

Belbin

Kişisel Motivatörler ve Liderlik

Tarzları

Raporu





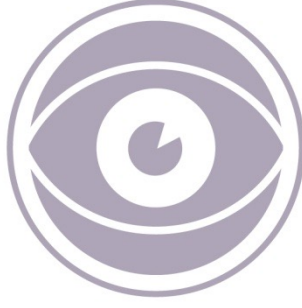
Bu raporu nasıl kullanabilirim ?

Bu rapor Belbin Takım Rollerini davranış özelliklerinizin işaret ettiği liderlik ve yönetim eğiliminizi bulmanız ve bu doğrultuda size tavsiyeler sunmak üzere hazırlanmıştır.

Liderlik eğiliminize ilişkin önerileri değerlendirirken öncelikli sergilediğiniz ilk iki Takım Rolü davranışına göre ilgili sayfadan Liderlik/Yönetim tarzınıza bakmanız gerekmektedir. Tek bir rolün önerdiği Liderlik/Yönetim tarzının herkese bire bir uymayacağını, ikincil öncelikli rolünüzle birlikte değerlendirmeniz gerektiğini dikkate alın.

Liderlik/Yönetim tarzınıza bakarken hem bireysel değerlendirme sonuçlarınızı hem de eğer varsa gözlemci değerlendirme sonuçlarından çıkan genel değerlendirme verilerini dikkate almanızı tavsiye ederiz.

Bu rapor hem size hem de beraber çalıştığınız kişilere potansiyel olarak eğiliminizin olduğu liderlik/yönetim tarzınızı aktarmak, güçlü yönlerinizi ve zorlanabileceğiniz noktaları belirleyerek liderlik potansiyelinizi etkin bir şekilde kullanabilmeniz için tasarlanmıştır.



Analitikler (ATK)

LİDERLİK/YÖNETİM TARZI

Stratejik Liderlik

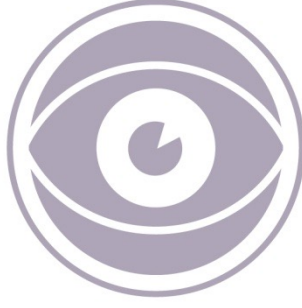
Bu liderlik rolüne sahip kişiler organizasyon içerisinde vizyoner bir bakış açısıyla hareket ederek geleceğe yönelik öngörülerde bulunabilirler. Olayları bir bütün halinde görebildikleri gibi fark edilmesi zor olan ayrıntıları da görebilirler. Zihinsel odakları yüksektir. Bu tarz liderlerin en belirgin özelliği strateji geliştirme konusundaki yetenekleridir. Liderlik rolüne kazandırdıkları yaratıcılık ve pratik zekâ sayesinde her durumu çok hızlı bir şekilde analiz edip gerekli sonuçlara ulaşabilirler. Analitik liderler bilgiye ve satır aralarını okumaya çok önem verirken onlar için duygular ve ilişkiler genellikle ikinci planda kalabilir. Duygusallığa kapılmadan objektif kararlar oluşturabilirler. Duygusal ve kırılğan kişilerle çalışırken rasyonel ve somut bakış açıları dolayısıyla onlarla empati kurmakta zorlanabilirler.

Güçlü Yetkinlikleri

- Somut verilere dayalı yargılar oluşturmak
- Bilgiyi yorumlamak ve analiz etmek
- Stratejik düşünmek ve geniş bir bakış açısı sergilemek
- Stres ve baskı karşısında soğukkanlı yaklaşımını korumak

Gelişim Alanları

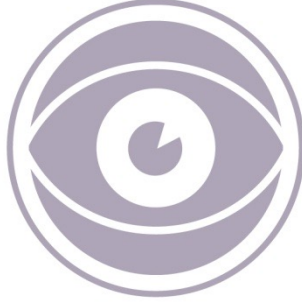
- Kişilerle empati kurmak
- Kişileri enerjisiyle harekete geçirmek



Analitikler (ATK)

DAVRANIŞ ÖZELLİKLERİ

- Zihinsel odaklı yaklaşımlarıyla stratejik ve üst düzey yönetim rollerinde başarılı bir performans sergilerler.
- Kendilerine bağımsız fikirler oluşturabilecekleri, şirketin beyin takımında çalışacakları bir alan tanınmasına ihtiyaç duyarlar.
- Rakamsal verilerle çalışmaya yatkındırlar.
- Problemleri analiz etme; farklı fikir ve önerileri değerlendirme konusunda etkin bir performans gösterirler.
- Ciddi düşünen, tedbirli kişilerdir ve fazla heyecana kapılmazlar.
- Riskli kararlar almamak adına, harekete geçmeden önce tüm olasılıkları göz önünde bulundurmaya önem verirler.
- Genellikle eleştirel bir düşünce tarzına sahiptirler.
- Tüm ilgili unsurları hesaba katarak mantıklı yargılara ve kararlara varırlar.
- Uzun vadeli bir bakış açısıyla hareket ederler.
- Seçeneklerin artı ve eksilerini tartmakta oldukça iyidirler.
- Bu özelliklere sahip olmayan kişiler tarafından genelde sıkıcı veya fazla eleştirel algılanabilirler.
- Doğru kararların kritik bir önem taşıdığı pozisyonlar onlar için en ideal durumu oluşturur.



Analitikler (ATK)

NE BEKLEMELİSİNİZ ?

- Zor kararlar verilmesi gerektiğinde onlara danışın. Sorular sorarak onları konuşmaları için cesaretlendirin.

NE BEKLEMELİSİNİZ ?

- Yüksek düzeyde bir heyecan veya toplu bir baskı ile onları bastırmayın. Acil kararlar vermesini beklemeyin. Onları somut veriler olmadan ikna etmeye çalışmayın.

TOLERE EDİLEBİLİR GELİŞİM ALANI

- Beraber çalıştığı kişileri heyecanlandırıp, harekete geçirecek motivasyonu olmayabilir. Fazla sorgulayıcı olabilir.

ZAYIF ALANI

- Mantıklı olmayan bir şüphencilik sergileyebilir.



Analitikler (ATK)

EN RAHAT ÇALIŞABİLECEĞİ ASTLAR

Uygulamacı, Uzman

EN RAHAT ÇALIŞABİLECEĞİ İŞ ARKADAŞLARI

Uygulamacı, Uzman

EN RAHAT ÇALIŞABİLECEĞİ YÖNETİCİLER

Orkestra Şefi, Takım Oyuncusu, Mucit

BERABER ÇALIŞIRKEN ZORLANABİLECEĞİ KİŞİLER

İtici Güç, Analitik