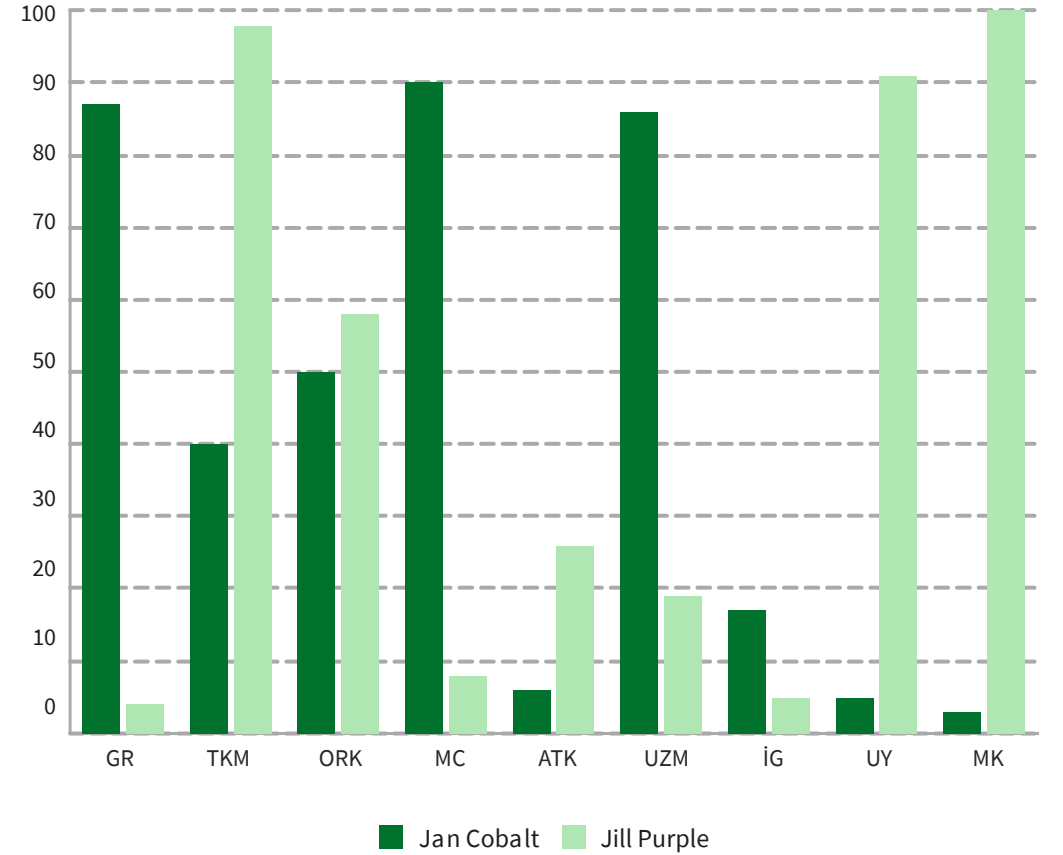
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve Jill Purple beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen kişiler arasında çok fazla sözlü tartışma ve çatışma oluşabilir. Yeni fikirler geliştirilmekten ziyade yok edilebilir. Ancak, eğer her iki taraf da entelektüel konular üzerine rekabet etmektense birbirlerinin güçlü yönlerini ortaya çıkarmaya odaklanırsa, ilişki verimli stratejiler meydana getirebilir.

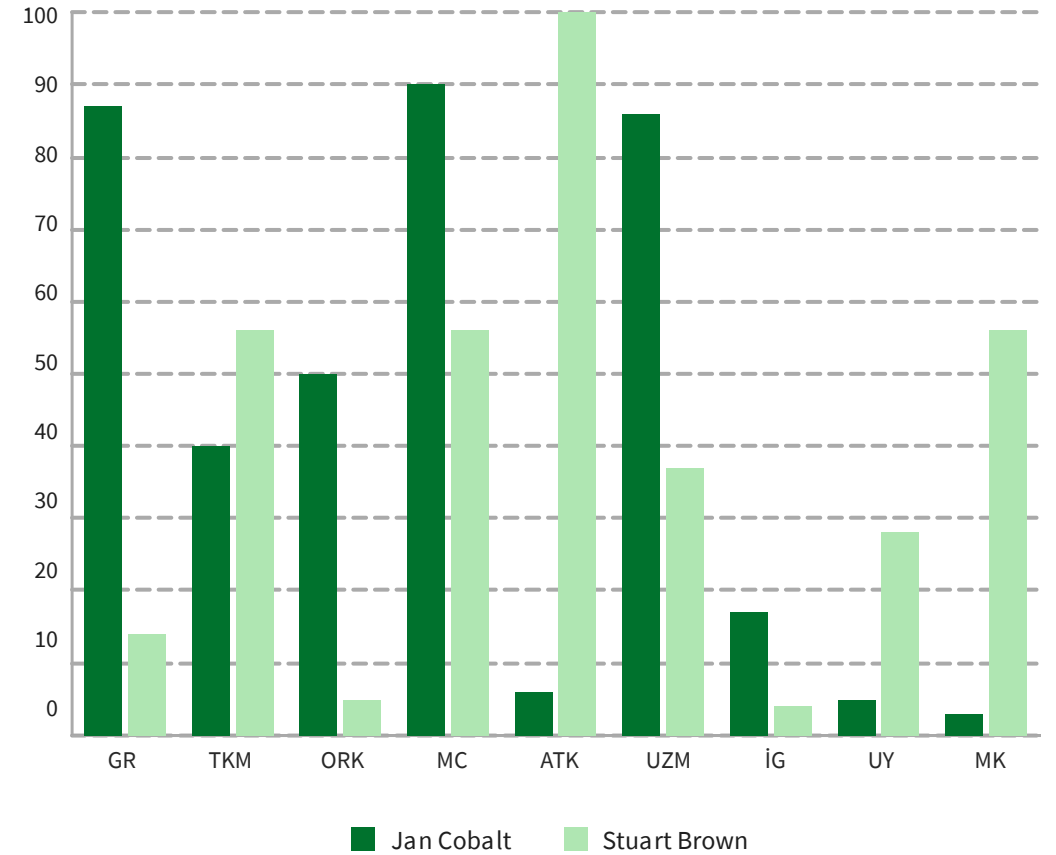
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve Stuart Brown beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Her ikisi de muhtemelen birlikte aynı takımda çalışmaktan ziyade bireysel olarak çalışarak daha mutlu olabilirler. Eğer birlikte çalışırlarsa, geçerliliği henüz kanıtlanmamış yeni fikirlerin, sonuçları kanıtlanmış deneyime göre daha avantajlı olan yönlerini belirlemeleri gerekecektir.

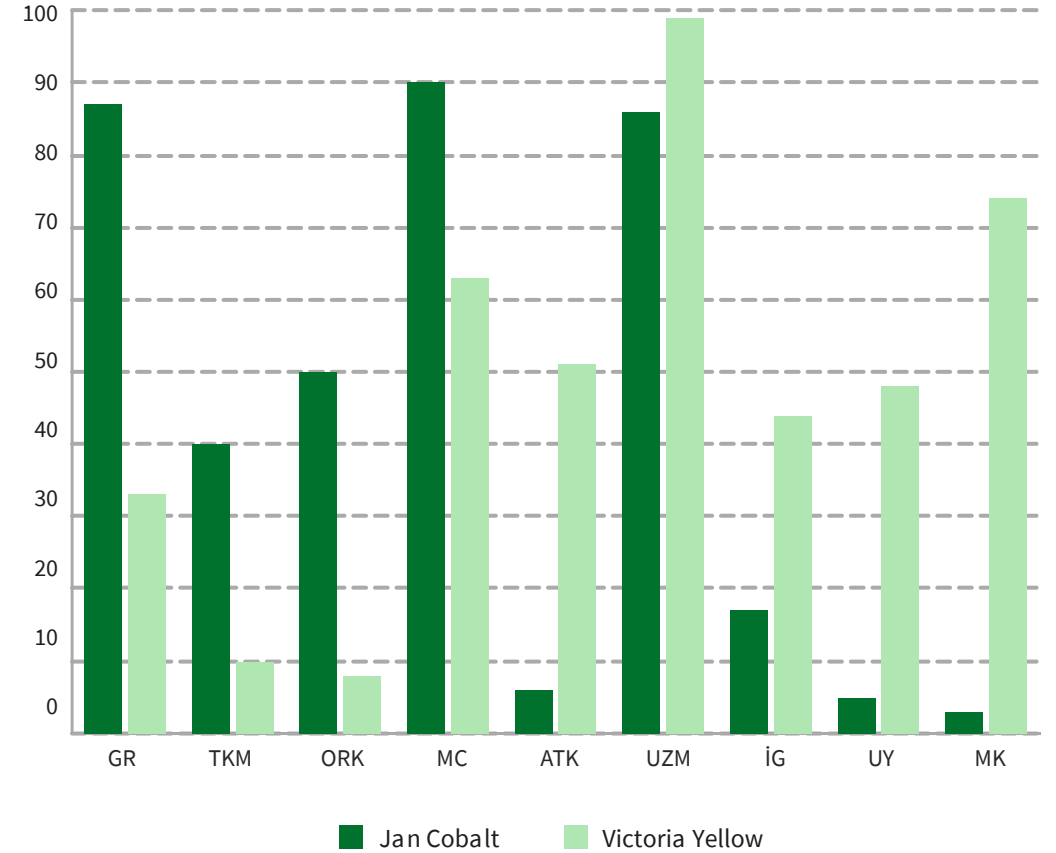
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de birbirlerine ters gelebilecek farklı bakış açılarına sahip olmalarıdır. Ancak, eğer Victoria Yellow'ye Jan Cobalt'in işini desteklemesi için sorumluluk verilirse birlikte iyi çalışacaklardır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Jan Cobalt büyük ihtimalle Peter Green'nin desteğine ihtiyaç duyacaktır. Bu ikilide, Jan Cobalt fikirler üretmeli ve Peter Green da kişilerarası problemlerin çözümüyle ilgilenmelidir.

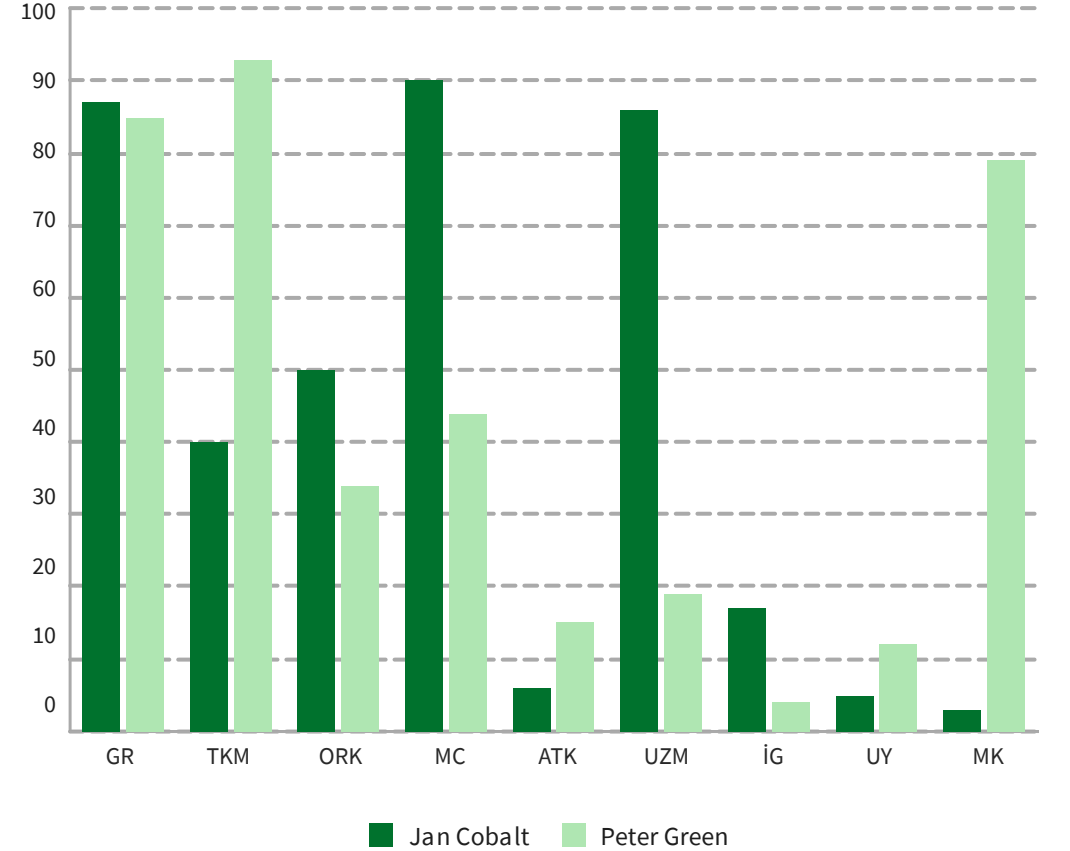
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve Peter Green beraber iyi anlaşabilir . Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jan Cobalt ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Roller baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bunu sağlamak adına Jo Pink'nin Jan Cobalt'ın fikirlerini etkin bir şekilde kullanmasına izin vermesi ve enerjilerini doğru yöne kanalize edebildiğinden emin olması gerekmektedir.

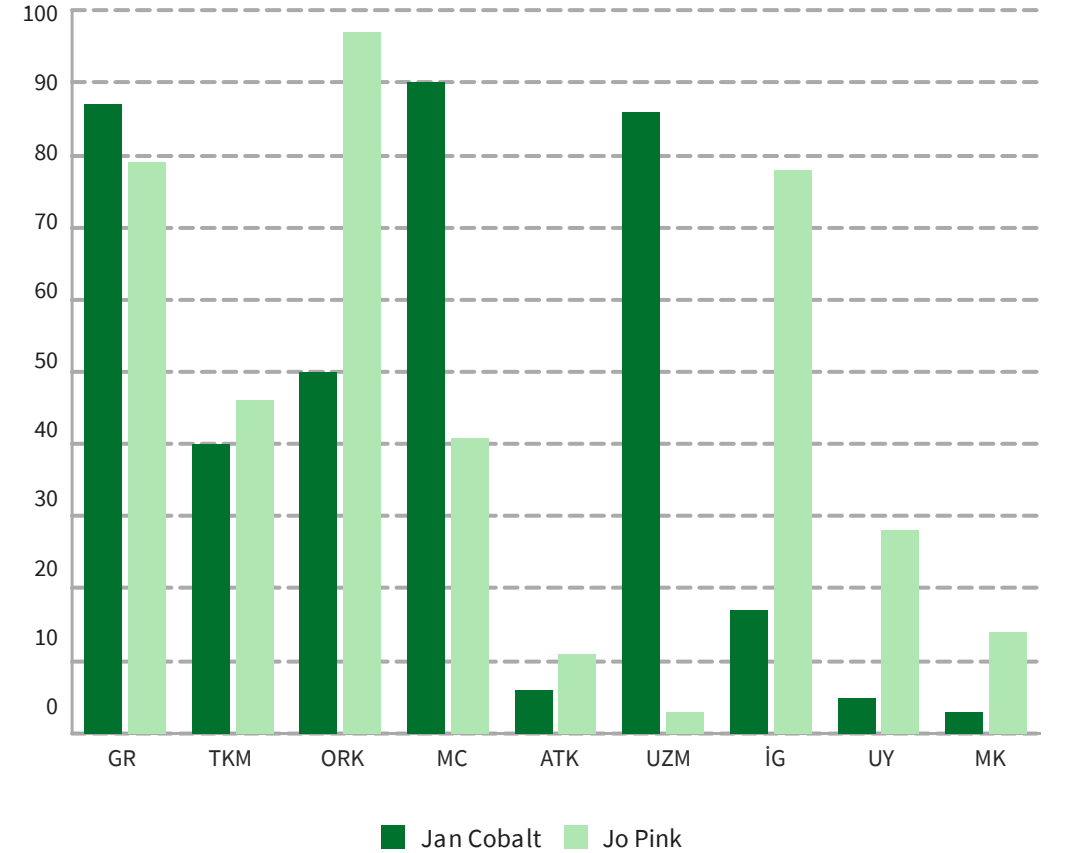
İkinci Takım rollerine bakarak, Jan Cobalt ve Jo Pink beraber iyi anlaşılabilir . Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jan Cobalt ve Jo Pink Takım Roller dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jan Cobalt ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Roller arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Roller var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jan Cobalt ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

John Yellow ve Ali Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Aksiyon odağı yüksek bir birliktelik olarak hızlı bir şekilde harekete geçmek istemeleri zaman zaman geçici anlaşmazlıklara yol açıyor olmasına rağmen, hızlı hareket eden, verimli bir ortaklık olacaktır.

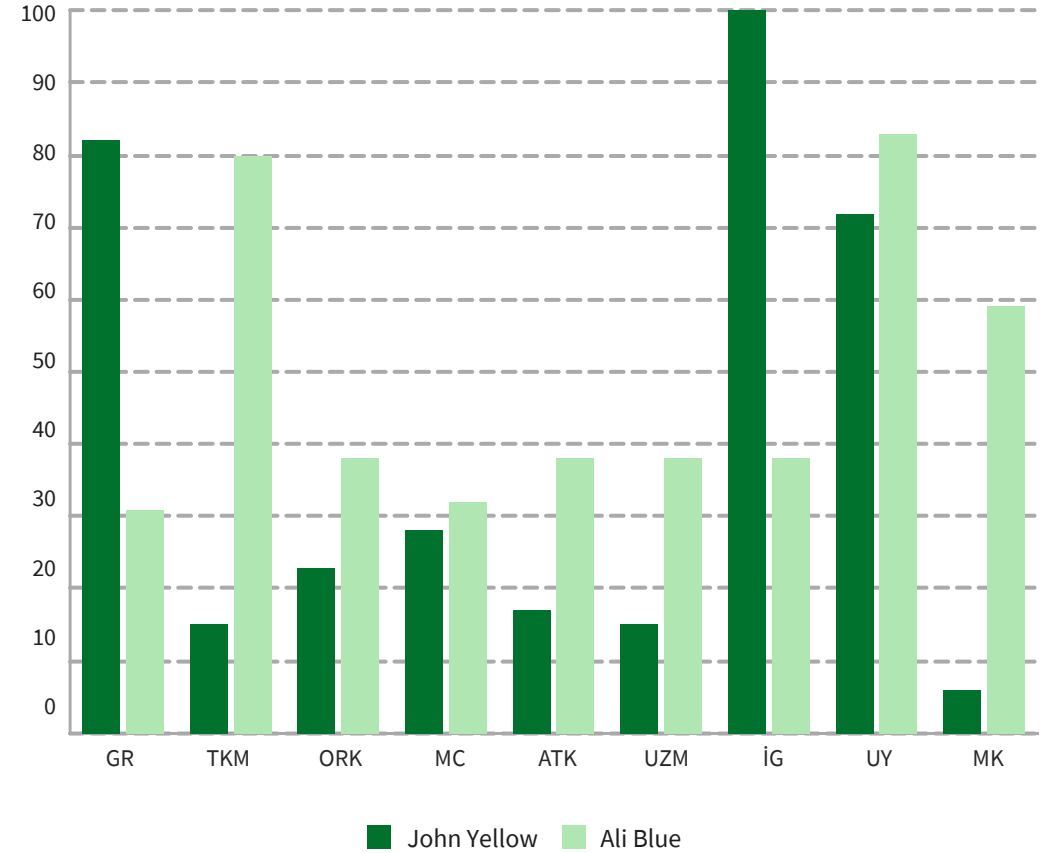
İkinci Takım rollerine bakarak, John Yellow ve Ali Blue beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Ali Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Ali Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Ali Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

John Yellow ve Dave Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen bu ikili arasında sürtüşme ve birbirleri üzerinde hakimiyet kurma çabası oluşabilir. Diğer bir taraftan, karşılıklı hoşgörünün ortalamasının üzerinde olması bu eşleşmenin yenilikçi eğilimleri kuvvetli bir itici güç olmasına fırsat verebilir.

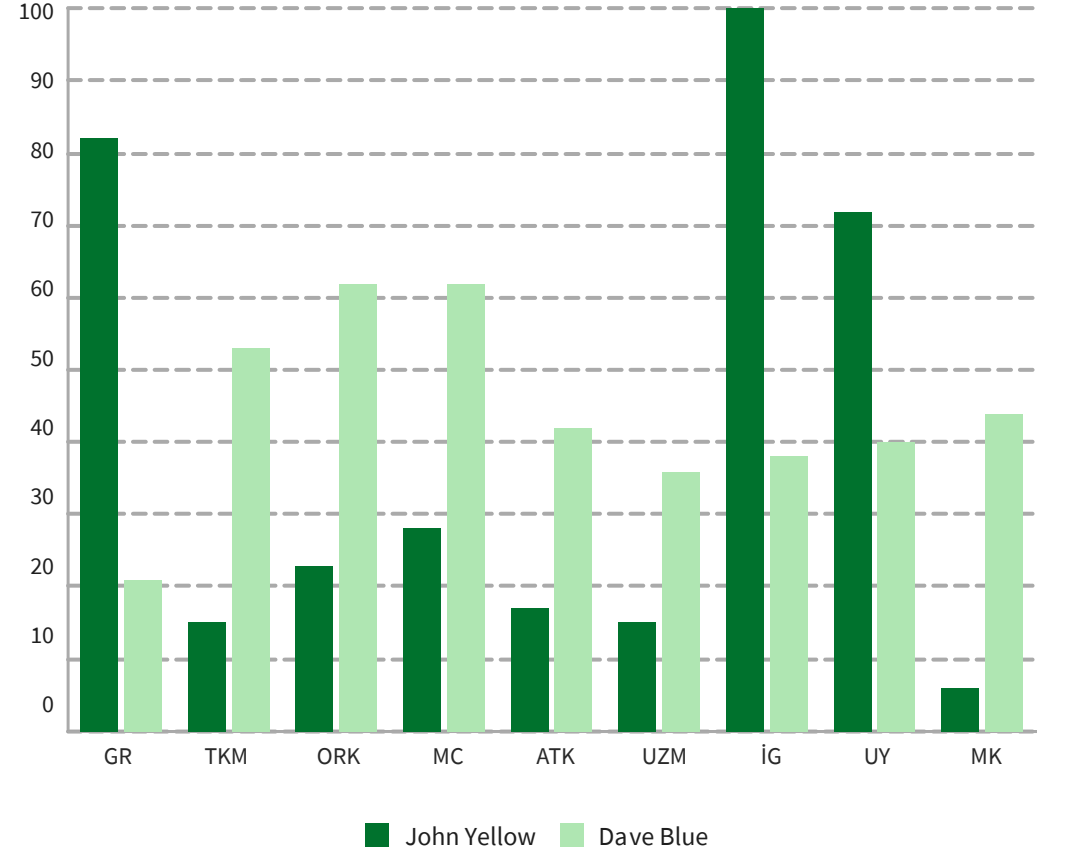
İkinci Takım rollerine bakarak, John Yellow ve Dave Blue beraber iyi anlaşılabilir. Bu ancak her iki kişi de birlikte açık, dürüst ve üretken bir şekilde tartışabilirlerse gerçekleşebilecektir. Ancak, konuşmanın harekete geçme ihtiyacının önüne geçmemesini sağlamak için dikkatli olmak gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Dave Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Dave Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Dave Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

John Yellow ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Bunun sebebi muhtemelen John Yellow'nin liderliği ele alan baskın bir tarza sahip olmasından dolayı olacaktır. Eğer enerjilerini doğru kullanabilirlerse, bu ikili etkin bir şekilde çalışarak somut sonuçlar üretebilecektir.

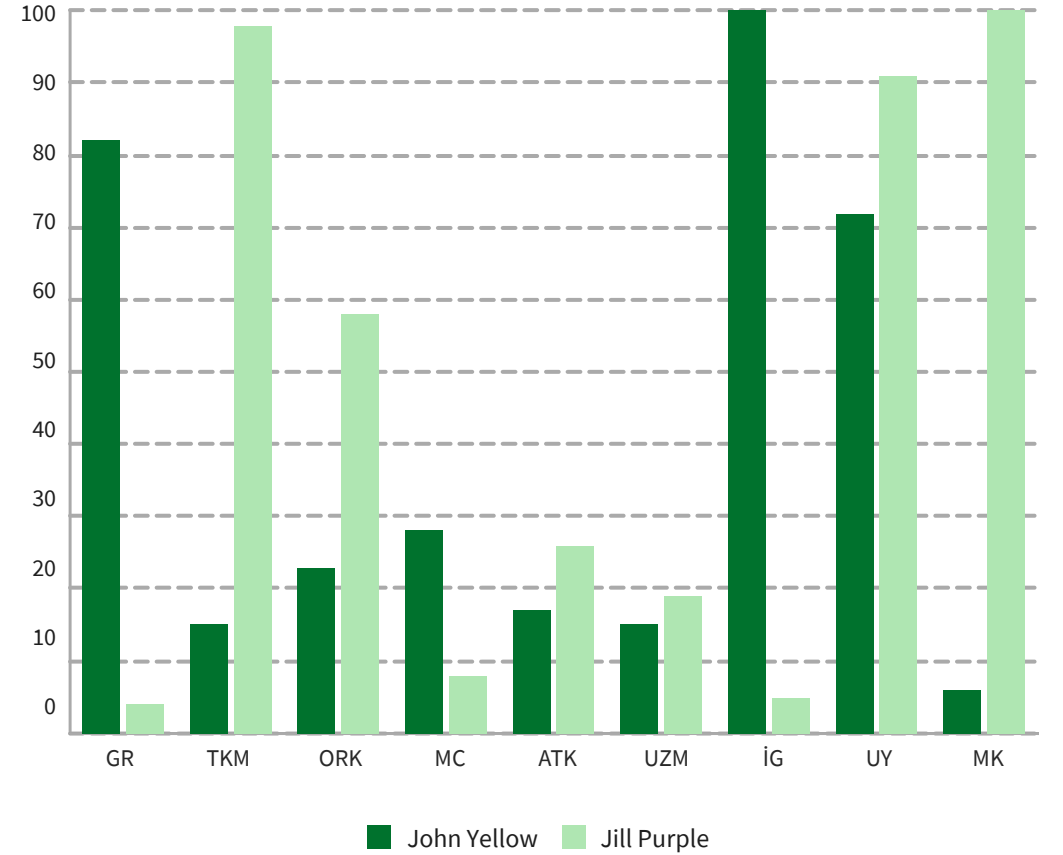
İkinci Takım rollerine bakarak, John Yellow ve Jill Purple beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

John Yellow ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. John Yellow'nin aksiyona geçme isteği ile Stuart Brown'in dikkatli düşünme eğilimi arasında bir çatışma oluşabilir. Başarılı bir takım oluşturmak için iyi tanımlanmış ve yeteneklerine uygun rollerde ayrı ayrı çalışmalıdırlar.

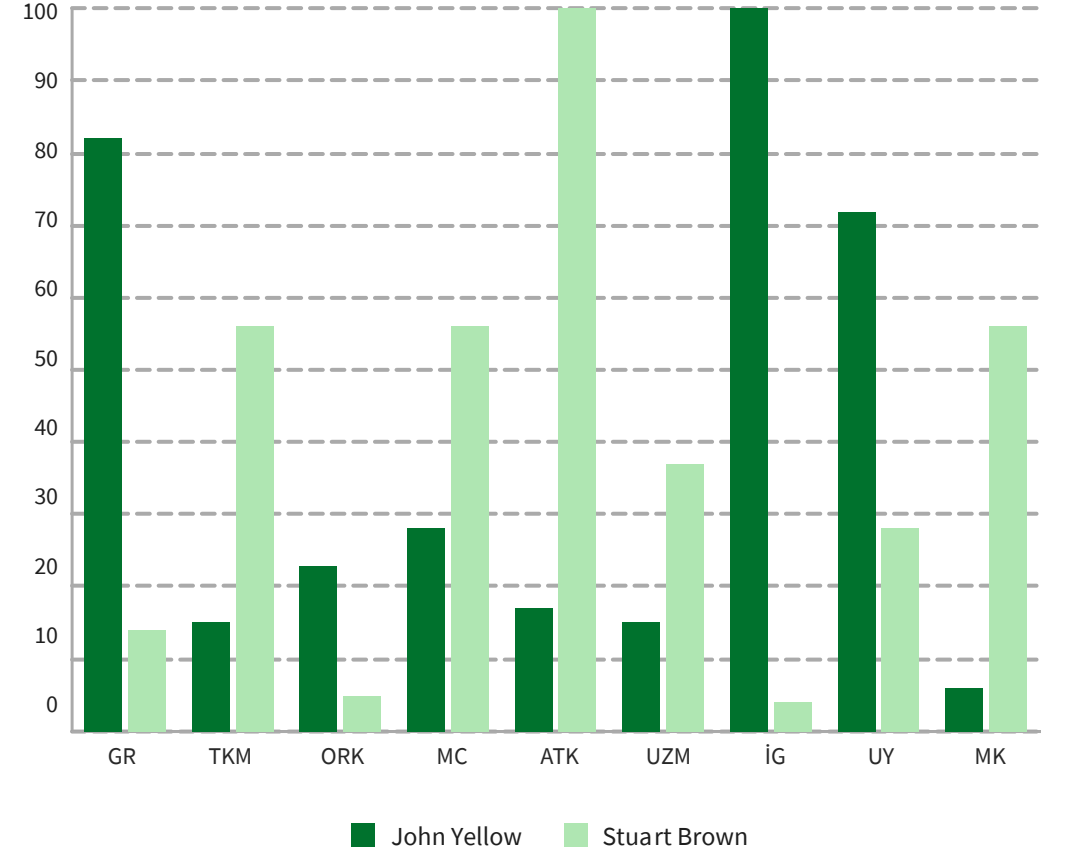
İkinci Takım rollerine bakarak, John Yellow ve Stuart Brown beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

John Yellow ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi bu ikili arasında sürtüşme olabileceği içindir. Dolayısıyla birbirlerini ara sıra görmeleri ve gerekli işleri resmi bir temelde yürütmeleri daha iyi olabilir.

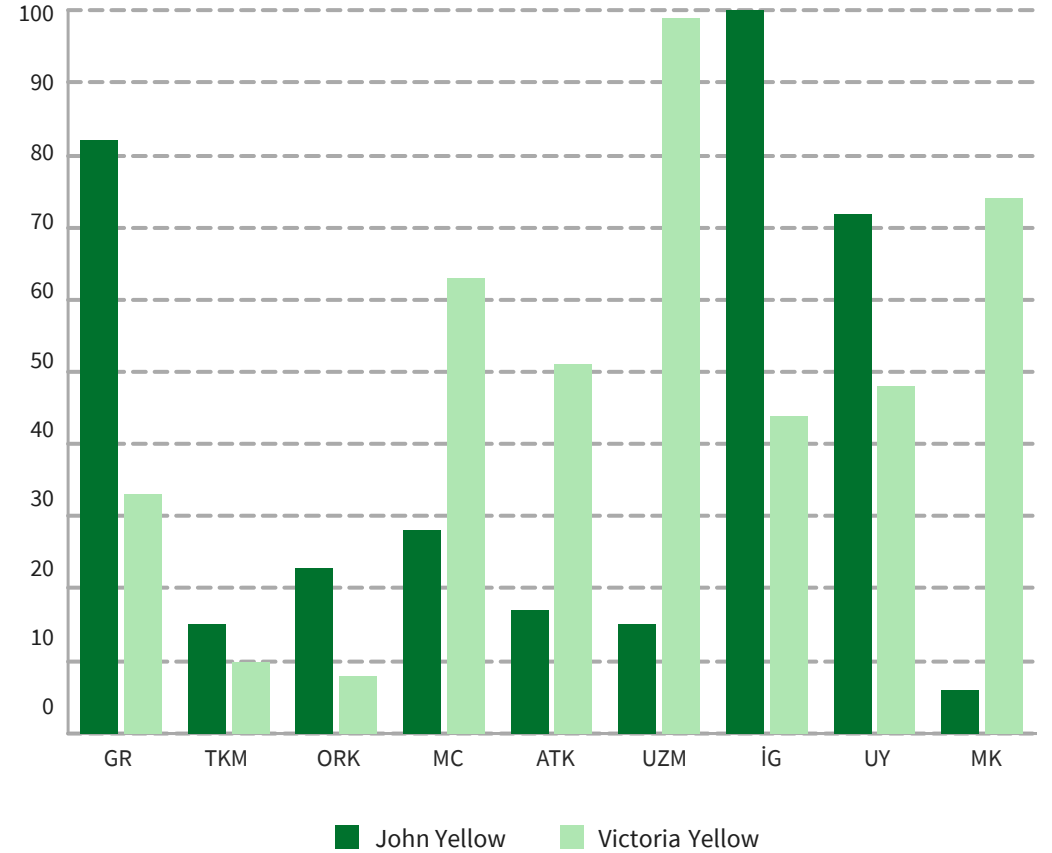
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de birbirlerine ters gelebilecek farklı bakış açılarına sahip olmalarıdır. Ancak, eğer Victoria Yellow'ye John Yellow'in işini desteklemesi için sorumluluk verilirse birlikte iyi çalışacaklardır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

- Takım Rollerinde belirgin farklar veya benzerlikler gözlemleniyor mu? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sergilediği davranışlarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar verimlidir.

John Yellow ve Peter Green çalışma arkadaşısınız

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleştirilip bir kişiyle bir kişiye çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi muhtemelen karar oluşturmak söz konusu olduğunda Peter Green'nin kendisini John Yellow tarafından fazla baskı altına alınmış hissedebilecek olabilmesidir. Bu tarz bir problemin oluşmasından kaçınmak için rekabet etmelerinden ziyade ilişkilerini yapılandırmak için etkin bir yol bulmaları önemlidir. Birlikte etkin bir şekilde çalışabilmek için, John Yellow başarı azmi yüksek yaklaşımı ile yönlendirme yaparken Peter Green'nin gerekli desteği sağlaması ve kişilerle bağlantı kurması faydalı olabilir.

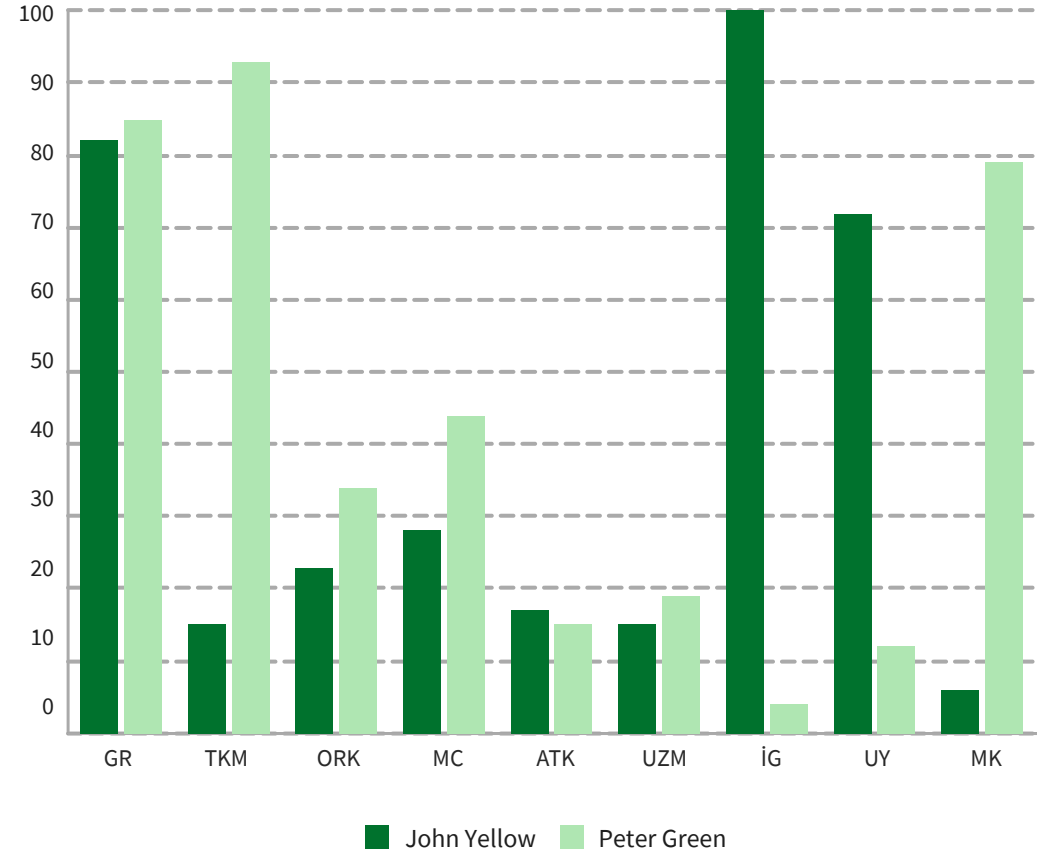
İkinci Takım rollerine bakarak, John Yellow ve Peter Green beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

John Yellow ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Bunun sebebi kişilerin tarzlarının birbirleriyle çatışmasından dolayı kaynaklanacaktır. Bu ilişki, her kişi yeteneklerini ayrı ayrı kullandıklarında en verimli şekilde işleyecektir: Jo Pink etkin delegasyon yapacak ve çoğunluğun onayını alacak, John Yellow ise bir sonuca varması adına işi ileriye doğru götürecektir.

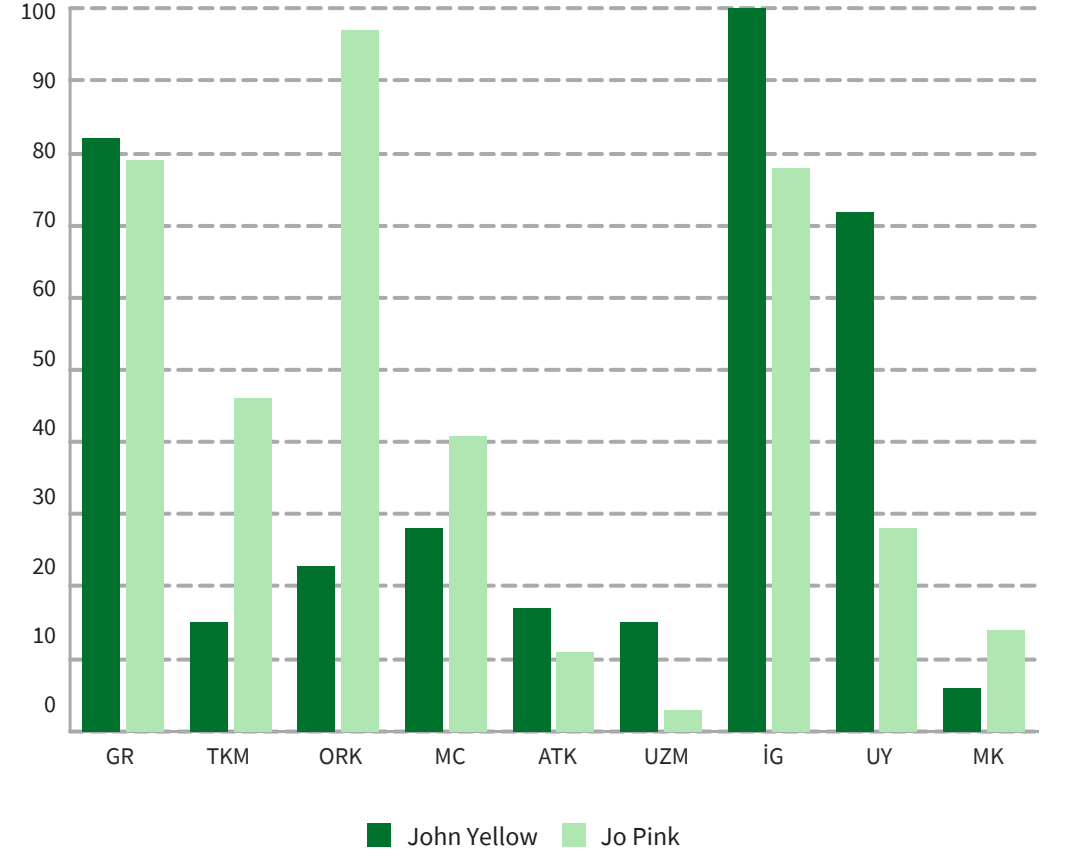
İkinci Takım rollerine bakarak, John Yellow ve Jo Pink beraber iyi anlaşabilir. Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- John Yellow ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- John Yellow ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa John Yellow ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR Girişken	TKM Takım Oyuncusu	ORK Orkestra Şefi	MC Mucit	ATK Analitik	UZM Uzman	İG İtici Güç	UY Uygulamacı	MK Mükemmeliyetçi
-----------------------	------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Ali Blue ve Dave Blue çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Çünkü her ikisi de birbirinin katkısına ihtiyaç duymasına rağmen, pratikte birlikte çalışmayı zor bulabilirler. Muhtemelen üçüncü bir kişi tarafından genel olarak yapılması gerekenlere ilişkin bir yönlendirme aldıkları takdirde bu eşleşme en iyi sonuçlara ulaşacaktır.

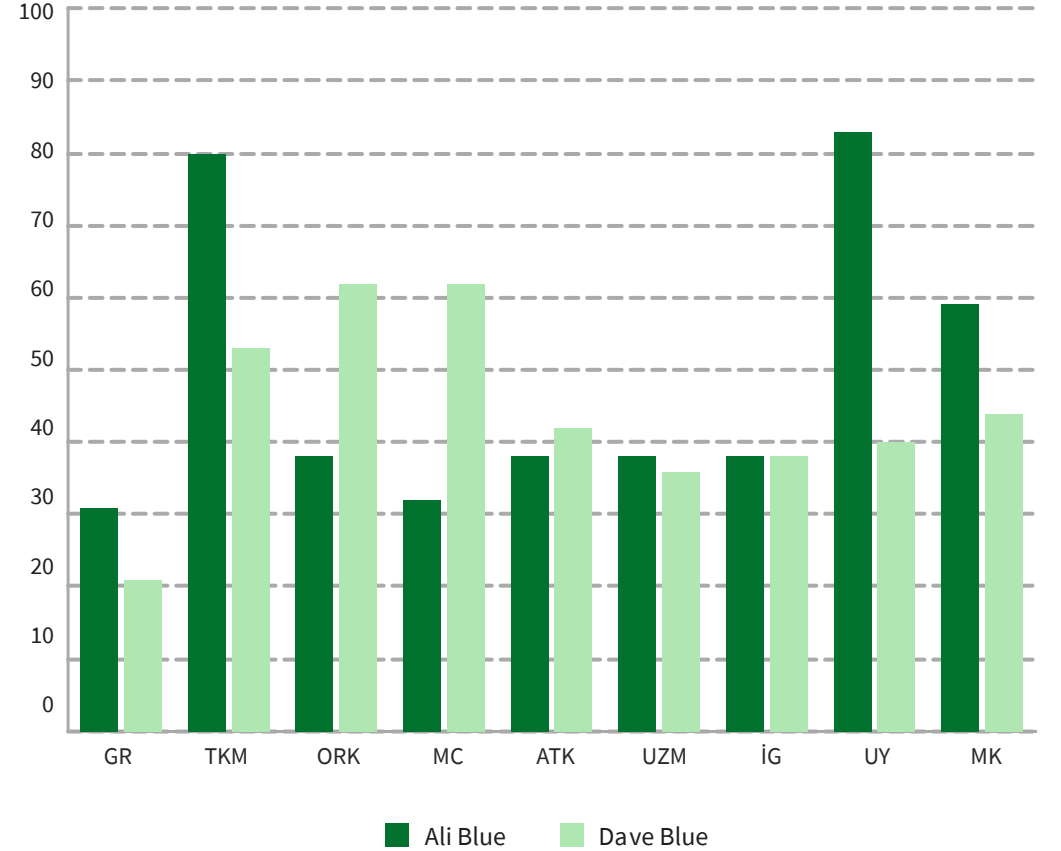
İkinci Takım rollerine bakarak, Ali Blue ve Dave Blue beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bunu sağlamak adına iki kişi de etkin bir takım çalışmasını ve birbirlerine karşılıklı destek olmayı teşvik edecektir. Tek tehlike kişilerin kayıtsız davranma eğilimine sahip olmaları ve harekete geçmeden önce çok fazla konuşma riskleri olabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Ali Blue ve Dave Blue Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Ali Blue ve Dave Blue öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Ali Blue ve Dave Blue ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Ali Blue ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir. Bunu sağlamak adına öncelikler üzerinde anlaşmaya varıp görevleri etkin ve eksiksiz bir biçimde yerine getirmeleri gerekmektedir.

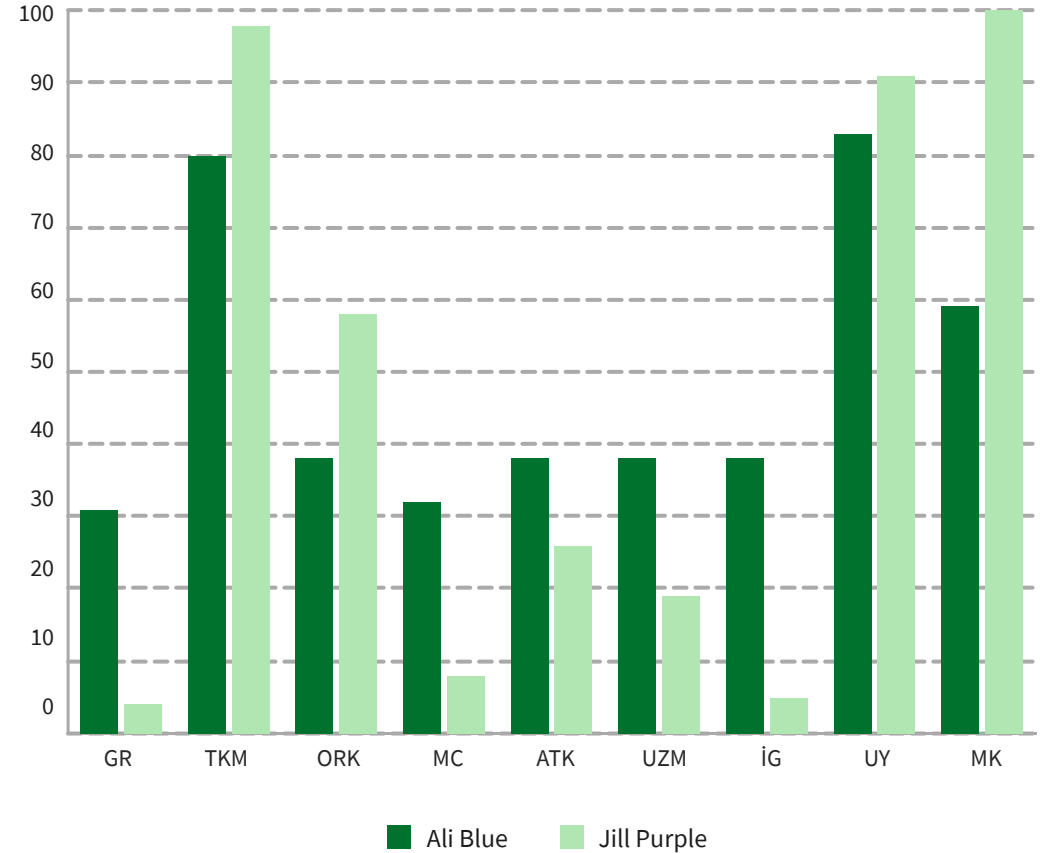
İkinci Takım rollerine bakarak, Ali Blue ve Jill Purple beraber iyi anlaşabilir ve karşılıklı birbirlerine destek olacaklardır; ancak karar vermekte zorlanabilirler. Bunun mevcut kültürü bozabilmesi riskine rağmen, bu ikili onları harekete geçirecek dinamik bir kişinin katılımından faydalanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Ali Blue ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Ali Blue ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Ali Blue ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR
Girişken

TKM
Takım Oyuncusu

ORK
Orkestra Şefi

MC
Mucit

ATK
Analitik

UZM
Uzman

İG
İtici Güç

UY
Uygulamacı

MK
Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Ali Blue ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bu Takım Rollerini kombinasyonuna sahip kişiler birbirlerini iyi bir şekilde tamamlayacaktır. Ali Blue'nın işleri gerçekleştiren, Stuart Brown'in ise düşünen ve planlayan kişi olması durumunda, bu ikili akıllıca ve olumlu sonuçlar oluşturan eylemlerde bulunma yeteneğine sahip olacaklardır.

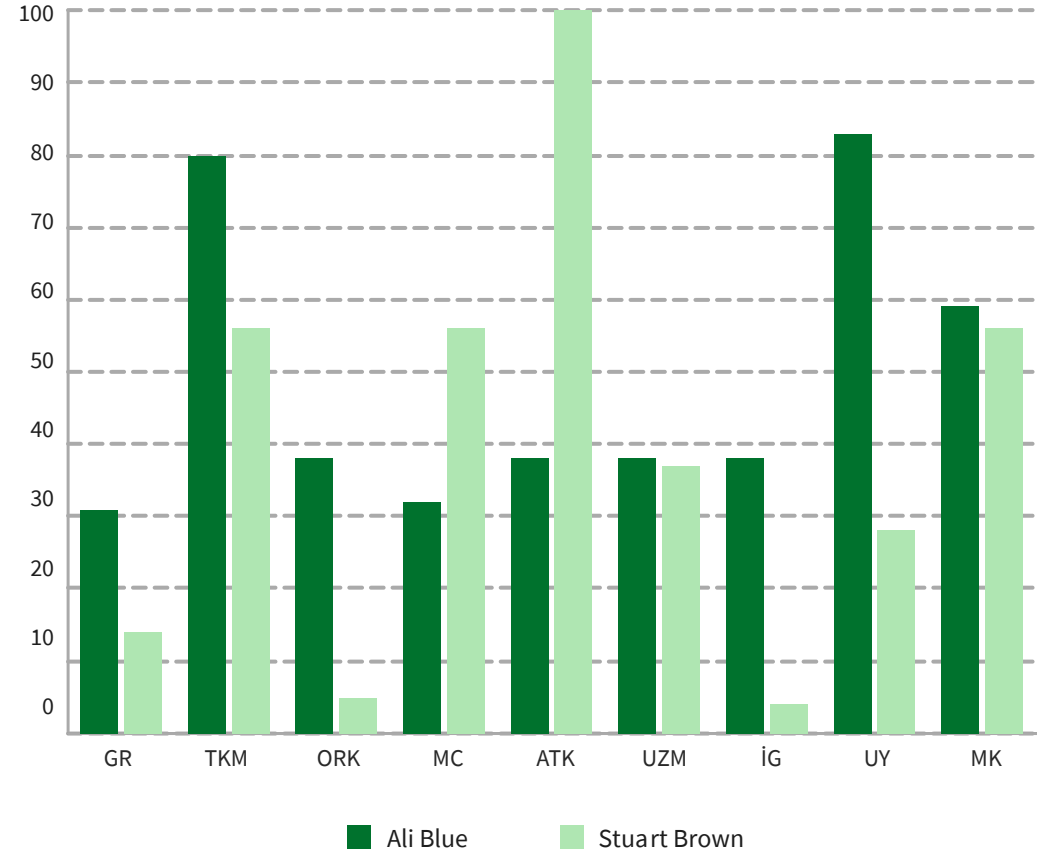
İkinci Takım rollerine bakarak, Ali Blue ve Stuart Brown beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Stuart Brown büyük ihtimalle Ali Blue'nin desteğine ihtiyaç duyacaktır. Bu ikilide, Stuart Brown fikirler üretmeli ve Ali Blue da kişilerarası problemlerin çözümüyle ilgilenmelidir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Ali Blue ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Ali Blue ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Ali Blue ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Ali Blue ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir. Uzmanlık alanında verimli işler üreteceklerdir. Ancak, bu alanın dışında kalan kişilere bir miktar direnç gösterme eğilimleri olabilir.

İkinci Takım rollerine bakarak, Ali Blue ve Victoria Yellow beraber iyi anlaşılabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de dikkat çekmek istememesine bağlı olacaktır. Bu ilişkide, kişiler karşılıklı olarak birbirlerini destekleyebilir; ancak rehberlik ve yönlendirme sağlaması için üçüncü bir kişiye ihtiyaç duyulacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Ali Blue ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Ali Blue ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Ali Blue ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Ali Blue ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. İkisi de organize çalışan ve birbirlerini destekleyen bir çalışma gerçekleştireceklerdir. Sadece hızlı değişim dönemleri olduğunda zorluklarla karşılaşabilirler.

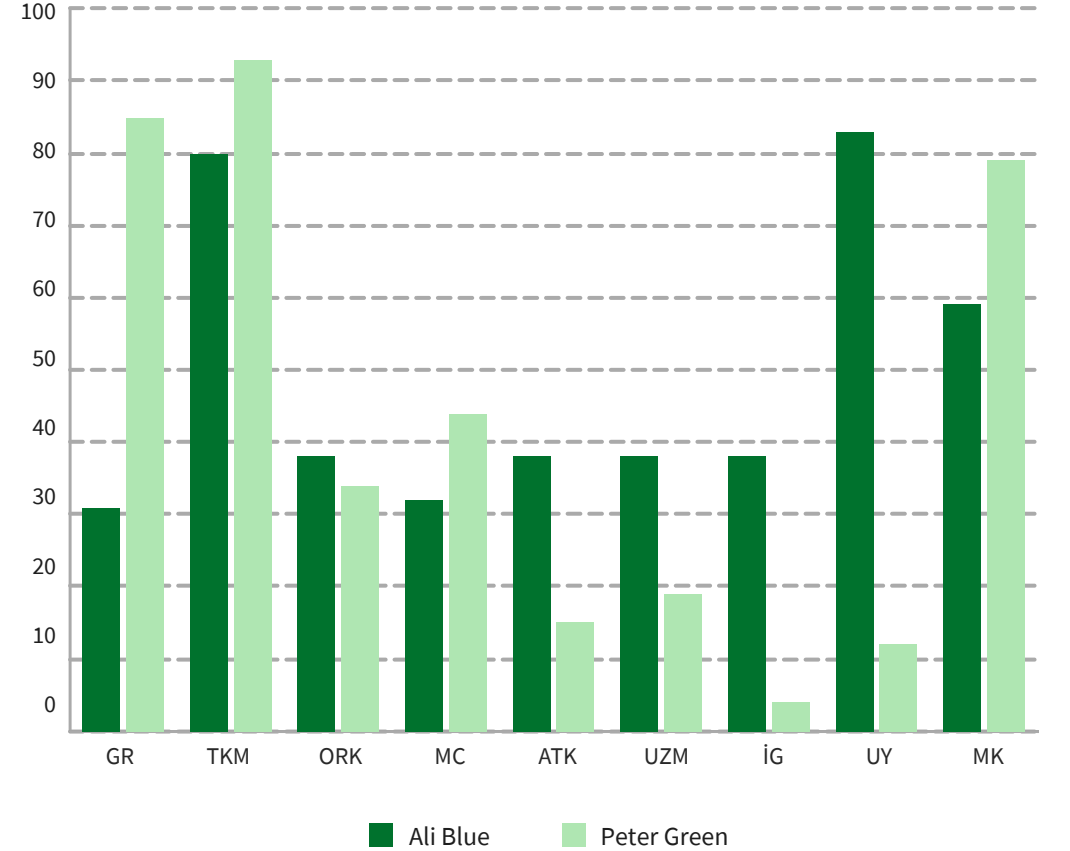
İkinci Takım rollerine bakarak, Ali Blue ve Peter Green beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Ali Blue ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Ali Blue ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Ali Blue ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Ali Blue ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bunun sebebi muhtemelen Ali Blue işleri bitirmeye, Jo Pink ise insana ilişkin konulara ve genel hedeflere odaklandığı için olacaktır.

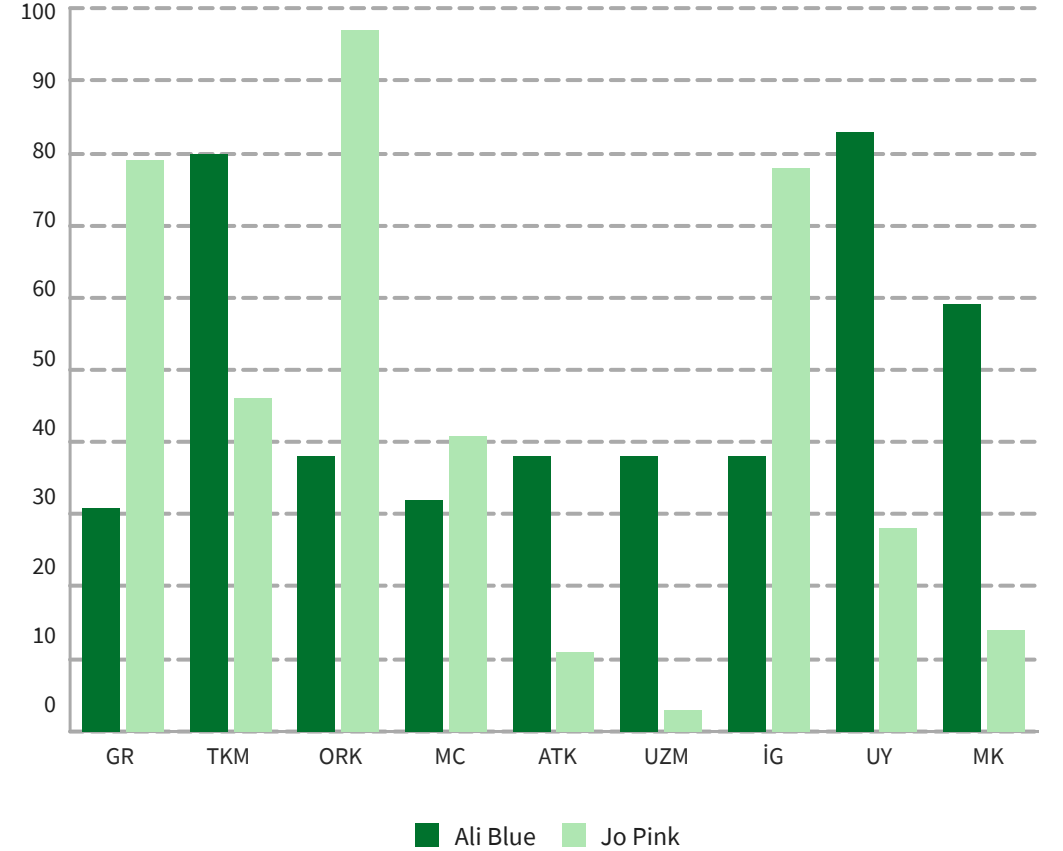
İkinci Takım rollerine bakarak, Ali Blue ve Jo Pink beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Ali Blue ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Ali Blue ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Ali Blue ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Dave Blue ve Jill Purple çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir kişisel öncelikler söz konusu olduğunda sorunlar çıkabileceği için. Eğer birlikte yakın bir şekilde çalışacaklarsa, kendi görev alanları konusunda anlaşmaya varılmalıdır.

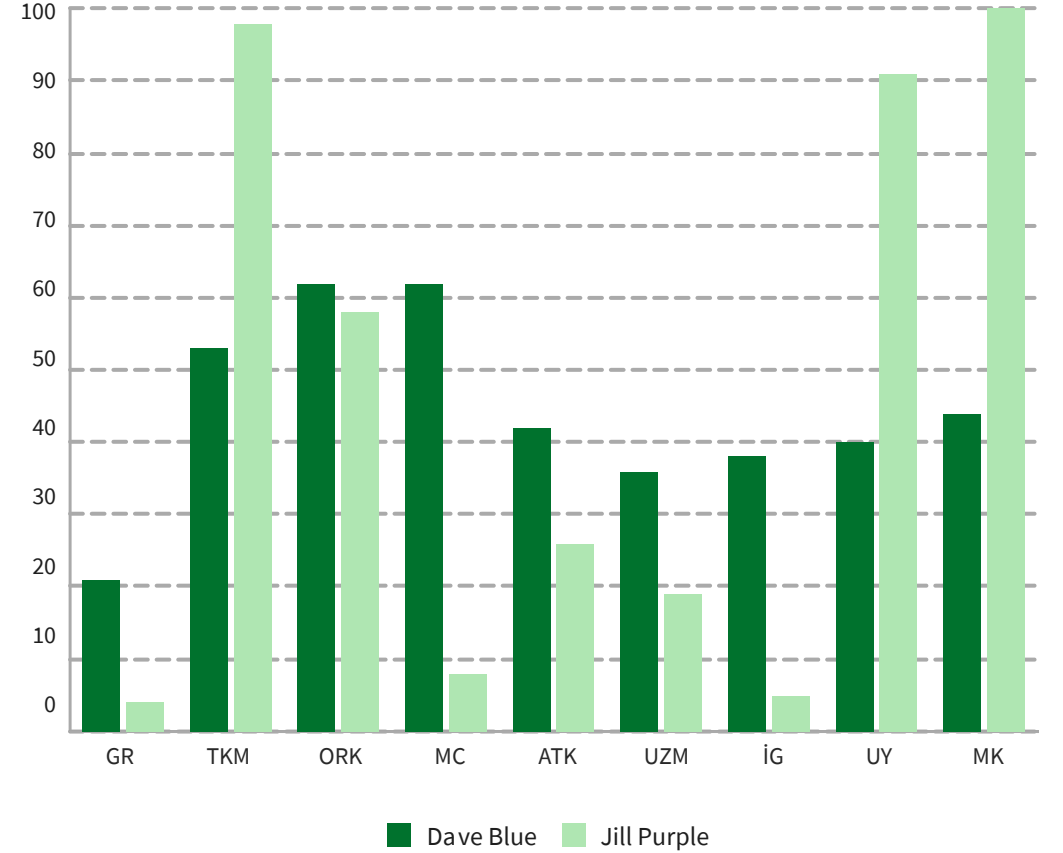
İkinci Takım rollerine bakarak, Dave Blue ve Jill Purple beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bunu sağlamak adına iki kişi de etkin bir takım çalışmasını ve birbirlerine karşılıklı destek olmayı teşvik edecektir. Tek tehlike kişilerin kayıtsız davranma eğilimine sahip olmaları ve harekete geçmeden önce çok fazla konuşma riskleri olabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Dave Blue ve Jill Purple Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Dave Blue ve Jill Purple öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Dave Blue ve Jill Purple ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Dave Blue ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Muhtemelen kişiler arasında çok fazla sözlü tartışma ve çatışma oluşabilir. Yeni fikirler geliştirilmekten ziyade yok edilebilir. Ancak, eğer her iki taraf da entelektüel konular üzerine rekabet etmektense birbirlerinin güçlü yönlerini ortaya çıkarmaya odaklanırsa, ilişki verimli stratejiler meydana getirebilir.

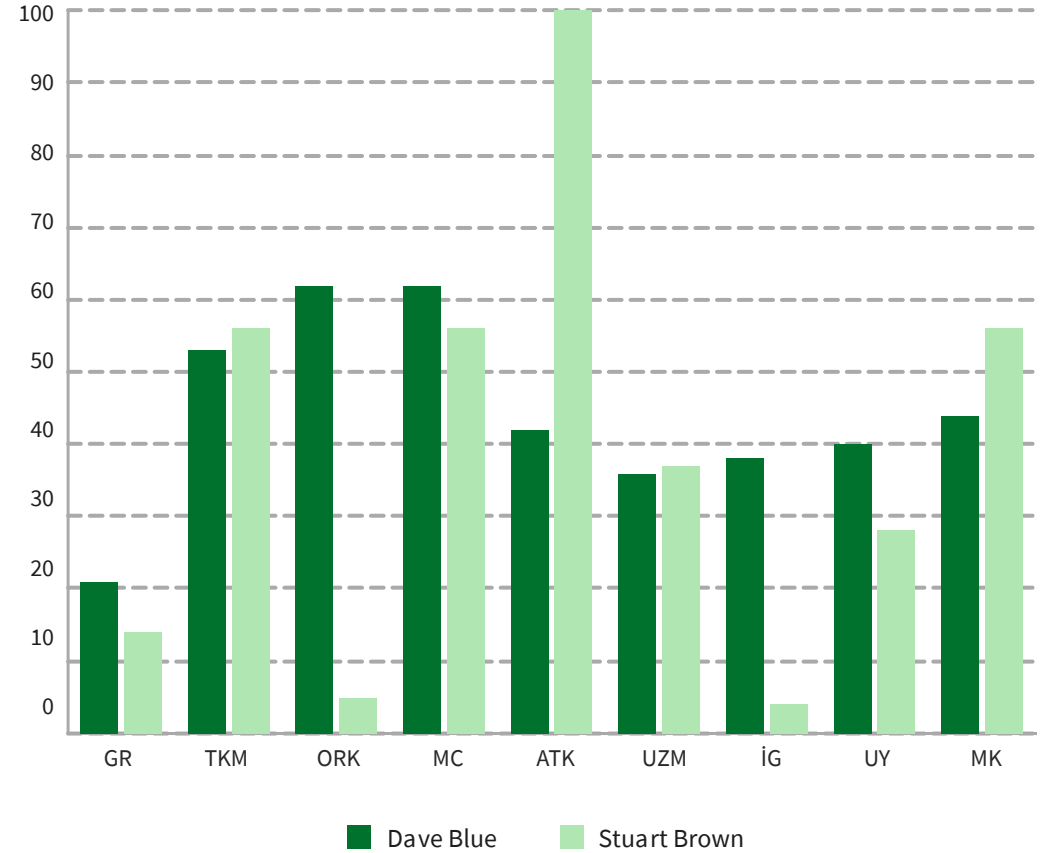
İkinci Takım rollerine bakarak, Dave Blue ve Stuart Brown beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bunu sağlamak adına Dave Blue'nin Stuart Brown'in fikirlerini etkin bir şekilde kullanmasına izin vermesi ve enerjilerini doğru yöne kanalize edebildiğinden emin olması gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Dave Blue ve Stuart Brown Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Dave Blue ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Dave Blue ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Dave Blue ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte çalışırken zorluklarla karşılaşabilir. Her ikisi de muhtemelen birlikte aynı takımda çalışmaktan ziyade bireysel olarak çalışarak daha mutlu olabilirler. Eğer birlikte çalışırlarsa, geçerliliği henüz kanıtlanmamış yeni fikirlerin, sonuçları kanıtlanmış deneyime göre daha avantajlı olan yönlerini belirlemeleri gerekecektir.

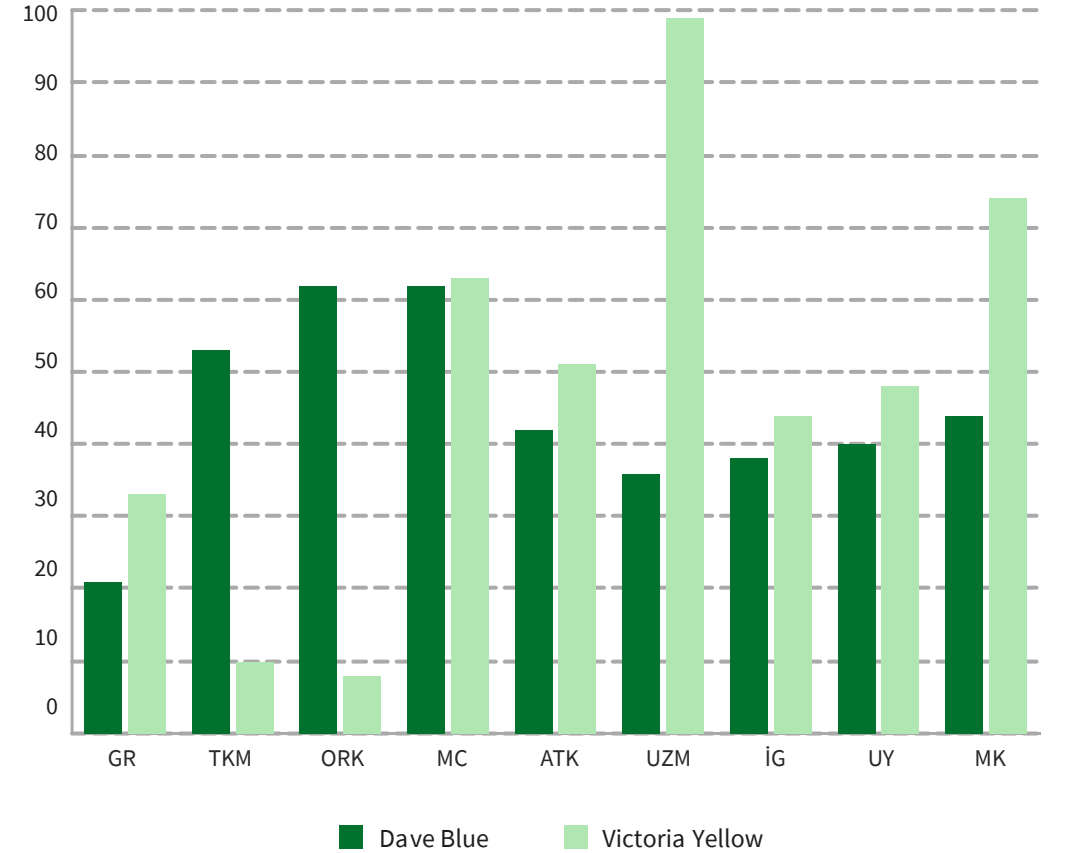
İkinci Takım rollerine bakarak, Dave Blue ve Victoria Yellow beraber iyi anlaşılabilir Bunun sebebi muhtemelen Victoria Yellow görevlere, Dave Blue ise insanlarla ilgili konulara odaklandığı içindir. Aksi takdirde mevcut işle ilgili sınır koymak konusunda sorunlar ortaya çıkabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Dave Blue ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Dave Blue ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Dave Blue ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Dave Blue ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Dave Blue büyük ihtimalle Peter Green'nin desteğine ihtiyaç duyacaktır. Bu ikilide, Dave Blue fikirler üretmeli ve Peter Green da kişilerarası problemlerin çözümünüyle ilgilenmelidir.

İkinci Takım rollerine bakarak, Dave Blue ve Peter Green beraber iyi anlaşılabilir . Bu ancak her iki kişi de birlikte açık, dürüst ve üretken bir şekilde tartışabilirlerse gerçekleşebilecektir. Ancak, konuşmanın harekete geçme ihtiyacının önüne geçmemesini sağlamak için dikkatli olmak gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Dave Blue ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Dave Blue ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Dave Blue ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Dave Blue ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bunu sağlamak adına Jo Pink'nin Dave Blue'in fikirlerini etkin bir şekilde kullanmasına izin vermesi ve enerjilerini doğru yöne kanalize edebildiğinden emin olması gerekmektedir.

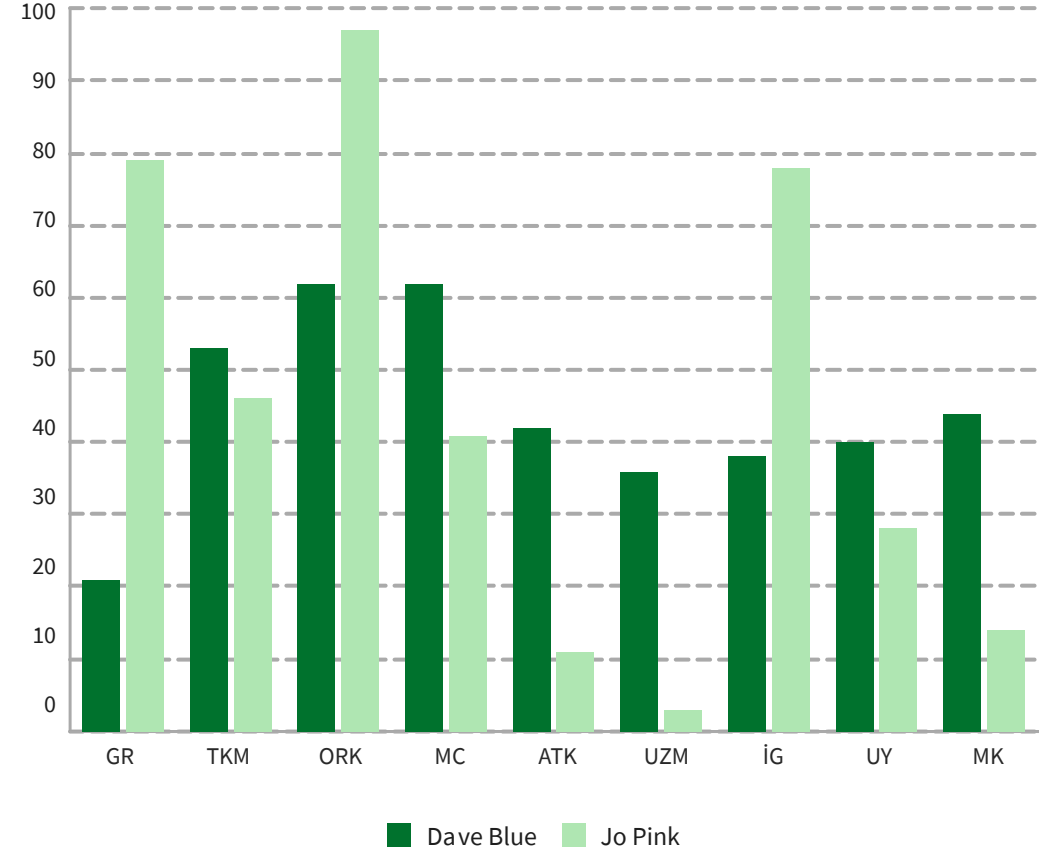
İkinci Takım rollerine bakarak, Dave Blue ve Jo Pink beraber iyi anlaşabilir . Bu ancak her iki kişi de birlikte açık, dürüst ve üretken bir şekilde tartışabilirlerse gerçekleşebilecektir. Ancak, konuşmanın harekete geçme ihtiyacının önüne geçmemesini sağlamak için dikkatli olmak gerekmektedir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Dave Blue ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Dave Blue ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Dave Blue ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jill Purple ve Stuart Brown çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Roller baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Etraflıca düşünülmüş ve doğru sonuçlar sağlayabilirler. Ancak yeni ortaya çıkan konulara ve zorluklara yeterince hızlı cevap vermekte zorlanabileceklerdir.

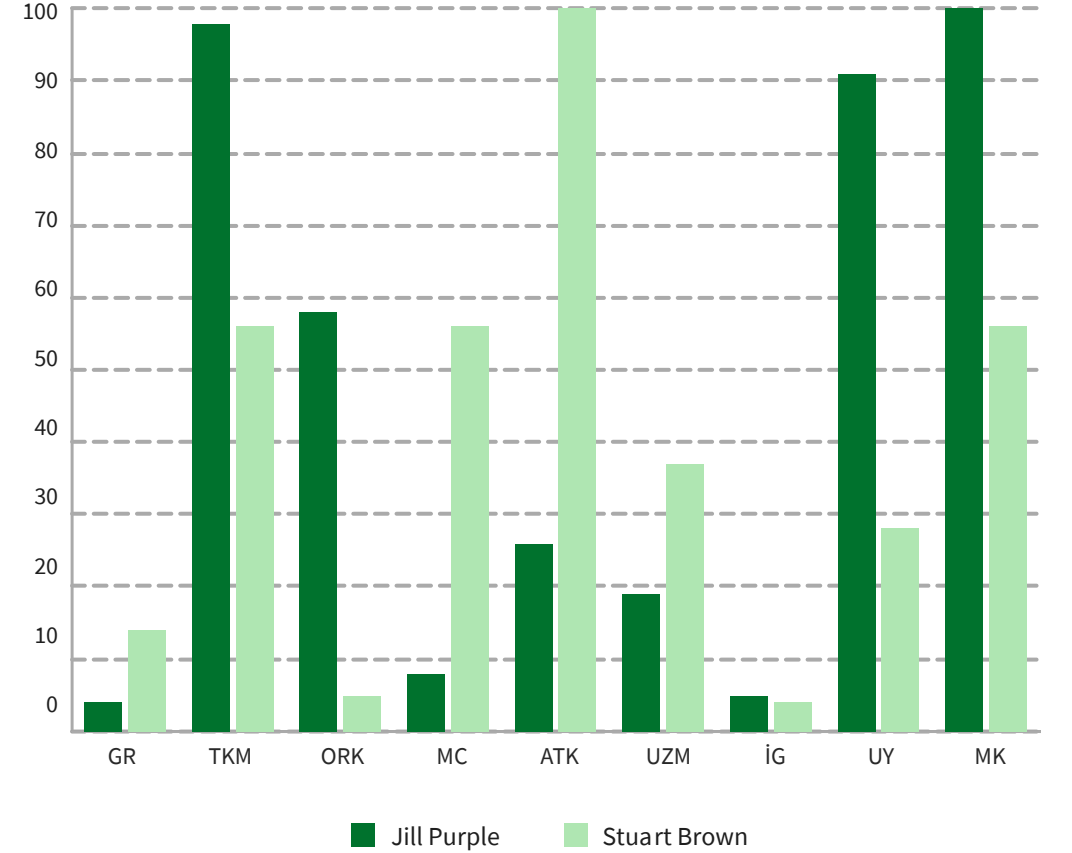
İkinci Takım rollerine bakarak, Jill Purple ve Stuart Brown beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Stuart Brown büyük ihtimalle Jill Purple'nin desteğine ihtiyaç duyacaktır. Bu ikilide, Stuart Brown fikirler üretmeli ve Jill Purple da kişilerarası problemlerin çözümüyle ilgilenmelidir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jill Purple ve Stuart Brown Takım Roller dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jill Purple ve Stuart Brown öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Roller arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Roller var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jill Purple ve Stuart Brown ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR
Girişken

TKM
Takım Oyuncusu

ORK
Orkestra Şefi

MC
Mucit

ATK
Analitik

UZM
Uzman

İG
İtici Güç

UY
Uygulamacı

MK
Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jill Purple ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Özellikle dar bir konu alanına yoğunlaşılmasına ilişkin uzmanlık gerektiren bir işte çalışırken bu ikili etkin olacaktır. Ancak ilişkinin bir miktar içe dönük bir yaklaşım sergilemesi ve dış etkilere karşı dirençli olması riski mevcuttur.

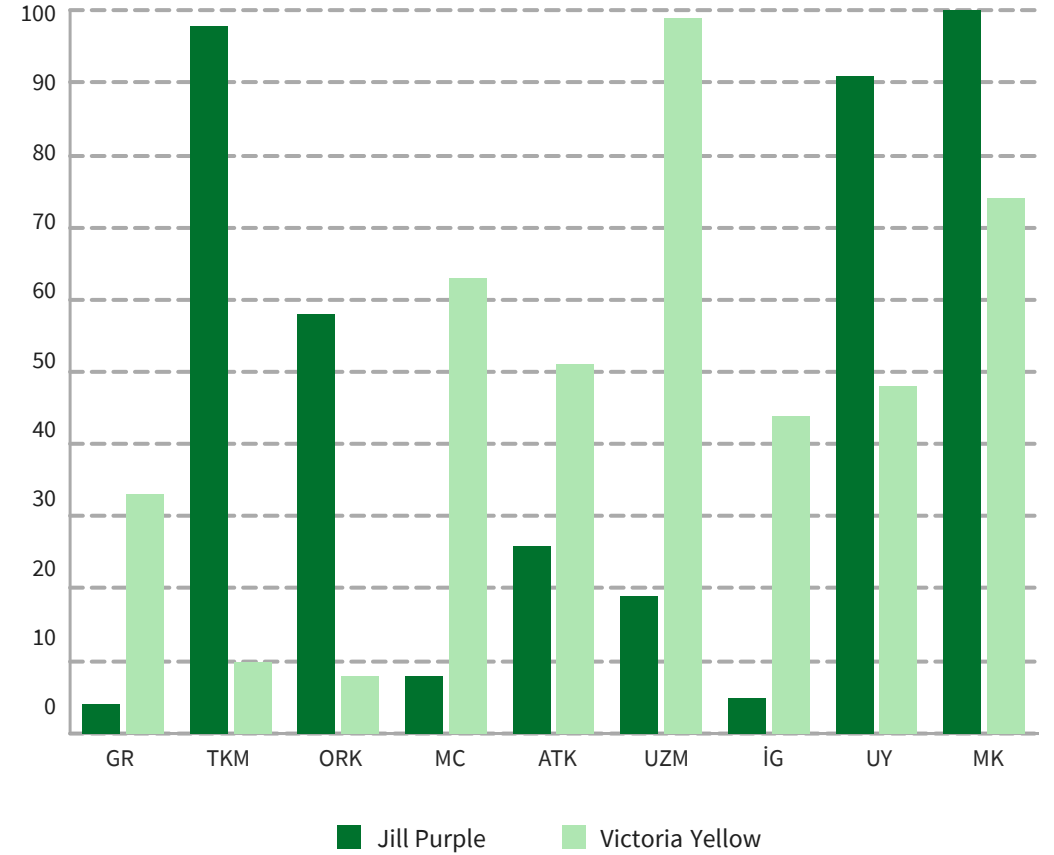
İkinci Takım rollerine bakarak, Jill Purple ve Victoria Yellow beraber iyi anlaşılabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de dikkat çekmek istememesine bağlı olacaktır. Bu ilişkide, kişiler karşılıklı olarak birbirlerini destekleyebilir; ancak rehberlik ve yönlendirme sağlaması için üçüncü bir kişiye ihtiyaç duyulacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jill Purple ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jill Purple ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jill Purple ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jill Purple ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de dikkat çekmek istememesine bağlı olacaktır. Bu ilişkide, kişiler karşılıklı olarak birbirlerini destekleyebilir; ancak rehberlik ve yönlendirme sağlaması için üçüncü bir kişiye ihtiyaç duyulacaktır.

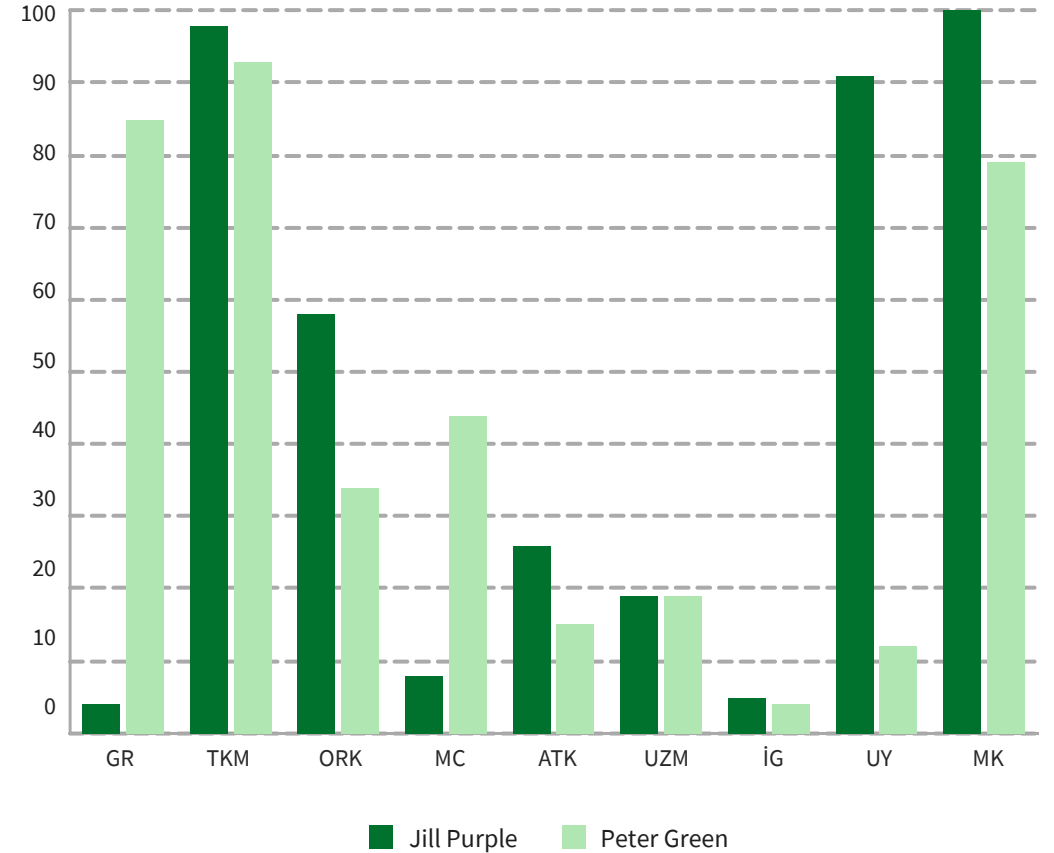
İkinci Takım rollerine bakarak, Jill Purple ve Peter Green beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jill Purple ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jill Purple ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jill Purple ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Jill Purple ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir Bunun sebebi muhtemelen Jill Purple görevlere, Jo Pink ise insanlarla ilgili konulara odaklandığı içindir. Aksi takdirde mevcut işle ilgili sınır koymak konusunda sorunlar ortaya çıkabilir.

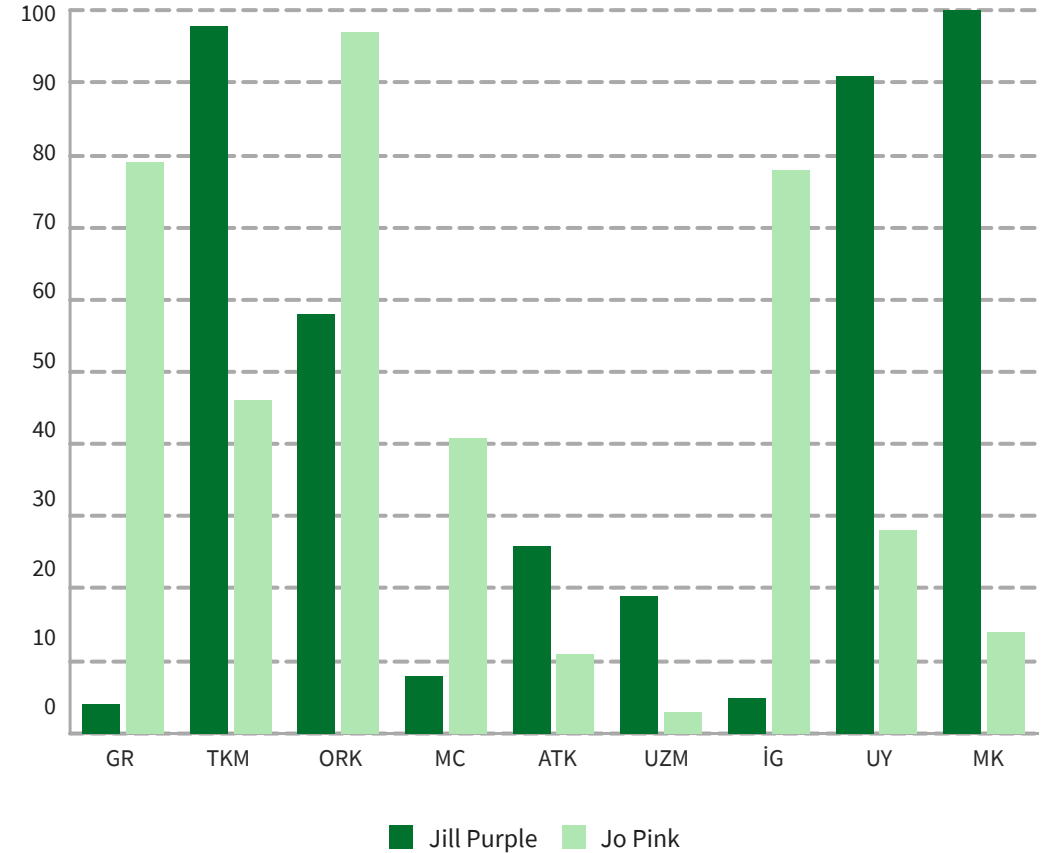
İkinci Takım rollerine bakarak, Jill Purple ve Jo Pink beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Beraber güçlü bir çalışma ilişkisi kurabilirler. Bu ikili, kişilerle iletişimin ve müzakerelerin önemli olduğu bir iş alanına uygun olacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Jill Purple ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Jill Purple ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Jill Purple ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR
Girişken

TKM
Takım Oyuncusu

ORK
Orkestra Şefi

MC
Mucit

ATK
Analitik

UZM
Uzman

İG
İtici Güç

UY
Uygulamacı

MK
Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Stuart Brown ve Victoria Yellow çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Bunu sağlamak adına doğru düşünce tekniklerini geliştirmek için etkin bir formül sunacaklardır. Ancak, aksiyona geçmek söz konusu olunca, bu ikili yavaş hareket edebilir.

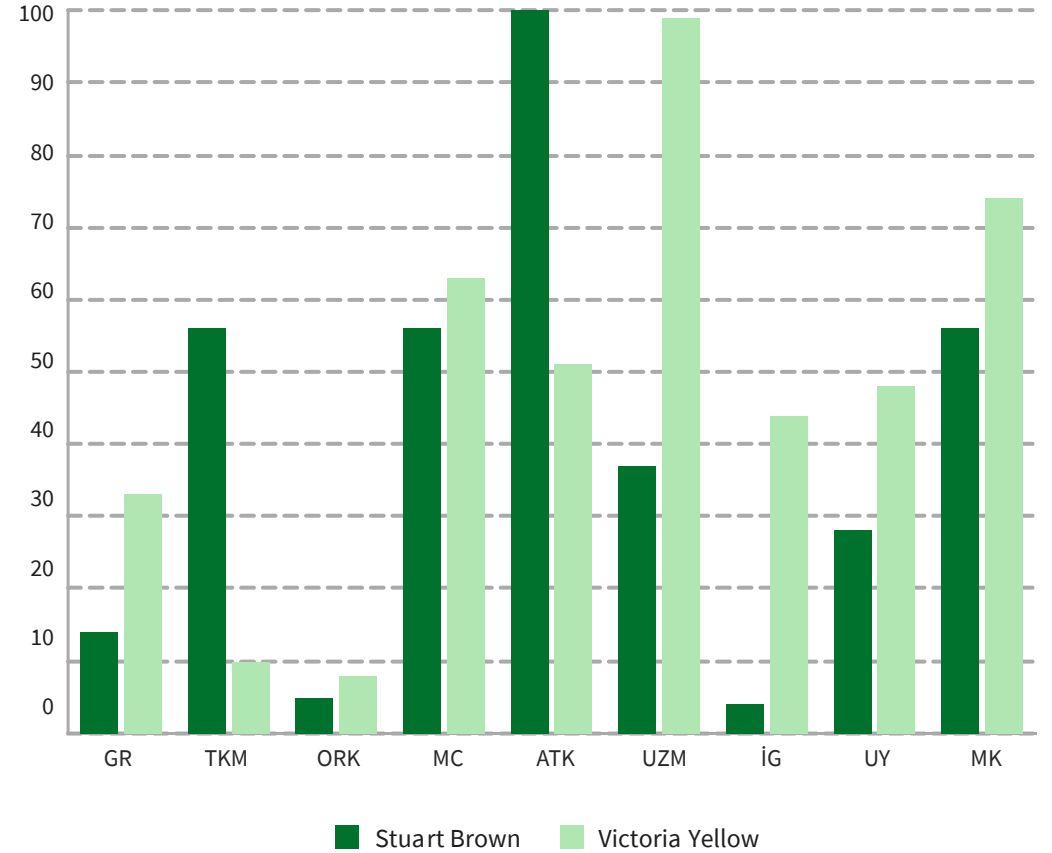
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir kişisel öncelikler söz konusu olduğunda sorunlar çıkabileceği için. Eğer birlikte yakın bir şekilde çalışacaklarsa, kendi görev alanları konusunda anlaşmaya varılmalıdır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Stuart Brown ve Victoria Yellow Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Stuart Brown ve Victoria Yellow öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Stuart Brown ve Victoria Yellow ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Stuart Brown ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Ancak bir ikili olarak şaşırtıcı sonuçlar üretmeyebilirler. Kendilerini harekete geçirmesi için üçüncü bir kişiye ihtiyaç duyabilirler.

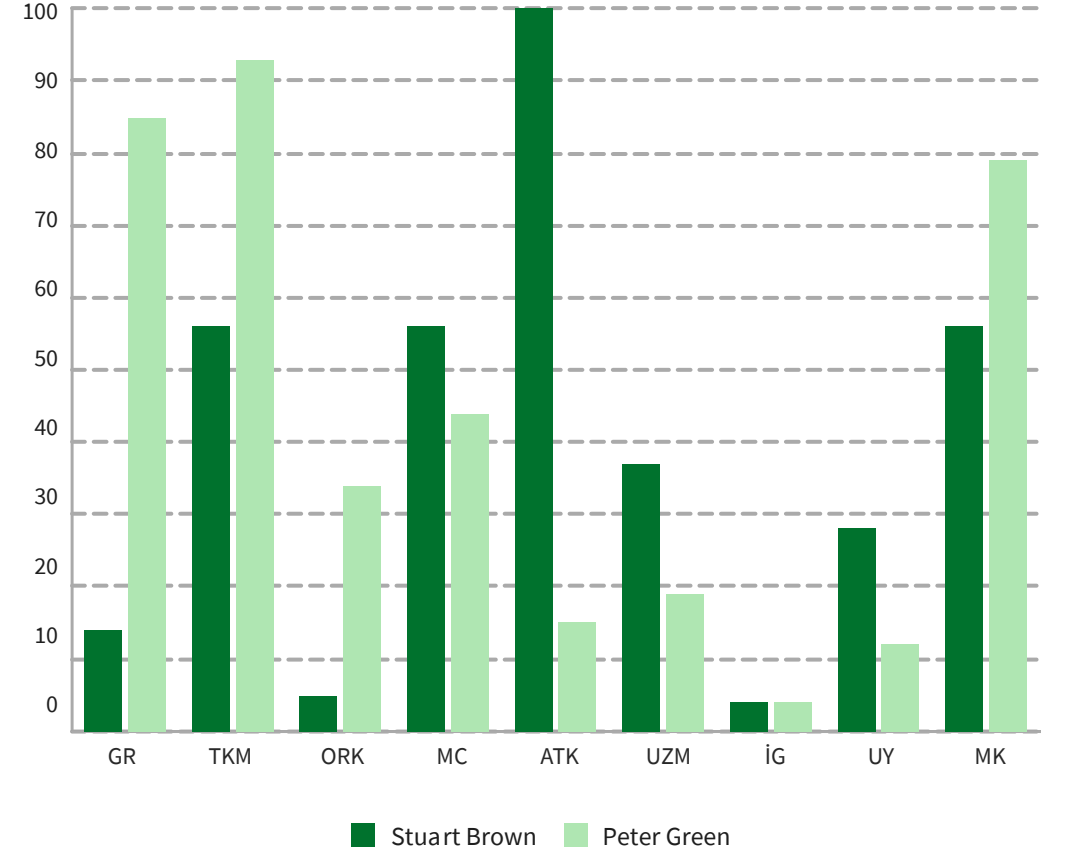
İkinci Takım rollerine bakarak, Stuart Brown ve Peter Green beraber etkin bir şekilde çalışabilir. Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Stuart Brown ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Stuart Brown ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemliyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Stuart Brown ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Stuart Brown ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Roller baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bunun sebebi strateji ve prosedürleri oluştururken, Stuart Brown'nin düşüncelerine ve mantıklı yaklaşımına Jo Pink'nin bir yön duygusu verebilmesinden kaynaklanacaktır.

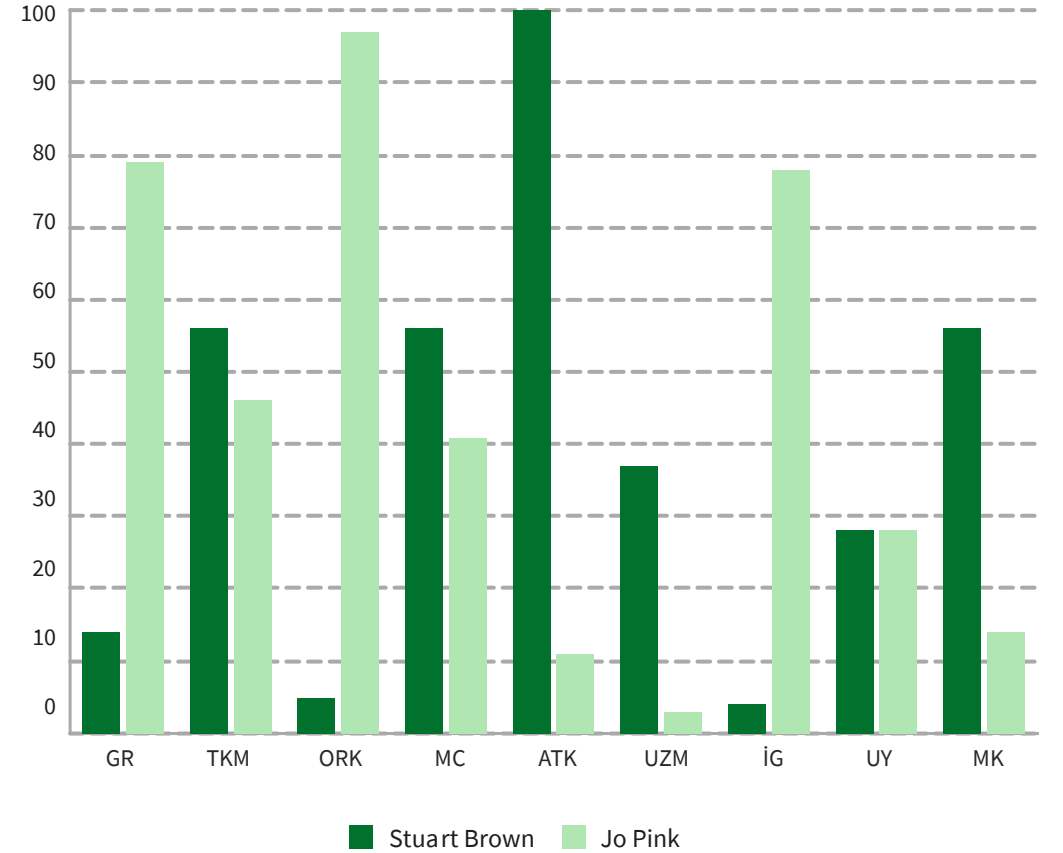
İkinci Takım rollerine bakarak, Stuart Brown ve Jo Pink beraber etkin bir şekilde çalışabilir . Bu ikili özellikle yeni girişimlerde bulunurken ve esnek bir yapıda muhtemelen en iyi şekilde çalışacaktır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Stuart Brown ve Jo Pink Takım Roller dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Stuart Brown ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Roller arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Roller var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Stuart Brown ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Victoria Yellow ve Peter Green çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Ancak büyük ihtimalle yalnızca sınırlı bir çerçevede etkin bir biçimde çalışabileceklerdir. Dışa dönük ve yenilikçi bir üçüncü kişinin katılımıyla dinamik bir üçlü oluşturulabilirler.

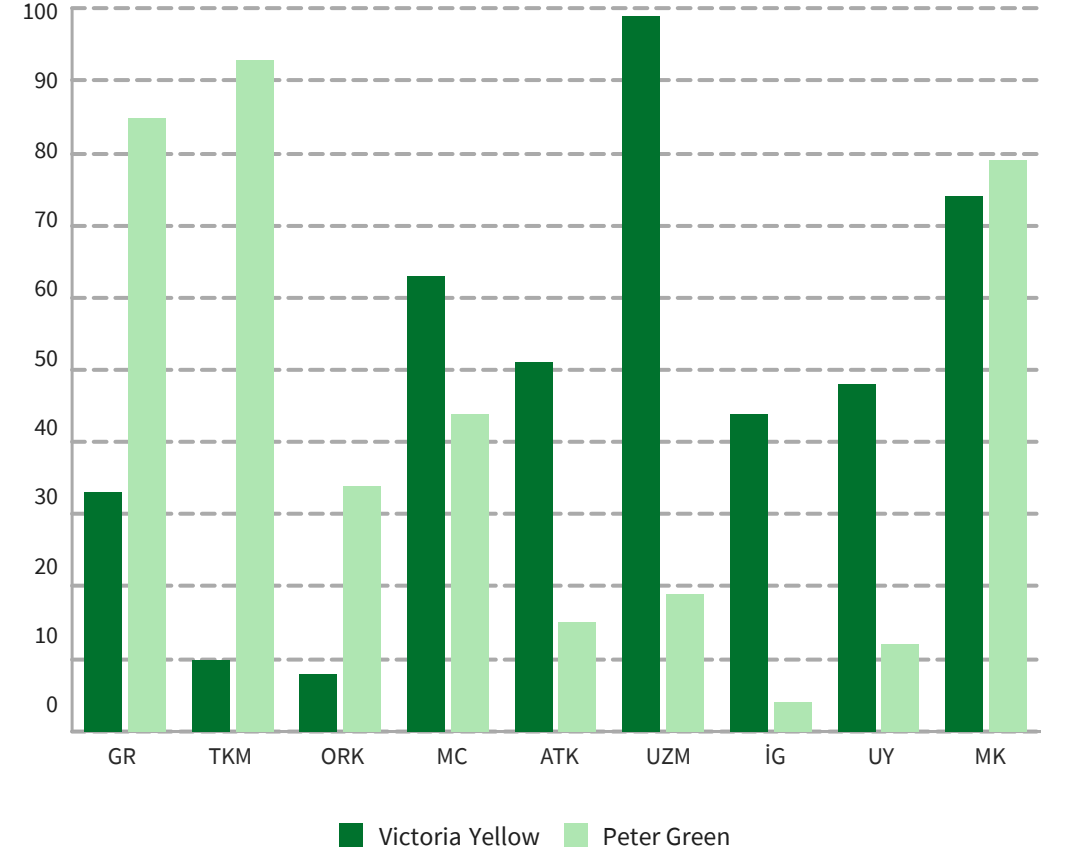
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de birbirlerine ters gelebilecek farklı bakış açılarına sahip olmalarıdır. Ancak, eğer Victoria Yellow'ye Peter Green'in işini desteklemesi için sorumluluk verilirse birlikte iyi çalışacaklardır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Victoria Yellow ve Peter Green Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Victoria Yellow ve Peter Green öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Victoria Yellow ve Peter Green ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Victoria Yellow ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimine sahip kişiler birlikte iyi çalışabilir. Ancak birbirlerini diğerine göre kıdemli görmemeleri gerekmektedir. Eğer böyle bir yaklaşım gerçekleşirse, mevcut eşleşme bozulmalı veya yapılandırılmış yeni bir ilişki formu oluşturulmalıdır.

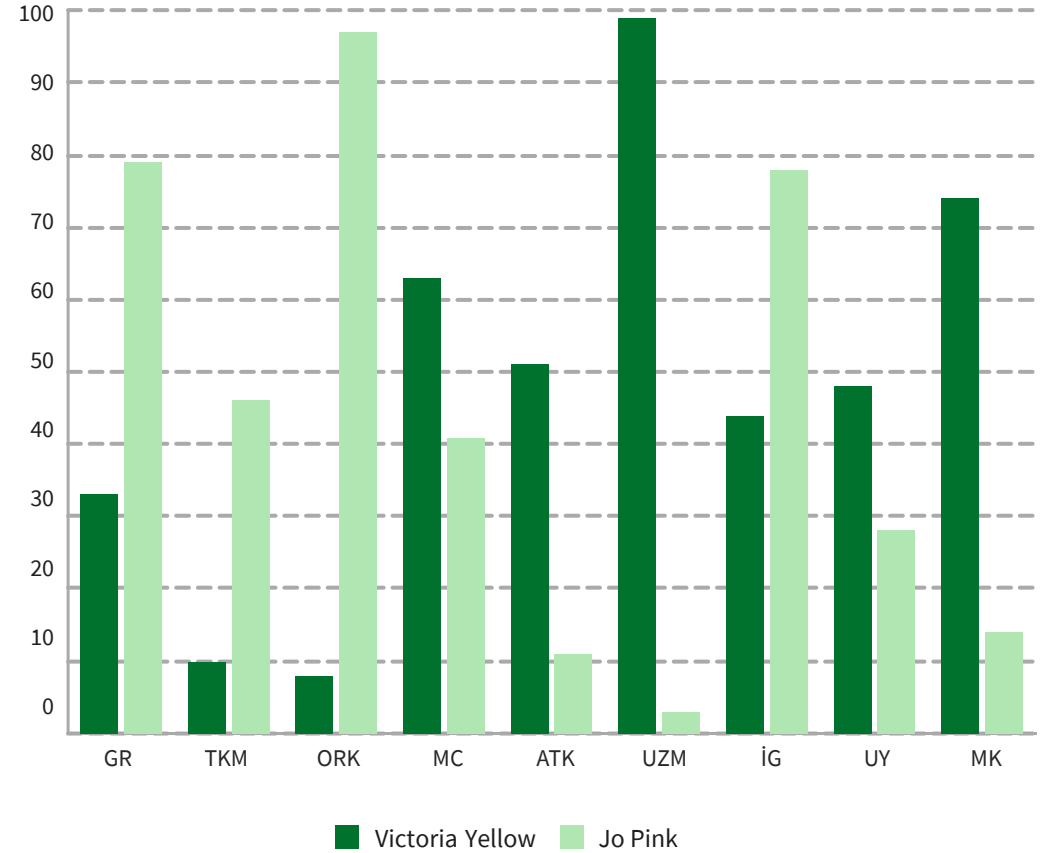
İkinci Takım rollerine bakarak, bu ikili birlikte çalışmayı zorlayıcı bulabilir. Bunun sebebi muhtemelen her ikisinin de birbirlerine ters gelebilecek farklı bakış açılarına sahip olmalarıdır. Ancak, eğer Victoria Yellow'ye Jo Pink'in işini desteklemesi için sorumluluk verilirse birlikte iyi çalışacaklardır.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Victoria Yellow ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Victoria Yellow ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbirleriyle çakışan Takım Rollerini var mı? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Victoria Yellow ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Bu sayfa Kişisel Değerlendirmenizi ve Gözlemci Değerlendirmelerini dikkate almaktadır

Peter Green ve Jo Pink çalışma arkadaşıdır

En yüksek Takım Rollerini baz alınarak, bu Takım Rolü birleşimi, başarılı olma potansiyeline sahiptir . Bunu sağlamak adına iki kişi de etkin bir takım çalışmasını ve birbirlerine karşılıklı destek olmayı teşvik edecektir. Tek tehlike kişilerin kayıtsız davranma eğilimine sahip olmaları ve harekete geçmeden önce çok fazla konuşma riskleri olabilir.

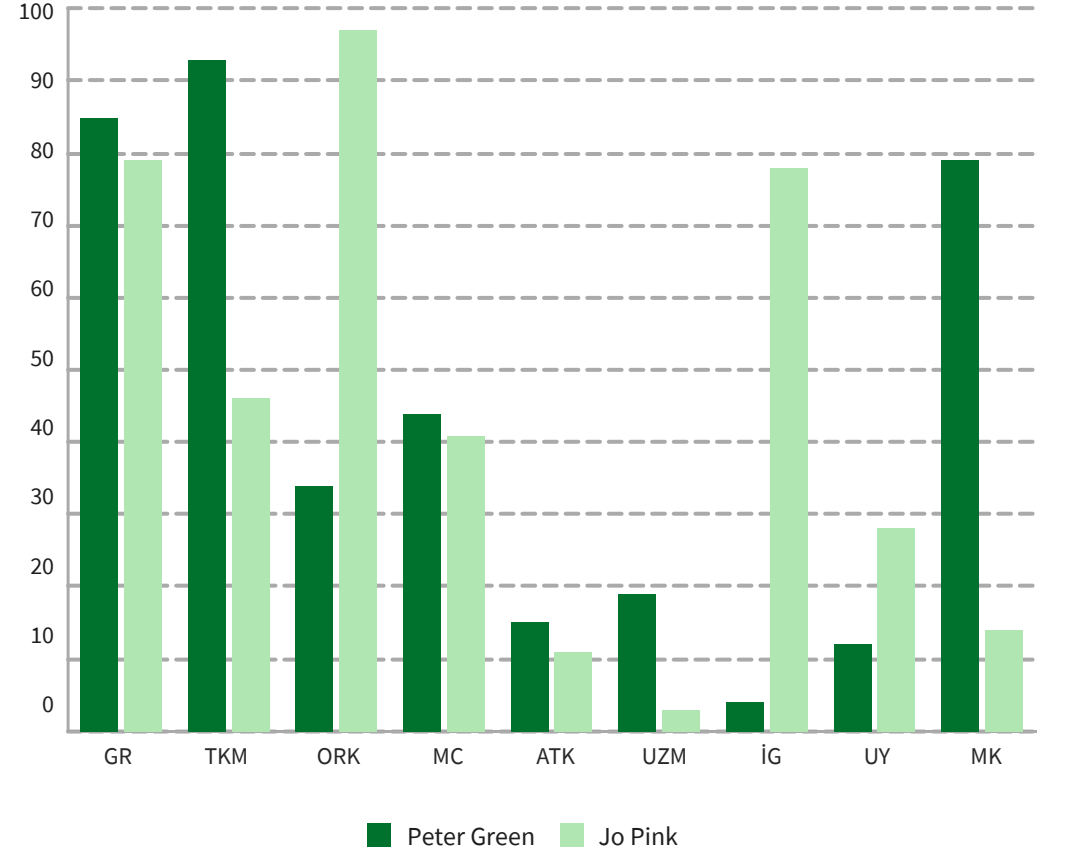
İkinci Takım rollerine bakarak, Peter Green ve Jo Pink beraber iyi anlaşılabilir . Her ikisi de birbirlerinin hevesli yaklaşımından beslenerek enerji dolu bir ilişki kurabileceklerdir. Ancak bu ikili, başladığı işleri takip edip tamamlamakta zorlanabilir.

Değerlendirmeniz için bazı sorular:

- Peter Green ve Jo Pink Takım Rollerini dağılımı açısından birbirlerine ne kadar benzerlik gösteriyor? Genel anlamda Takım Rolü ortaklıkları, en çok kişilerin Takım Rollerini birbirini tamamladığı zaman verimli olacaktır.
- Peter Green ve Jo Pink öncelikli olarak sosyal/insan, zihinsel veya aksiyon odaklı bir yaklaşım mı sergiliyor, yoksa bu yaklaşımların farklı bir kombinasyonu mu gözlemleniyor?
- Takım Rollerini arasında belirgin farklar veya birbiriyle çakışan Takım Rollerini var mı ? Eğer böyle bir durum söz konusuysa Peter Green ve Jo Pink ilgili Takım Rolünün sorumluluğunu aralarında nasıl en iyi şekilde paylaşacaklarına karar vermelidirler.

- Bu sayfa belirlenen iki adayın birlikte nasıl çalışacaklarını analiz etmek amacıyla Takım Rolü sıralamalarını karşılaştırmaktadır. Analiz, her iki adayın da birinci ve ikinci Takım Rollerini karşılaştırmaya odaklanmaktadır. Ancak değerlendirilen kişilerin karakter özelliklerinin ve güçlü bir şekilde savundukları görüş farklılıklarının olması durumunda yalnızca Takım Rolü kimyası baz alınarak yapılan tahminlerin kısıtlı kalabileceğini unutmayın.

Yüzde



GR	TKM	ORK	MC	ATK	UZM	İG	UY	MK
Girişken	Takım Oyuncusu	Orkestra Şefi	Mucit	Analitik	Uzman	İtici Güç	Uygulamacı	Mükemmeliyetçi

Kişisel Değerlendirme Envanteri (KDE)

Kişisel Değerlendirme Envanteri adayların kendi Takım Rollerini belirlemek için doldurdıkları bir soru formudur. Bu form her birinin içerisinde on adet ifade bulunan sekiz farklı bölümden oluşur. Adaydan her bir bölüm için ayrı ayrı on puanı kendi çalışma tarzını en fazla yansıtan ifadeye dağıtması istenir.

Gözlemci Değerlendirmeleri (GD)

Gözlemci Değerlendirmeleri, Kişisel Değerlendirme Envanterini tamamlayan adayı yakından tanıyan kişiler tarafından doldurulur. Gözlemcileri seçerken adayla yakın zamanda beraber çalışmış ve mümkünse aynı takım/departman içerisinde veya sık sık iletişimde olduğu departmanlarda çalışmış kişiler olmasına dikkat etmenizi öneririz. Takım Rolü davranışları zaman içerisinde değişebildiği ve kişiler farklı ortamlarda farklı davranışlar sergileyebileceği için bu konuya dikkat etmenizi öneririz.

Takım Rolü Güçlü Yönü

Buradaki ifadeler Takım Rolü ile ilgili olumlu özellikleri veya davranışları göstermektedir.

Takım Rolü Gelişim Alanı

Takım Rolü gelişim alanı, aynı Takım Rolünün güçlü yönünün ortaya çıkabilmesi için diğer tarafta feragat edilen özelliklerdir. Belirli bir Takım Rolü katkısının sonucu olarak ortaya çıkan olumsuz özellik olarak adlandırılabilir. Eğer bir kişi belirli bir Takım Rolünü etkin bir şekilde sergiliyorsa ve güçlü yönleri gelişim alanlarından daha fazla ise bu özellikler "Tolere Edilebilir Gelişim Alanları" olarak adlandırılır. Gelişim alanları "tolere edilmez" olarak ancak bu alanda çok fazla olumsuz özellik varsa adlandırılabilir veya ilgili Takım Rolünün güçlü yönü sergilenmiyorsa ve yalnızca gelişim alanları sergileniyorsa bu şekilde değerlendirilebilir.

Yüzdeler

Yüzdelik değer kendi iş/pozisyonunuzu diğerleriyle (popülasyonun diğer kısmıyla) karşılaştırmanıza olanak tanır. Grubu oluşturan kişiler testi doldurduğunda mevcut puanları en yükseğinden en düşüğüne kadar dağıtılabılır. Kişinin puanları diğer kişilerin elde ettiği puanlarla bağlantılı olarak ölçümlenebilir. Bir kişinin puanı %80'lik yüzdelik değer içerisindeyse bu durum yalnızca kişilerin %20'lik bir kesiminin bu ölçü için daha yüksek puan aldığına işaret eder.

Takım Rolüne ilişkin güçlü bir örnek

Güçlü bir örnek eğer bir kişi belirli bir Takım Rolünü özellikle etkin bir şekilde kullanabiliyorsa olacaktır. Belirli bir Takım Rolü için güçlü bir örnek olarak değerlendirilmek için bir kişinin bu Takım Rolü ile ilgili Kişisel Değerlendirme Envanterinde en az %80 oranındaki değerde olması gerekmektedir. Gözlemci Değerlendirmeleri eklenince kişinin güçlü bir örnek olup olmadığını belirlemek için onların da geri bildirimleri dikkate alınacaktır.