

Belbin Takım Rollerini Liderlik ve Yönetim Tarzları Raporu





Analitikler (ATK)

LİDERLİK/YÖNETİM TARZI

Stratejik Liderlik :

Bu liderlik rolüne sahip kişiler olayları bir bütün halinde görebildikleri gibi fark edilmesi zor olan ayrıntıları da görebilirler. Bu tarz liderlerin en belirgin özelliği strateji geliştirme konusundaki yetenekleridir. Liderlik rolüne kazandırdıkları yaratıcılık ve pratik zekâ sayesinde her olayı çok hızlı bir şekilde analiz edip gerekli sonuçlara ulaşabilirler. Analitik liderler bilgiye ve satır aralarını okumaya çok önem verirken onlar için duygular ve ilişkiler genellikle önemli değildir. Duygusallığa kapılmadan objektif kararlar oluşturabilirler.

Güçlü Yetkinlikleri

- Somut Verilere Dayalı Yargılar Oluşturmak
- Analiz Etmek
- Stratejik Düşünmek ve Geniş bir Bakış Açısı Sergilemek

Gelişim Alanları

- Eleştirel yaklaşımları kişileri motive etmekte zorlanmalarına sebep olabilir.
- Şüpheli algılanabilirler.



Analitikler (ATK)

DAVRANIŞ ÖZELLİKLERİ

- Zihinsel odaklı yaklaşımlarıyla stratejik ve üst düzey yönetim rollerinde başarılı bir performans sergilerler.
- Kendilerine bağımsız fikirler oluşturabilecekleri, şirketin beyin takımında çalışacakları bir alan tanınmasına ihtiyaç duyarlar.
- Rakamsal verilerle çalışmaya yatkındırlar.
- Problemleri analiz etme; farklı fikir ve önerileri değerlendirme konusunda etkin bir performans gösterirler.
- Ciddi düşünen, tedbirli kişilerdir ve fazla heyecana kapılmazlar.
- Riskli kararlar almamak adına, harekete geçmeden önce tüm olasılıkları göz önünde bulundurmaya önem verirler.
- Genellikle eleştirel bir düşünce tarzına sahiptirler.
- Tüm ilgili unsurları hesaba katarak mantıklı yargılara ve kararlara varırlar.
- Uzun vadeli bir bakış açısıyla hareket ederler.
- Seçeneklerin artı ve eksilerini tartmakta oldukça iyidirler.
- Bu özelliklere sahip olmayan kişiler tarafından genelde sıkıcı veya fazla eleştirel algılanabilirler.
- Doğru kararların kritik bir önem taşıdığı pozisyonlar onlar için en ideal durumu oluşturur.