

Farklı Roldeki Kişilerle Çalışırken

Takım Rolü	Yapın...	Yapmayın...
Mucit 	Onları sorular ve problemlerle besleyin. Kendi fikirlerini geliştirme konusunda onları cesaretlendirin.	Kalıplara uymalarını beklemeyin. Hemen uygulamaya geçemeyecek fikirlerini eleştirmeyin.
Girişken 	Heyecan ve coşkularını ateşleyin. Başkalarıyla iletişime geçmelerini cesaretlendirin. Araştırma ve pazarlık yapmalarını sağlayın.	Çok fazla detay için baskı oluşturmayın. Söz verdikleri herşeyi karşılayacaklarını beklemeyin.
Orkestra Şefi 	Dikkatlerini geniş konulara yönlendirin. Yapılması gerekenler konusunda anlaşmış olduğunuz unsurları karşılayın.	Gizli ajandaları teşfik etmeyin. Başkalarıyla kişisel işler yapmamaya ve arka planda kişisel çatışmaları sürdürerek onların gücünü zayıflatmayın.
İtici Güç 	Aciliyet duyguları problem yarattığı zamanlarda anlayışlı olun ve destek verin. Ne talep edilmişse karşılamaya çalışın.	Talep edilenden başka bir yöne gitmeyin. Onların söylediklerinin aksini iddia etmeyin.
Analitik 	Zor kararlar verilmesi gerektiğinde onlara danışın. Sorular sorarak onları konuşmaları için cesaretlendirin.	Yüksek düzeyde bir heyecan veya toplu bir baskı ile onları bastırmayın. Acil kararlar vermesini beklemeyin. Onlara birşey satmaya çalışmayın.
Takım Oyuncusu 	Baskı altındayken onlardan kişisel yardım isteyin. Kızgın kişilerle baş etmeye çalışırken, arabuluculuk yapmalarını isteyin.	Kişisel kararlar vermeleri için zorlamayın. Onları, herşeyi sorgulamadan kabul edecek kişiler olarak değerlendirmeyin.
Uygulamacı 	İşleri organize etme konusunda sorumluluk verin. Ne yapılması gerektiğini sistematik bir şekilde açıklayın.	Net bilgiler vermeyi ihmal etmeyin. Yapılandırılmamış düşünceler ortaya atıldığında, onları bu fikirlerin uygulanabilirliğini değerlendirecek kişiler olarak görevlendirmeyin.
Mükemmeliyetçi 	Öncelikleri ve teslim tarihlerini netleştirin. İşleri kontrol etme aşamasında destek alın.	İşleri doğru yapma konusundaki endişeleri konusunda kaygılanmayın. Çok fazla iş yüklemeyin veya gerçekçi olmayan teslim tarihleri vermeyin.
Uzman 	Bilgiyi arayan kişi ve bir kaynak olarak katkıda bulunmalarını sağlayın. Takım adına araştırma yapmalarını isteyin.	Diğerleriyle kaynaşma konusundaki isteksizlikleri sonucu onları ihmal etmeyin. Geniş alanları içeren yapılandırılmamış tartışmalar içine dahil etmeyin.