










Belbin İş Profili Karşılaştırması Raporları

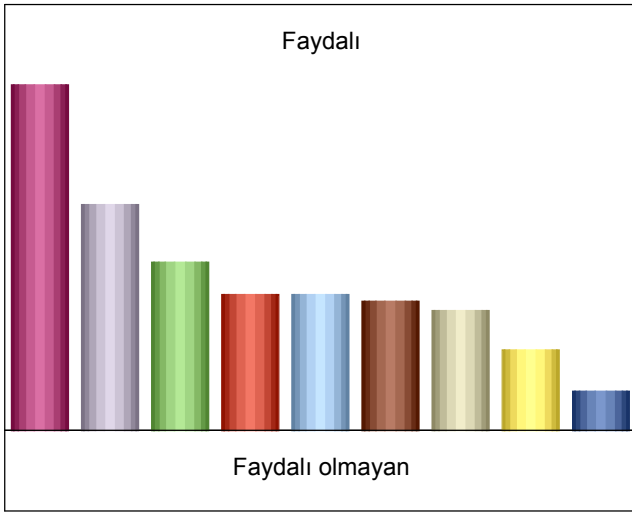
Takım Rolü Tanımları

Takım Rolü	Takım Rolü Katkısı	Kabul Edilebilir Gelişim Alanı
Mucit 	Yaratıcıdır, hayal gücünü kullanır ve alışılmışın dışına çıkar. Farklı fikirler üretir ve zor problemleri çözer.	İnce ayrıntıları göz ardı eder. Konuşmaya zaman ayıramayacak kadar düşünceye dalmıştır.
Girişken 	Dışa dönük, hevesli ve konuşkandır. Fırsatları keşfeder ve bağlantılar geliştirir.	Fazla iyimserdir. İlk baştaki hevesi geçince ilgisini kaybeder, çabuk sıkılır.
Orkestra Şefi 	Olgun, kendine güvenlidir, yetenekleri fark eder. Amaçları netleştirir. İşleri etkin bir şekilde delege eder.	Duruma göre manipülatif algılanabilir. Kendi görevlerini diğerlerine yükleyebilir.
İtici Güç 	Mücadeleci ve dinamik bir yapısı vardır. Zorluklardan motive olan bir kimse olarak baskı altında başarılı olur. Engelleri aşma cesareti ve enerjisi vardır.	Provokatif davranma eğilimi vardır. İnsanları gücendirebilir.
Analitik 	Ciddi, stratejik ve muhakeme gücü yüksek bir kimsedir. Tüm olasılıkları görür ve doğru yargılara ulaşır.	İnsanlara ilham verip, onları harekete geçirmekte zorlanabilir. Gereğinden fazla eleştirel olabilir.
Takım Oyuncusu 	İşbirliğine yatkın, uyumlu ve anlayışlıdır. Yerine göre davranmasını bilir. İnsanları dinler ve anlaşmazlıkları önlemeye çalışır.	Zor durumlarda kararsız kalabilir. Yüzleşmekten kaçınabilir.
Uygulamacı 	Disiplinli, güvenilir ve verimlidir. Fikirleri aksiyon adımlarına dönüştürür ve yapılması gereken işi organize eder.	Esnek olmakta zorlanabilir. Yeni fırsatlara yanıt vermekte yavaş kalabilir.
Mükemmeliyetçi 	Özenlidir; görev bilinciyle hatasız çalışır. İşler istenildiği gibi gitmediğinde kaygılanır. Hataları bulur; gidermek ve iyileştirmek için çalışır.	Gereksiz yere telaşa kapılabilir. Başkalarına işleri delege etmek istemeyebilir.
Uzman 	Kendini mesleğine adanmıştır. Tek bir amacı vardır ve bu yönde girişimleri kendisi başlatabilir. Az rastlanan bir bilgi ve beceri birikimine sahiptir.	Sınırlı bir alanda katkı sağlar. Teknik konular üzerinde çok fazla düşünüp, başka konulara zaman ayırmakta zorlanabilir.

Burcu Meral ve İK Danışmanı İş için Uygunluk

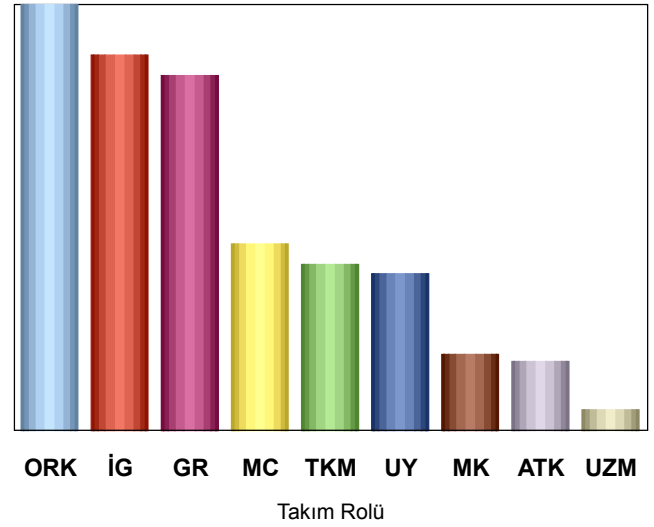
Bu rapor iş için gerekli Takım Rollerini adayın tercih ettiği Takım Rolü sıralaması ile karşılaştırmaktadır. Aynı anda hem mevcut iş için gerekli olan davranışları hem de mevcut iş için engelleyici olacak davranışları değerlendirerek işe/pozisyona genel uygunluğu yorumlamaktadır.

İK Danışmanı



GR ATK TKM İG ORK MK UZM MC UY
Takım Rolü

Burcu Meral



ORK İG GR MC TKM UY MK ATK UZM
Takım Rolü

Burcu, işin araştırma ve keşif yapmayı gerektiren kısmı için gerekli olan niteliklere ve müzakere ve satış yapma yeteneğine sahip bir kimse olarak gözlemlenmektedir. Kendisi için gerekliliklerini karşılamak için yeterli derecede dışa dönük yaklaşım sergileyecektir.

Aday kabul edilebilecek düzeyde destekleyici ve iletişim becerilerine sahip bir kimse olarak gözlemlenmiştir.

Aday, bu tarz bir iş için gerekli olan tarafsız bir şekilde analitik düşünme tarzına sahip olmayabilir; ancak kendisinin zihinsel becerisini ölçümleyecek bağımsız bir test materyaliniz varsa bu konudaki çekincelerinizi giderebilirsiniz.

Terimlerin Açıklamaları

Kişisel Değerlendirme Envanteri (Kişisel)

Kişisel Değerlendirme Envanteri adayların kendi Takım Rollerini tespit etmek için doldurdukları bir soru formudur. Bu form her birinin içerisinde on adet ifade bulunan sekiz farklı bölümden oluşur. Adaydan her bir bölüm için ayrı ayrı on puanı kendi çalışma tarzını en fazla yansıtan ifadeye dağıtması istenir.

Gözlemci Değerlendirmeleri (GD)

Gözlemci Değerlendirmeleri, Kişisel Değerlendirme Envanterini tamamlayan ve adayı yakından tanıyan kişiler tarafından doldurulur. Gözlemcileri seçerken adayla yakın zamanda beraber çalışmış ve mümkünse aynı takım/departman içerisinde veya sık sık iletişimde olduğu departmanlarda çalışmış kişiler olmasına dikkat etmenizi öneririz. Takım Rolü davranışları zaman içerisinde değişebildiği ve kişiler farklı ortamlarda farklı davranışlar sergileyebileceği için bu konuya dikkat etmenizi öneririz.

Takım Rolü Güçlü Yönü

Buradaki ifadeler Takım Rolü ile ilgili olumlu özellikleri göstermektedir.

Takım Rolü Gelişim Alanları

Bu güçlü yönün diğer arka yüzünü göstermektedir: belirli bir Takım Rolü katkısının sonucu olarak ortaya çıkan olumsuz özellik olarak adlandırılabilir. Eğer bir kişi belirli bir Takım Rolünü etkin bir şekilde sergiliyorsa ve güçlü yönleri gelişim alanlarından daha fazla ise bu özellikler "Kabul Edilebilir Gelişim Alanları" olarak adlandırılır. Gelişim alanları "kabul edilmez" olarak ancak bu alanda çok fazla olumsuz özellik varsa adlandırılabilir veya ilgili Takım Rolü güçlü yönü sergilenmiyorsa bu şekilde değerlendirilebilir.

Yüzdellik değerler

Yüzdellik değer kendi iş/pozisyonunuzu diğerleriyle karşılaştırmanıza olanak tanır. Grubu oluşturan kişiler testi doldurduğunda mevcut puanları en yüksekinden en düşüğüne kadar dağıtılabilir. Kişinin puanları diğer kişilerin elde ettiği puanlarla bağlantılı olarak ölçümlenebilir. Bir kişinin puanı %80'lik yüzdellik değerindeyse bu durum yalnızca kişilerin %20'lik bir kesiminin bu ölçü için daha yüksek puan aldığına işaret eder.

Yüzde oranları

Yüzde oranları bütünün bir oranını temsil eder. Bir yetenek testi doldurduğunuzda ve bundan 100 üzerinden 70 doğru cevabınız olduğunda sizin puanınız %70 olacaktır.

Takım Rolüne ilişkin güçlü bir örnek

Güçlü bir örnek eğer bir kişi belirli bir Takım Rolünü özellikle etkin bir şekilde kullanabiliyorsa olacaktır. Belirli bir Takım Rolü için güçlü bir örnek olarak değerlendirilmek için bir kişinin bu Takım Rolü ile ilgili Kişisel Değerlendirme Envanterinde en az 80. yüzdellik değerinde olması gerekmektedir. Gözlemci Değerlendirmeleri eklenince kişinin güçlü bir örnek olup olmadığını belirlemek için onların da geribildirimleri dikkate alınacaktır.

Düşen Puanlar

Kişisel Değerlendirme envanterindeki bazı ifadeler geçerli bir Takım Rolünü tanımlamaktan ziyade kendi başına bir anlamı olmayan ifadeler olabilir. Eğer mevcut popülasyonun %90'ından daha fazla bu tarz ifadeler işaretlediyseniz Gelişim Önerileri kısmında bu husus dikkate alınacaktır.